



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Educazione  
e Scienze Umane

**Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico  
in Scienze della Formazione Primaria  
Presidente Prof.ssa Laura Cerrocchi**



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Educazione  
e Scienze Umane

**Presentano**

- Prof.ssa Laura Cerrocchi (presidente del Corso di Studio)**
- Dott.ssa Lorenza Montanari (tutor di tirocinio)**

## ***Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Scienze della Formazione Primaria***

- Per accedere al percorso formativo sono necessari
  - Il Diploma di scuola secondaria superiore
  - Il superamento del test d'ingresso previsto a livello Nazionale
- Il CdS ha
  - una normale durata di **5 anni** (e non prevede l'iscrizione in modalità part-time)
  - per conseguire la Laurea Magistrale a Ciclo unico lo studente e la studentessa devono avere maturato **300 CFU** (Crediti Formativi Universitari).

# ***Le modalità di accesso***

## **Superamento del test d'ingresso**

- La Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Scienze della Formazione Primaria ha un carattere abilitante per l'esercizio della professione, quindi è regolata da un test d'ingresso obbligatorio a livello Nazionale, organizzato dalle sedi dei singoli CdS.
- Ciascuna sede ha un numero di posti definito ed esplicitato nel bando. Potranno immatricolarsi gli studenti e le studentesse che supereranno il test secondo i criteri indicati nel Bando e in rapporto alla loro collocazione nella graduatoria, entro il contingente dei posti disponibili per la sede.
- In caso di rinunce, per i candidati che sono rientrati in graduatoria entro il contingente stabilito, verrà disposto lo scorrimento della graduatoria fino al completamento dei posti disponibili nella sede e secondo le modalità indicate nel bando.

# ***Il curriculum formativo***

## **Organizzazione didattica**

- Il curriculum formativo della Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Scienze della Formazione primaria si caratterizza per:
  - Insegnamenti
  - Laboratori (integrati ad alcuni Insegnamenti)
  - Tirocinio
  - Relazione di Tirocinio e Tesi di Laurea
- Nell'erogazione ordinaria, l'intera Offerta Formativa, come previsto dalla normativa Nazionale, è in presenza con l'eccezione facoltativa, per le singole sedi, di un'erogazione a distanza limitata al 10%.
- La frequenza degli Insegnamenti è fondamentale a livello formativo ma non obbligatoria; mentre la frequenza dei Laboratori e del Tirocinio (entrambi distribuiti dal secondo al quinto anno) è obbligatoria.

# **Scienze della Formazione Primaria**

## **Insegnamenti**

- Il curriculum del CdS, con particolare riferimento agli Insegnamenti e ai Laboratori, coltiva prevalentemente l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze attraverso il contributo teorico e di metodo della Pedagogia e della Didattica, delle Scienze dell'Educazione, dei Campi di esperienza/Discipline e delle Didattiche Disciplinari.
- La dimensione pedagogica e didattica è tesa a sviluppare conoscenze, abilità e competenze di osservazione, progettazione e conduzione, verifica/valutazione e documentazione di attività didattiche ed educative nel gruppo sezione/classe, anche attraverso l'uso consapevole delle tecnologie dell'istruzione e dell'educazione e con particolare riguardo all'organizzazione della scuola in contesti multiculturali e all'accoglienza e all'inclusione di studenti disabili.

# ***Scienze della Formazione Primaria***

## **Laboratori e Tirocinio**

- Nei Laboratori gli studenti, in piccoli gruppi, approfondiscono e riprendono i temi degli Insegnamenti lavorando nella ricorsività fra teoria e prassi secondo una propensione critico-riflessiva e formativo-revisionale.
- Nel Tirocinio (indiretto e diretto) gli studenti, per confrontarsi con la pratica quotidiana dell'insegnamento, peraltro, osservano, progettano e realizzano percorsi didattici, sotto la guida di tutor coordinatori e organizzatori in Università e di tutor accoglienti a Scuola. Il Tirocinio ha una durata di 600 ore e si svolge nell'arco di 4 anni, a partire dal 2° anno sino al 5° anno, con una declinazione proporzionata tra scuola dell'infanzia e scuola primaria.

# ***Il curriculum formativo***

## Organizzazione didattica nel periodo Covid-19

- A fronte dell'emergenza Covid-19, nel secondo semestre dell'A.A. 2019-2020, per una parte del primo semestre dell'A.A. 2020-2021 e, attualmente, per l'avvio del secondo semestre dell'A.A. 2020-2021, il CdS ha dovuto riadattare la modalità didattica complessiva in modalità a distanza, lavorando – comunque – per salvaguardare il carattere interattivo e critico-riflessivo nello scambio
  - tra docenti e conduttori di laboratorio e studenti
  - tra studenti



# ***Il curriculum formativo***

## **Organizzazione didattica nel periodo Covid-19**

- Tutte le lezioni erogate in aula e online, verranno videoregistrate e caricate sulla piattaforma a disposizione del CdS, per essere rese fruibili a tutti gli iscritti.
- L'espletamento dei **Laboratori** e del **Tirocinio**, nella seconda metà del secondo semestre dell'A.A. 2020/2021, terrà conto delle linee guida di Ateneo e di quelle della scuola, in ragione delle misure di contenimento della pandemia.
- Nel caso di chiusura della scuola, il **Tirocinio** diretto verrà risolto in modalità a distanza, in continuità con i tutor accoglienti a scuola e con i tutor organizzatori e coordinatori in Università.

# **Scienze della Formazione Primaria**

## Sbocchi professionali

- La LMCU in Scienze della Formazione Primaria costituisce l'unico titolo di accesso all'insegnamento nella Scuola dell'Infanzia e Primaria; inoltre consente di lavorare anche nell'ambito della Scuola in ospedale, della Scuola in carcere e dell'insegnamento nei CPIA.
- La LMCU è abilitante per l'insegnamento nella Scuola dell'Infanzia e Primaria e per l'accesso alle graduatorie e ai concorsi della Scuola.
- I dati AlmaLaurea confermano un alto inserimento lavorativo già a un anno dalla laurea.

# **Scienze della Formazione Primaria**

## Condizione occupazionale

- I dati AlmaLaurea 2020 mettono in evidenza molteplici aspetti positivi in merito alla condizione occupazionale dei laureati. Tra questi, i laureati riferiscono un particolare apprezzamento per:
  - **acquisizione di professionalità: 100,0%**
  - **rapporto con i colleghi: 50,0%**
  - **soddisfazione per il lavoro svolto: 8,7** (su una scala da 1 a 10)
  - **tasso di occupazione: 97,7%**
  - **contratti a tempo indeterminato: 92,9%**



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Educazione  
e Scienze Umane

**TIROCINIO**

**Presenta**

**- Dott.ssa Lorenza Montanari (tutor di tirocinio)**

# Il tirocinio come terzo 'asse' del CdS

## Cos'è?

- E' parte costitutiva e **obbligatoria** del Corso di Studi insieme agli **insegnamenti e ai laboratori**
- E' una fondamentale **occasione formativa**
- E' un'opportunità per vivere un'esperienza di **graduale avvicinamento alla professione docente**
- Non si svolge alla **FINE** del percorso universitario, ma **DURANTE** l'intero quadriennio, accompagnando strutturalmente la costruzione professionale del futuro insegnante

## **Il tirocinio consente al tirocinante di**

**Verificare** le proprie attese e sviluppare l'auto orientamento

**Apprendere in situazione:** la scuola è un "*testo da leggere*" e su cui riflettere

**Conoscere** da vicino la realtà scolastica e provare, "in situazione protetta", a osservare un ambiente di apprendimento, contribuendo alla didattica quotidiana

**Giocare un ruolo reale** con compiti

# LOGICA ORGANIZZATIVA

**dal conoscere al proporre e condurre autonomamente:  
tirocinio indiretto e diretto**

**Processo a spirale di complessità crescente:**

- **Conoscenza del sistema scuola e osservazione generalizzata (T2)**
- **Osservazione strutturata (T3)**
- **Progettazione guidata e conduzione assistita di alcune lezioni (T4)**
- **Progettazione, conduzione, verifica/valutazione, riflessione critica (T5)**

# TIROCINIO

ATTIVITA' OBBLIGATORIA (a partire dal II anno )

**Monte ore complessivo: 600** pari a 24 CFU

- da articolarsi nelle quattro annualità
- da distribuire in modo equo sui due ordini di scuola (Infanzia e Primaria)

**Tipologie:**

- Tirocinio indiretto: formativo/informativo (in università)
- Tirocinio diretto: formativo – esperienziale (nelle scuole ospitanti accreditateUSR e convenzionate con l'università)
- Riflessione guidata

**Soggetti coinvolti:**

- Tutor universitari (organizzatori e coordinatori)
- Tutor delle scuole ospitanti (*Tutor accoglienti dei tirocinanti* D.M. 249/10)
- Docenti universitari (T3 Laboratorio Osservazione; T4/T5 Modulo a progetto, Collegamento tirocinio-tesi)



## Eventuali (**parziali**) **riconoscimenti orari** per coloro che lavorano a scuola

- Sono previsti esclusivamente per coloro che sono impiegati in qualità di **docenti (come da contratto)**
- Sono previsti soltanto per il Tirocinio diretto (ma non per il Tirocinio indiretto)
- I riconoscimenti possono riguardare soltanto una parte del monte ore obbligatorio (secondo criteri definiti)
- Prevedono comunque alcune consegne 'alternative' di lavoro

## **MONTE ORE COMPLESSIVO: 600 ore**

Da distribuire nelle quattro annualità  
alcune delle quali non a scuola ma presso UNIMORE

<b>Annualità di tirocinio</b>	<b>Ore</b>	<b>Periodo di massima</b>
<b>T2 (Tirocinio 2° anno)</b>	<b>75</b>	<b>Dicembre-Marzo</b>
<b>T3 (Tirocinio 3° anno)</b>	<b>125</b>	<b>Ottobre-Maggio</b>
<b>T4 (Tirocinio 4° anno)</b>	<b>175</b>	<b>Ottobre-Maggio</b>
<b>T5 (Tirocinio 5° anno)</b>	<b>225</b>	<b>Ottobre-Maggio</b>

# Le figure del Tirocinio

## **IL Tutor della scuola ospitante**

- È il punto di riferimento dello studente nell'istituzione scolastica accogliente
- Guida lo studente nello svolgimento del tirocinio diretto
- Certifica le presenze effettive in classe, esprime un giudizio sulla pratica del tirocinante e si confronta con le figure del CdS

## **IL Tutor universitario**

- E' il punto di riferimento per lo studente
- Guida gli studenti nello svolgimento del tirocinio diretto e nelle pratiche amministrative connesse (firma contratto, raccolta della documentazione del tirocinio diretto)
- Fornisce supporto, aiuto e occasioni di riflessione su tutto il Tirocinio
- Valuta la prova finale e il percorso di Tirocinio nel suo complesso