



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE TRA IL PERSONALE  
TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2021 DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO  
COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL *Regolamento delle prestazioni a  
pagamento per conto terzi*  
*Sottoscritto in data 15.7.2021***

Il giorno 15 del mese di Luglio dell'anno 2021, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Gianluca MARCHI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

**R.S.U.**, nelle persone di:

Gianluca Tosetto.....

Dario Mazzoli.....

Di Iasio Elvira.....

Marco Pettenuzzo...

Giuseppe Gatti.....

.....

.....

.....

.....

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

Dott.ssa Claudia Covizzi      FLC-CGIL                      firmato

Sig. Rosario Giuffrida      CISL-Scuola                      firmato

Dott. Sergio Amedeo Gallo      Fed. UIL-Scuola R.U.A      firmato.

Dott.ssa Carmen Martino      S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.      firmato

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*:

**PREMESSA**

VISTO l'art. 3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi* approvato con delibere del Senato Accademico del 17.5.2019 e del Consiglio di Amministrazione del 22.2.2019, come modificato con delibera del Consiglio di amministrazione del 29.10.2020;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

CONSIDERATO CHE l'attività commerciale svolta dall'Ateneo garantisce ormai da diversi anni un introito proprio, stabile e consistente grazie anche all'impegno lavorativo del personale tecnico-amministrativo che ha contribuito in modo sistematico e puntuale al buon funzionamento dei servizi rivolti al contesto economico e sociale esterno all'Ateneo;

RILEVATA la necessità di utilizzare le risorse di cui al presente accordo al fine di corrispondere premi incentivanti tenuto conto degli esiti della valutazione annuale delle attività svolte, sulla base di criteri meritocratici o lo svolgimento di funzioni specifiche, qualificate e complesse o per particolari professionalità.

VISTO il contratto integrativo del 14.1.2019 riguardante i criteri di ripartizione delle risorse in argomento;

VISTO l'art. 64 – commi 2 e 3 del CCNL 19.4.2018;

VISTO che nel bilancio di Ateneo per l'anno 2021 sono stati stanziati euro 308.000 (lordo oneri corrispondente ad un importo netto oneri pari ad **euro 232.102,48**) sulla voce di Budget Coan **4.43.18.07.03** (codice progetto BDGT\_2021\_138) ed **euro 103.000** lordo oneri (corrispondente ad un fondo netto oneri pari ad euro 77.618,69) (codice progetto 2020\_Integrazione\_Fondo\_comune\_2021) per la copertura del fondo in argomento;

RILEVATO CHE sono state economizzate **euro 67.535,6** lordo oneri (**corrispondenti ad euro 50.893,44** netto oneri a carico dell'Ateneo) derivanti da economie rilevate sugli oneri contabilizzati sul fondo comune (che trovano copertura nei progetti BDGT\_2015\_135; INTEGRAZ.\_FDO\_COMUNE\_BDGT\_2015\_e\_ARRETRATI; 2017\_Integrazione\_FONDO\_COMUNE\_2018) ;

RITENUTO OPPORTUNO come gli scorsi anni costituire un piccolo fondo di riserva (pari al 1,5% delle risorse complessive del fondo comune) da liquidare al personale esclusivamente qualora non si siano verificate insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi dell'anno 2020;

VISTA l'ipotesi di accordo integrativo del 24.6.2021 riguardante la ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2021 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del *regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2021 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 28/06/2021, Prot n 153678, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 2.7.2021, n.39 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTA la nota direttoriale del 28/06/2021, Prot n 153674, con la quale è stata trasmessa alla Consulta del Personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune al fine di acquisirne parere in merito ai sensi dell'art.20, comma 2 lett. g) dello statuto di Ateneo;

VISTO il parere positivo di detta Consulta trasmesso con nota del

### **Art.1**

#### **Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2021:**

- 1) Le risorse del fondo comune di ateneo, di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, stanziare ad inizio anno a budget di Ateneo per l'anno 2021, più le risorse economizzate come da premessa, per un importo complessivo pari ad **euro 478.535,60** lordo oneri a carico dell'Ateneo (pari ad **euro 360.614,62** netto oneri) in applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo comune stabiliti nel contratto integrativo del 14.1.2019, sono ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

- a) Per una percentuale **del 70%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance individuale da erogare mediante l'assegnazione di **premi annui** per il personale di categoria B C e D, da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati nell'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014 così come modificato ed integrato dal contratto integrativo del 14.1.2019 all'art. 1 lett. a).

Per detta finalità verranno utilizzate euro **252.430,23 (netto oneri)** corrispondente a detta percentuale.

**b)** Per una percentuale **del 30%** del fondo complessivo disponibile da destinare al fondo per performance organizzativa da ripartire nei seguenti due sottofondi:

**b1.1) Fondo per performance organizzativa generale.**

Per questa tipologia di incentivazione viene destinata una percentuale del 10% del fondo complessivo, da liquidare al personale tecnico amministrativo che ha ottenuto una valutazione positiva, solo dopo l'acquisizione, nell'ambito della delibera del Consiglio di amministrazione, di approvazione della validazione della relazione sulla performance del NTV.

Tale importo viene assegnato nel corrente anno al fine di riconoscere l'impegno ed il contributo svolto dal personale tecnico-amministrativo nelle attività istituzionali (didattica, ricerca, terza missione, ecc), sia nel periodo emergenziale per covid-19, in modalità da remoto senza alcuna programmazione preventiva, sia successivamente, mediante una programmazione delle attività, in presenza e da remoto, contemperando le esigenze istituzionali con la normativa nazionale e le linee guida adottate dall'ateneo per fronteggiare la situazione pandemica

Nell'ambito di tale fondo annualmente, tenuto conto delle risultanze del bilancio di esercizio, le parti fissano la percentuale da accantonare a titolo di fondo di riserva (per un importo pari alla percentuale del 1,5%) per far fronte ad eventuali insolvenze negli incassi delle prestazioni per conto terzi.

Le economie di questo fondo a fine anno verranno aggiunte alle risorse di cui al punto b.1.2)

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **30.652,24 (netto oneri)** corrispondente ad una percentuale pari al **8,50%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2021, da integrare con le risorse del fondo di riserva per una percentuale **dell'1,5%** pari ad euro **5.409,22 (netto oneri)**

**b.1.2) per performance di unità organizzativa.**

Per questo fondo verrà stanziata una percentuale pari al **20,00%** delle risorse complessive disponibili da assegnare a ciascuna struttura organizzativa in base agli esiti della valutazione della performance organizzativa mediante l'attribuzione di un n. quote, applicando, in parte, i criteri indicati nel contratto integrativo del 14.1.2019 come modificato dal contratto integrativo dell'11.2.2021.

Per detta finalità verranno utilizzate pertanto euro **71.122,92 (netto oneri)**.

Le parti prendono atto:

- a) Viene dato mandato alla commissione individuata dall'art.4, punto 2 del contratto integrativo del 14.1.2019 di rivedere alcuni indicatori per struttura in modo da renderli più performanti secondo le richieste avanzate dal collegio dei revisori dei conti di Ateneo e dall'OIV di Ateneo.

### **Art.2**

**Assegnazione risorse ulteriori da destinare per l'anno 2021 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica e alle Scuole di Specializzazione di area medica, e Corso di laurea Magistrale a Ciclo unico in Scienze della formazione primaria ed in occasione della partecipazione in rappresentanza dell'Ateneo alle cerimonie commemorative o celebrative in giornate festive o non lavorative.**

Per remunerare i compensi di cui all'art.2 del contratto integrativo del 11.2.2021 verranno utilizzate ulteriori risorse pari ad euro 15.000 (netto oneri a carico dell'ateneo)

### **Art.3**

#### **Tempistica di liquidazione degli incentivi.**

Per l'anno 2021 si procederà alla liquidazione dei compensi per la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di giugno/luglio 2022, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b.1.1 e b.1.2 sopraindicati verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo-2022.

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di dicembre 2021 e come seconda eventuale tranche entro mese di marzo 2022.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Prof. Gianluca MARCHI \_\_\_firmato Gianluca Marchi

Dott. Stefano RONCHETTI \_\_\_firmato Stefano Ronchetti

***DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE***

R.S.U. \_\_\_f.to Gianluca Tosetto\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Elvira Di Iasio\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Marco Pettenuzzo\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Giuseppe Gatti\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Dario Mazzoli\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

F.L.C.-C.G.I.L. \_\_\_f.to Claudia Covizzi\_\_\_\_\_

CISL-Scuola \_\_\_\_\_f.to Rosario Giuffrida\_\_\_\_\_

FED. UIL-Scuola R.U.A. .f.to Sergio Gallo\_\_\_\_\_

SNALS\_Conf:SAL\_\_\_\_\_f.to Carmen Martino\_\_\_\_\_