



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2021 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a
pagamento per conto terzi***

Sottoscritto in data 15.7.2021

Il giorno 15 del mese di Luglio dell'anno 2021, alle ore 9,30, ^{IN MODALITÀ ONLINE} presso ~~una sala del Rettorato~~
pressò dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Giancarlo MARCHI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

(12/7/2021)

R.S.U., nelle persone di:

GIANLUCA TOSETTO
MARCO PENNENZERS
Dario Mazzoli
Daria David
Elvira Di lasio
paolo Delig
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Claudia Covizzi

FLC-CGIL

Sig. Rosario Giuffrida

CISL-Scuola

Dott. Sergio Amedeo Gallo

Fed. UIL-Scuola R.U.A.

Dott.ssa Carmen Martino

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi:

PREMESSA

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibere del Senato Accademico del 17.5.2019 e del Consiglio di Amministrazione del 22.2.2019, come modificato con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.10.2020;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che nel bilancio di Ateneo per l'anno 2021 sono stati stanziati euro 308.000 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad **euro 232.102,48**) sulla voce di Budget Coan **4.43.18.07.03** (codice progetto BDGT_2021_138) ed **euro 103.000** lordo oneri (corrispondente ad un fondo netto oneri pari ad euro 77.618,69) (codice progetto 2020_Integrazione_Fondo_comune_2021) per la copertura del fondo in argomento;

RILEVATO CHE sono state economizzate **euro 67.535,6** lordo oneri (**corrispondenti ad euro 50.893,44** netto oneri a carico dell'Ateneo) derivanti da economie rilevate sugli oneri contabilizzati sul fondo comune (che trovano copertura nei progetti BDGT_2015_135; INTEGRAZ. _FDO_COMUNE_BDGT_2015_e_ARRETRATI; 2017_Integrazione_FONDO_COMUNE_2018);

RITENUTO OPPORTUNO come gli scorsi anni costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2020;

Dore David



Edi Jorb
Stefano Ronchetti

2



CS
f/h
Cassini Motta

Francesco Del Negro

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 24.6.2021 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2021 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 28/06/2021, Prot n 153678, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 2.7.2021, n.39 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 28/06/2021, Prot n 153674, con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTO il parere positivo di detta Consulta trasmesso con nota del

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2021:

1) Le risorse del fondo comune di ateneo, di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, stanziare ad inizio anno a budget di Ateneo per l'anno 2021, più le risorse economizzate come da premessa, per un importo complessivo pari ad **euro 478.535,60** lordo oneri a carico dell'Ateneo (pari ad **euro 360.614,62** netto oneri) in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo comune stabiliti nel contratto integrativo del 14.1.2019, sono ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

a) Per una percentuale **del 70%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance individuale da erogare mediante l'assegnazione di **premi annui** per il personale di categoria B C e D, da correlare all'esito della valutazione della

Dore David

Stefano Ronchetti

Stefano Ronchetti

Edi Jaro

3
Edi Jaro

Edi Jaro

Cisneros

Cisneros

Francisco Delgado

Francisco Delgado

performance individuale, applicando i criteri indicati nell'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014 così come modificato ed integrato dal contratto integrativo del 14.1.2019 all'art. 1 lett. a).

Per detta finalità verranno utilizzate euro **252.430,23 (netto oneri)** corrispondente a detta percentuale.

- b) Per una percentuale **del 30%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance organizzativa da ripartire nei seguenti due sottofondi:

b1.1) Fondo per performance organizzativa generale.

Per questa tipologia di incentivazione viene destinata una percentuale del 10% del fondo complessivo, da liquidare al personale tecnico amministrativo che ha ottenuto una valutazione positiva, solo dopo l'acquisizione, nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione, di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV.

Tale importo viene assegnato nel corrente anno al fine di riconoscere l'impegno ed il contributo svolto dal personale tecnico-amministrativo nelle attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, ecc), sia nel periodo emergenziale per covid-19, in modalità da remoto senza alcuna programmazione preventiva, sia successivamente, mediante una programmazione delle attività, in presenza e da remoto, contemperando le esigenze istituzionali con la normativa nazionale e le linee guida adottate dall'ateneo per fronteggiare la situazione pandemica

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di fondo di riserva (per un importo pari alla percentuale del 1,5%) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **30.652,24 (netto oneri)** corrispondente ad una percentuale pari al **8,50%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2021, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale **dell'1,5%** pari ad euro **5.409,22 (netto oneri)**

Cesare Motta

GH

GR

Dore David

4

Stefano Ronchetti

MF

WJ

CS

Edi Jorb

Francesca Pellegri

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Gianluca MARCHI

Gianluca Marchi

Dott. Stefano RONCHETTI

Stefano Ronchetti

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

Dario Mazzoli

Firmato digitalmente da: Dario Mazzoli

Data: 09/07/2021 09:55:17

Dario Mazzoli
Francesco Del Negro *Edi Tasso*

F.L.C.-C.G.I.L.

Carla

CISL-Scuola

Rossario Piffipato

FED. UIL-Scuola R.U.A.

per tutti

SNALS Conf.SAL

Cristina