



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2022 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a
pagamento per conto terzi*
*Sottoscritto in data 30.3.2022***

Il giorno 30 del mese di Marzo dell'anno 2022, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Giancarlo MARCHI (*Presidente*) f.to Gianluca Marchi

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*) f.to Stefano Ronchetti

R.S.U., nelle persone di:

f.to Gianluca Tosetto.....

.f.to Barbara Gennaccari.....

f.to Daria David.....

f.to Elvira Di Iasio.....

f.to Marco Pettenuzzo.....

.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Claudia Covizzi FLC-CGIL f.to Claudia Covizzi

Sig. Rosario Giuffrida CISL-Scuola f.to Rosario Giuffrida

Dott. Sergio Amedeo Gallo Fed. UIL-Scuola R.U.A. Ft.to Sergio Gallo

Dott.ssa Carmen Martino S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L. f.to Carmen Martino

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

PREMESSA

VISTO l'art. 66 del DPR 382 del 11.7.1980 prevede che *“Le Università, purchè non vi osti lo svolgimento della loro funzione scientifica didattica, possono eseguire attività di ricerca e consulenza stabilite mediante contratti e convenzioni con enti pubblici e privati L'esecuzione di tali contratti e convenzioni sarà affidata, di norma, ai dipartimenti o, qualora questi non siano costituiti, agli istituti o alle cliniche universitarie o a singoli docenti a tempo pieno. I proventi delle prestazioni dei contratti e convenzioni di cui al comma precedente sono ripartiti secondo un regolamento approvato dal consiglio di amministrazione dell'Università, sulla base di uno schema predisposto, su proposta del Consiglio universitario nazionale, dal Ministro della pubblica istruzione. (...)”*;

VISTO l'art. 49 del R.D. 1592 del 31.8.1933 prevede che *“Gli istituti scientifici delle università e degli istituti superiori compatibilmente con la loro funzione scientifica e didattica, possono eseguire, su commissione di pubbliche amministrazioni o di privati, analisi, controlli, tarature, prove ed esperienze. Nelle cliniche universitarie possono essere accolti ammalati a pagamento. Nel regolamento generale sono stabilite le norme per la riscossione e l'erogazione dei proventi relativi nonché tutte le disposizioni per l'ordinamento e il funzionamento di dette prestazioni”*

VISTO l'art. 4, comma 5 della L. 370/1999 prevede che *“La materia di cui all'articolo 66 del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, è rimessa all'autonoma determinazione degli atenei, che possono disapplicare la predetta norma dalla data di entrata in vigore di specifiche disposizioni da essi emanate”*

VISTO l'art. 4 comma 2, lettera q) del CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008 affida alla contrattazione integrativa la definizione della modalità di *“utilizzo della quota riservata al fondo derivante da attività in conto terzi o da programmi comunitari”*;

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibere del Senato Accademico del 17.5.2019 e del Consiglio di Amministrazione del 22.2.2019, come modificato con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.10.2020;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che le risorse stanziare nel bilancio di Ateneo per le finalità di questo accordo, per l'anno 2022, sono pari ad euro **euro 375.282,59** (importo al lordo oneri a carico dipendente ed al netto oneri a carico dell'ateneo), corrispondente ad un importo lordo oneri a carico dell'ateneo pari ad **euro 498.000**) che trovano copertura nel bilancio di ateneo sulla voce Coan 4.43.18.07.03;

RITENUTO OPPORTUNO come gli scorsi anni costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2021;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 17.3.2022 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2022 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18.3.2022 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo) ed il parere della Consulta del personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.20 – comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTA la nota direttoriale del 15.03.2022, Prot n 78751, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 24.03.2022, n.8 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 15.03.2022, Prot n 78737, con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2022 al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTO il parere positivo di detta Consulta trasmesso con nota del 28.03.2022 .

Ambito e validità dell'accordo

Il presente accordo si applica al personale tecnico-amministrativo di categoria B,C D ed interinale. Il presente accordo decorre e produce effetti giuridici dalla data dell'1.1.2022 fino alla data del 31.12.2022, (fatto salvo per le parti dell'accordo ove sia indicato diversamente) e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale.

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2022:

1) Le risorse del fondo comune di ateneo, di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, stanziato sul bilancio di Ateneo per l'anno 2022, per un importo complessivo pari ad **euro 498.000** lordo oneri a carico dell'Ateneo e lordo dipendente (pari ad **euro 375,282,59** al netto degli oneri a carico dell'ateneo e lordo dipendente) in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo comune stabiliti nel contratto integrativo del 14.1.2019, sono ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

a) Per una percentuale **del 70%** del fondo complessivo disponibile (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) da destinare al fondo per performance individuale da erogare mediante l'assegnazione di **premi annui** per il personale di categoria B C e D, da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati nell'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014 così come modificato ed integrato dal contratto integrativo del 14.1.2019 all'art. 1 lett. a).

Per detta finalità verranno utilizzate euro **250.587,81 (netto oneri a carico ente e lordo dipendente)** corrispondente a detta percentuale.

b) Per una percentuale **del 30%** del fondo complessivo disponibile (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) da destinare al fondo per performance organizzativa da ripartire nei seguenti due sottofondi:

b1.1) Fondo per performance organizzativa generale.

Per questa tipologia di incentivazione viene destinata una percentuale del **10%** del fondo complessivo (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo), da liquidare al personale tecnico amministrativo che ha ottenuto una valutazione positiva, solo dopo

l'acquisizione, nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione, di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV.

Tale importo viene assegnato nel corrente anno al fine di riconoscere l'impegno ed il contributo svolto dal personale tecnico-amministrativo nelle attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, ecc).

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di **fondo di riserva** (per un importo pari alla percentuale del **1,5%**) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **30.428,52 (importo al netto degli oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)** corrispondente ad una percentuale pari al **8,50%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) per l'anno 2022, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale **dell'1,5%** pari ad euro **5.369,74 (importo al netto oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)**.

b.1.2) per performance di unità organizzativa.

Per questo fondo verrà stanziata una percentuale pari al **20,00%** delle risorse complessive disponibili (al netto delle risorse di cui all'art.2 del presente accordo) da assegnare a ciascuna struttura organizzativa in base agli esiti della valutazione della performance organizzativa mediante l'attribuzione di un n. quote, applicando, in parte, i criteri indicati nel contratto integrativo del 14.1.2019 come modificato dal contratto integrativo dell'11.2.2021.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **71.596,52 (importo al netto oneri a carico dell'ateneo ed al lordo degli oneri dipendente)**.

Le parti concordano sull'opportunità che i Responsabili diano comunicazione formale e scritta a tutto il personale della propria struttura circa gli esiti della distribuzione ed i criteri adottati.

Gli importi verranno liquidati a condizione che le strutture abbiano provveduto a trasmettere al competente ufficio sia la ripartizione dei premi che l'avvenuta informativa formale al personale.

Le parti prendono atto:

- a) Viene dato mandato alla commissione individuata dall'art.4, punto 2 del contratto integrativo del 14.1.2019 qualora risulti necessario rivedere gli indicatori per struttura in base alle segnalazioni pervenute dai vari responsabili di struttura .

Art.2

Assegnazione risorse da destinare per l'anno 2022 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea d'area medica e alle Scuole di Specializzazione d'area medica, e Corso di laurea Magistrale a Ciclo unico in Scienze della formazione primaria, e per le commissioni di concorso per le prove di ammissione al Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche ed in occasione della partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo alle cerimonie commemorative o celebrative in giornate festive o non lavorative.

Per remunerare i compensi di cui all'art.2 del contratto integrativo del 11.2.2021 verranno utilizzate risorse pari ad **euro 17.300** (importo al netto degli oneri a carico dell'ateneo ed al lordo dipendente).

Il contratto integrativo dell'11.2.2021 art. 2 punto 1), a decorrere dalla data dell'1.1.2021, viene integrato prevedendo compensi anche per i componenti (di categoria B, C D) delle commissioni in occasione delle prove di ammissione ai corsi di laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche.

Art.3

Tempistica di liquidazione degli incentivi.

Per l'anno 2022 si procederà alla liquidazione dei compensi per la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di giugno/luglio 2023, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b.1.1 e b.1.2 sopraindicati verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo-2023.

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di dicembre 2022 e come seconda eventuale tranche entro mese di marzo 2023.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI__ f.to Gianluca Marchi_

Dott. Stefano RONCHETTI__ f.to Stefano Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. __ f.to Gianlica Tosetto _____
_____ f.to Daria David _____
_____ f.to Elvira Di Iasio _____

_____ f.to Marco Pettenuzzo _____
_____ f.to Barbara Gennaccari _____

F.L.C.-C.G.I.L. __ f.to Claudia Covizzi _____

CISL-Scuola ____ f.to Rosario Giuffrida _____

FED. UIL-Scuola R.U.A__ f.to Sergio Gallo _____

SNALS _Conf:SAL_ f.to Carmen Martino _____