



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIPENDENTE CONTRATTUALIZZATO DELL'ATENEO DI
MODENA E REGGIO EMILIA
Sottoscritto in data 14.01.2019**

Il giorno 14 del mese di gennaio dell'anno 2019, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Leonarda Troiano FLC-CGIL
Sig. Michele Ciocca CISL-Scuola
Sig. Primo Preti Fed. UIL-Scuola R.U.A.
Dott.ssa Carmen Martino S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia:

CAPO 1
**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI
CUI AGLI ARTT.63 E 65 DEL CCNL 19.04.2018
PER L'ANNO 2018**

PREMESSA

VISTO l'art.63 del CCNL 19.04.2018;

VISTO l'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge finanziaria 2006);

VISTO l'art. 67 – comma 5 – della Legge 133/2008;

VISTO l'art.5 – comma 11 della Legge 135/2012;

VISTO l'art.23 – comma 2 del Dec. Leg.vo n. 75/2017 che dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

VISTO l'art.65 del CCNL 19.04.2018;

CONSIDERATO CHE le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.67 – comma 5 della Legge 133/2008 sono pari ad euro 192.245,74 e che la predetta somma dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, fatti salvi successivi orientamenti degli organi ministeriali che comporteranno modifiche al riguardo;

CONSIDERATO CHE le risorse del fondo risorse decentrate del personale di categoria B, C e D, ai sensi dell'art. 63 predetto, sono pari ad **euro 840.036,46** (di cui euro 817.424,31 di risorse stabili ed euro 22.612,15 di risorse variabili);

CONSIDERATO CHE le risorse del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, ai sensi dell'art. 65 predetto, sono pari ad **euro 356.979,17** (risorse stabili).

VISTA la nota direttoriale del 07/12/2018, Prot.n. 190112, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale provvisorio del collegio dei revisori dei conti del 14.01.2019 che verrà formalizzato nella seduta del 5.2.2019 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

CONSIDERATO CHE detto contratto viene sottoscritto dalle parti fatti salvi gli adempimenti connessi all'art. 20, comma 2 lett. g) dello Statuto in merito all'acquisizione del parere in merito della Consulta del personale tecnico-amministrativo di Ateneo.

Art.1

1.Ripartizione del fondo risorse decentrate di cui all'art. 63 del CCNL 16.04.2018 (risorse *aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili*) per il personale di categoria B, C e D.

Le risorse complessive *aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili* del fondo risorse decentrate del personale di categoria B, C e D dell'anno 2018, pari ad euro **840.036,46**, vengono utilizzate nel modo seguente:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

- **Lavoro Straordinario**

(art.86 CCNL 16.10.2008)

A tal fine verranno utilizzate risorse stabili fino alla percentuale massima del **4,76%** (corrispondente ad un importo massimo di **euro 40.000**) dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018, da utilizzare secondo i criteri indicati al **Capo 2** del presente contratto integrativo.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance/produttività individuale.

- **Trattamento integrativo di Ateneo per gli Esperti e Collaboratori Linguistici**

Per corrispondere, in base ai criteri individuati nell'apposito contratto integrativo dell'anno 2018, i compensi riguardanti il trattamento accessorio degli esperti e collaboratori linguistici di Ateneo, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **2,38%** (corrispondente ad un importo massimo di euro 20.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018.

- **Disagio e rischio**

(art.64 - comma 2 - lett. c) del CCNL 19.04.2018)

Per corrispondere i compensi del disagio e rischio, nel rispetto di quanto previsto al **Capo 3** del contratto integrativo del 27.2.2014 così come modificato al **Capo 3** del contratto integrativo del 10.2.2016 (ad eccezione dei compensi per attività di sorveglianza per le prove di ammissione ai corsi di laurea della facoltà di medicina che verranno erogati con prelievo

dal fondo comune di ateneo), vengono utilizzate risorse **stabili** fino alla percentuale del **11,31%** (corrispondente ad un importo di euro 95.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance individuale.

- **Indennità di responsabilità – categorie contrattuali B-C-D**
(art.64- commi 1 e 2 lett. d) del 16.4.2018)

Il fondo complessivo per corrispondere le indennità di responsabilità, così come previsto dal **Capo 4** del contratto integrativo del 27.2.2014, ammonta ad **euro 478.900** ripartito come segue:

- Euro **337.749,04** quale fondo **non contrattabile ai sensi dell'art.64 comma 1 del CCNL 19.4.2018** da destinare all'indennità di responsabilità del personale di categoria D (ex art.91 – comma 3 del CCNL 16.10.2008), pari alla percentuale massima del **40,21%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018;
- Euro **141.150,96** quale fondo da destinare all'indennità di responsabilità di cui all'art.91 del CCNL 16.10.2008 pari ad una percentuale massima del **16,80%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018.

- **Trattamento accessorio mensile ex art.41 – comma 4- CCNL 27.01.2005**

Al fine di corrispondere l'indennità accessoria mensile, con le modalità indicate al Capo 1 – art. 3 – del contratto integrativo del 25.7.2012, vengono utilizzate **risorse stabili non contrattabili** (ai sensi dell'art. 64 – comma 1 del CCNL 19.4.2018) pari ad un importo stimato di **euro 70.000** (pari alla percentuale del **8,33%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018.

- **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi (ex art. 64 – comma 2 lett. b) del CCNL 19.4.2018– integrazione premi individuali per la performance**

- 1) **Risorse stabili:** al fine di integrare le somme corrisposte a titolo di premio individuale per la performance al personale che ha conseguito una valutazione positiva nel corso dell'anno 2018 (mediante le risorse del fondo comune di ateneo) viene stanziato un

importo di **risorse stabili** di **euro 113.524,31** pari alla percentuale **del 13,51%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018 più le economie che si realizzeranno nella parte stabile del fondo come indicato nel fondo di riserva sottoriportato .

Tali risorse verranno ripartite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance (mediante l'assegnazione delle risorse di cui al punto a) del fondo comune di ateneo).

- 2) Risorse variabili:** viene stanziato un importo di **risorse variabili** di **euro 22.612,15** pari alla percentuale **del 2,69%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse decentrate (art.63 CCNL) dell'anno 2018, al fine di integrare le somme corrisposte a titolo di performance organizzativa, da ripartire pertanto al personale che ha conseguito un premio di performance organizzativa nel corso dell'anno 2018 (nell'ambito del fondo comune di ateneo).

Tali risorse potranno essere integrate da eventuali ulteriori risparmi per cessazioni dal servizio del personale qualora rilevate al 31.12.2018

- **Fondo di riserva**

In detto fondo confluiscono le eventuali **risorse stabili** non utilizzate degli istituti del disagio e rischio, dell'indennità di responsabilità, dello straordinario e del trattamento accessorio mensile, per poter far fronte alla eventuale necessità di integrare i finanziamenti dei diversi istituti del trattamento accessorio, nel corso dell'anno o per far fronte ad eventuali sforamenti a consuntivo delle quote previste per i singoli istituti del presente contratto integrativo.

Le risorse non utilizzate in questo istituto verranno distribuite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance/produktività come sopra indicato.

2. Ripartizione fondo della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - personale di categoria EP, di cui all'art. 65 del CCNL 19.04.2018.

Il fondo complessivo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP, costituito come previsto all'art.65 del CCNL 19.4.2018 ed

utilizzato ai sensi dell'art.66 del CCNL 19.04.2018, dal Capo 2 del contratto integrativo del 20.12.2012, ammonta ad **euro 356.979,17** (netto oneri).

3. Liquidazione degli incentivi

1. Fermo restando le necessarie deliberazioni che potranno essere assunte con provvedimenti dirigenziali/direttoriali i compensi riguardanti l'**INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (al netto della indennità di risultato del personale di categoria "D")** verranno liquidate, ove possibile entro i mesi di gennaio/febbraio 2019, fatti salvi opportuni conguagli da applicare entro i mesi di aprile/maggio 2019 conseguenti alle predette deliberazioni.
2. Per l'anno 2018 si procederà poi alle liquidazioni come prima tranche entro il mese di gennaio 2019 delle seguenti indennità del trattamento accessorio, ove sia possibile:

Indennità per cura e governo animali
Indennità per il personale tecnico-amministrativo componente dei seggi elettorali e della Commissione Elettorale Centrale

Entro i mesi di marzo/aprile 2019

DISAGIO E RISCHIO
Indennità di servizio festivo e notturno
Indennità di servizio turno pomeridiano
Indennità per chiamate di emergenza
Indennità di lavoro disagiato
Indennità da assegnare agli addetti locali per la Prevenzione ed ai referenti locali per le attività di pertinenza del Servizio Tecnico

i restanti pagamenti saranno effettuati, ove possibile, entro il periodo estivo 2019.

CAPO 2

Determinazione della ripartizione delle risorse da destinare al lavoro straordinario, di cui all' art.86 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2018.

PREMESSA

VISTO l'art.86 "*Lavoro straordinario*" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.87 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.4 del CCNL suddetto;

Art.1

I criteri generali di assegnazione delle risorse stanziare per il lavoro straordinario tra le strutture di Ateneo sono disciplinati al Capo 2 del contratto integrativo del 6.11.2009, fatto salvo il criterio di distribuzione del monte-ore di lavoro straordinario tra amministrazione centrale e strutture decentrate che verrà effettuato in modo proporzionale rispetto al numero del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Gli eventuali importi residuati a fine anno andranno a confluire nel fondo di riserva disciplinato al Capo 1 del presente contratto integrativo.

Ciò premesso, considerato che il costo per la categoria D è pari ad **euro 16,52**, ne consegue che il numero massimo di ore di lavoro straordinario ripartibili, tenuto conto dell'entità massima delle risorse disponibili (**Euro 40.000,00**), è pari a **2.421**.

Dette complessive 2.421 ore, tenuto conto dei criteri sopraindicati, vengono ripartite tra i seguenti fondi:

TOTALE ORE DISPONIBILI anno 2018		2.421
Fondi per esigenze particolari di interesse generale per l'Ateneo		500
Totale dipendenti esclusi portieri e dirigenti, n.26 EP, coll. ed esp. Ling.	N. unità di personale in servizio	Totale ore liquidabili escluse quelle imputate ai fondi particolari
	587	1.921
Amministrazione Centrale (alla data del 1.1.2018)	178	583
Strutture Decentrate (alla data del 1.1.2018)	409	1.339

I Direttori e Responsabili di struttura, prima di procedere all'inoltro delle proposte e richieste di liquidazione di ore di lavoro straordinario al Direttore Generale procederanno ad informare tutto il personale della propria struttura (tramite mail) contestualmente all'Ufficio Relazioni Sindacali. I

direttori di Dipartimento dovranno provvedere altresì a darne comunicazione in occasione della prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI _____

Dott. Stefano RONCHETTI _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. _____

F.L.C.-C.G.I.L. _____

CISL-Scuola _____

Fed. U.I.L. – Scuola R.U.A. _____

S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L. _____