



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIPENDENTE CONTRATTUALIZZATO DELL'ATENEO DI
MODENA E REGGIO EMILIA
Sottoscritto in data 22.12.2017**

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2017, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

DANIELA NASI
SILVICA TOSETTO
FRANCESCA DE RLENZO
DARCO PETTEMUTO
GIULIO P.P.E. GATTI

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott.ssa Leonarda Troiano FLC-CGIL
Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università
Dott.ssa Elisa Pignatti FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.
Dott. Dario Mazzoli ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia:

CAPO 1
**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI
CUI AGLI ARTT.87 E 90 DEL CCNL 16.10.2008
PER L'ANNO 2017**

PREMESSA

VISTO l'art.87 del CCNL 16.10.2008;

ADP 1 [Handwritten signatures]

VISTO l'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge finanziaria 2006);

VISTO l'art. 67 – comma 5 – della Legge 133/2008;

VISTO l'art.5 – comma 11 della Legge 135/2012;

VISTO l'art.23 – comma 2 del Dec. Leg.vo n. 75/2017 che dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti di Ateneo del 17.07.2017, n.41 con il quale detto collegio ha certificato il fondo del trattamento accessorio ed il lavoro straordinario per l'anno 2017 per un importo complessivo di risorse *aventi carattere di certezza e stabilità* pari ad euro 1.168.708,18 (al netto dei costi delle progressioni economiche orizzontali pregresse ed al netto delle risorse da versare al bilancio dello Stato come sottoriportato) (di cui l'importo del fondo per il personale di categoria EP è pari ad euro 360.410,92) ed un ulteriore importo di risorse variabili derivanti dalle economie relative all'anno 2016 e dai ratei dei risparmi per cessazione dal servizio rilevati nell'anno 2017 pari ad euro 26.625,79;

CONSIDERATO CHE le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.67 – comma 5 della Legge 133/2008 sono pari ad euro 192.245,74 e che la predetta somma dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, fatti salvi successivi orientamenti degli organi ministeriali che comporteranno modifiche al riguardo;

VISTO il contratto integrativo stralcio del 23.12.2016 riguardante la ripartizione del fondo per le progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – del *“ Regolamento per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Modena e Reggio Emilia”*;

CONSIDERATO CHE nell'ambito del contratto integrativo del 29.09.2016 sono state stanziare risorse pari ad euro 51.072,27 al fine di finanziare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 le cui procedure selettive sono in corso ed in fase di completamento ;

TENUTO CONTO dei pareri ARAN dell'15.4.2014, prot.n.6400, all'Università degli Studi di Ferrara, MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato del 27.2.2014, prot. n.17635 alla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e del 27.10.2014, prot. n.83583 e della Funzione Pubblica del 11.11.2014, prot.n.63259 all'Università degli Studi di Ferrara con i quali è stato chiarito che la decorrenza delle progressioni

MP UT 2 W me J M EP Ebel

economiche orizzontali avviene nell'anno di riferimento inteso "quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria";

RILEVATO CHE l'importo della RIA dei cessati dell'anno 2017 da computare per l'anno 2018 è pari ad euro 17.925,83;

VISTA la nota direttoriale del 04/12/2017, Prot.n. Prot.n. 181501, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 12.12.2017 n.3 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stato certificata positivamente;

CONSIDERATO CHE detto contratto viene sottoscritto dalle parti fatti salvi gli adempimenti connessi all'art. 20, comma 2 lett. g) dello Statuto in merito all'acquisizione del parere in merito della Consulta del personale tecnico-amministrativo di Ateneo.

Art.1

1.Ripartizione delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse complessive *aventi carattere di certezza e stabilità* del trattamento accessorio dell'anno 2017, pari ad euro **1.168.708,18**, vengono utilizzate nel modo seguente:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

- **Lavoro Straordinario**

(art.86 CCNL 16.10.2008)

A tal fine verranno utilizzate risorse stabili fino alla percentuale massima del **3,42%** (corrispondente ad un importo massimo di euro **40.000**) dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017, da utilizzare secondo i criteri indicati al **Capo 2** del presente contratto integrativo.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance/produttività individuale.

- **Trattamento integrativo di Ateneo per gli Esperti e Collaboratori Linguistici**

Per corrispondere, in base ai criteri individuati nell'apposito contratto integrativo dell'anno 2017, i compensi riguardanti il trattamento accessorio degli esperti e collaboratori linguistici di Ateneo, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **1,71%**

MF

RR

CS

3

Severino M P F
Gibelli

(corrispondente ad un importo massimo di euro 20.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017.

- **Disagio e rischio**

(art.88 - comma 2 - lett. c) del CCNL 2006/9)

Per corrispondere i compensi del disagio e rischio, nel rispetto di quanto previsto al **Capo 3** del contratto integrativo del 27.2.2014 così come modificato al **Capo 3** del contratto integrativo del 10.2.2016 (ad eccezione dei compensi per attività di sorveglianza per le prove di ammissione ai corsi di laurea della facoltà di medicina che verranno erogati con prelievo dal fondo comune di ateneo), vengono utilizzate risorse **stabili** fino alla percentuale del **8,13%** (corrispondente ad un importo di euro 95.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance individuale.

- **Indennità di responsabilità – categorie contrattuali B-C-D**

(art.91 del CCNL 2006/9)

Il fondo complessivo per corrispondere le indennità di responsabilità, così come previsto dal **Capo 4** del contratto integrativo del 27.2.2014, ammonta ad euro **478.900** pari alla percentuale massima del **40,98%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017.

- **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - personale di categoria EP**

(art.76 del CCNL 16.10.2008)

Il fondo complessivo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP, così come previsto dall'art.76 del CCNL 16.10.2008, dal **Capo 2** del contratto integrativo del 20.12.2012, ammonta ad euro **360.410,92** pari alla percentuale del **30,84%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017.

MP

De

CS

4

True Am

De

EP
G. Belli

- **Progressione economica del personale all'interno della categoria:**
(art.79 del CCNL 16.10.2008)

Anno 2017

- a. L'importo di risorse pari ad euro 51.072,27 stanziate nell'anno 2017 destinate all'istituto delle progressioni economiche orizzontali in corso di svolgimento (pari ad una percentuale massima del 4,37% dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio anno 2017), viene decurtato in modo permanente dal fondo delle risorse stabili.

Le parti dispongono che le economie che si realizzeranno una volta terminate le procedure selettive andranno ad incrementare i fondi destinati ai premi individuali per la performance del trattamento accessorio sottoindicati.

- **Trattamento accessorio mensile ex art.88 – comma 3- CCNL 16.10.2008**

Al fine di corrispondere l'indennità accessoria mensile, con le modalità indicate al Capo I – art. 3 – del contratto integrativo del 25.7.2012, vengono utilizzate risorse stabili pari ad un importo stimato di euro 70.000 (pari alla percentuale del 5,99% dell'importo complessivo disponibile del trattamento accessorio parte stabile dell'anno 2017).

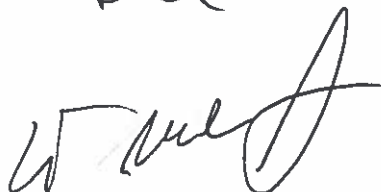
- **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi (ex art. 88 – comma 2 lett. d) – integrazione premi individuali per la performance**

Al fine di integrare le somme corrisposte a titolo di premio individuale per la performance al personale che ha conseguito una valutazione positiva nel corso dell'anno 2017 (mediante le risorse del fondo comune di ateneo) viene stanziato un importo di euro 53.324,99 pari alla percentuale del 4,56% della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2017 più le economie che si realizzeranno nella parte stabile del fondo come indicato nel fondo di riserva sottoriportato .

Tali risorse verranno ripartite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance (mediante l'assegnazione delle risorse di cui al punto a) del fondo comune di ateneo).



5



- **Fondo di riserva**

In detto fondo confluiscono le eventuali risorse stabili non utilizzate degli istituti del disagio e rischio, della responsabilità, dello straordinario e del trattamento accessorio mensile, della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, delle progressioni economiche orizzontali, per poter far fronte alla eventuale necessità di integrare i finanziamenti dei diversi istituti del trattamento accessorio, nel corso dell'anno o per far fronte ad eventuali sforamenti a consuntivo delle quote previste per i singoli istituti del presente contratto integrativo

Le risorse non utilizzate in questo istituto verranno distribuite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance/produttività come sopraindicato.

2. Ripartizione delle risorse variabili.

Le risorse complessive *variabili* del trattamento accessorio dell'anno 2017, pari ad euro 26.625,79, vengono utilizzate nel modo seguente:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

- a) Le risorse variabili derivanti dal rateo dei risparmi dei cessati dal servizio nell'anno 2017 pari ad Euro 24.863,83 più ulteriori risparmi che potranno essere rilevate entro la data del 31.12.2017 verranno ripartite tra il personale in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance (nell'ambito del fondo comune di ateneo).
- b) Le risorse variabili derivanti dalle economie rilevate dal fondo della retribuzione di posizione e di risultato dal personale di categoria EP pari ad euro 1.671,96 ,qualora non utilizzate, confluiranno nel fondo di riserva soprariportato.

3. Liquidazione degli incentivi

1. Fermo restando le necessarie deliberazioni che dovranno essere assunte in seno ai competenti Organi Accademici i compensi riguardanti l'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (al netto della indennità di risultato del personale di categoria "D") verranno liquidate, ove possibile entro il mese di gennaio 2018, fatti salvi opportuni conguagli da applicare entro i mesi di aprile/maggio 2018 conseguenti alle predette deliberazioni.

MP

MP

MP

6
MP

MP

MP

MP

MP

2. Per l'anno 2017 si procederà poi alle liquidazioni come prima tranche entro il mese di gennaio 2018 delle seguenti indennità del trattamento accessorio, ove sia possibile:

Indennità per cura e governo animali
Indennità per il personale tecnico-amministrativo componente dei seggi elettorali e della Commissione Elettorale Centrale

Entro i mesi di marzo/aprile 2018

DISAGIO E RISCHIO
Indennità di servizio festivo e notturno
Indennità di servizio turno pomeridiano
Indennità per chiamate di emergenza
Indennità di lavoro disagiato
Indennità da assegnare agli addetti locali per la Prevenzione ed ai referenti locali per le attività di pertinenza del Servizio Tecnico

i restanti pagamenti saranno effettuati, ove possibile, entro il periodo estivo 2018.

CAPO 2

Determinazione della ripartizione delle risorse da destinare al lavoro straordinario, di cui all' art.86 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2017.

PREMESSA

VISTO l'art.86 "Lavoro straordinario" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.87 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.4 del CCNL suddetto;

Art.1

I criteri generali di assegnazione delle risorse stanziare per il lavoro straordinario tra le strutture di Ateneo sono disciplinati al Capo 2 del contratto integrativo del 6.11.2009, fatto salvo il criterio di distribuzione del monte-ore di lavoro straordinario tra amministrazione centrale e strutture decentrate che verrà effettuato in modo proporzionale rispetto al numero del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Gli eventuali importi residui a fine anno andranno a confluire nel fondo di riserva disciplinato al Capo 1 del presente contratto integrativo.

Ciò premesso, considerato che il costo per la categoria D è pari ad euro 15,77, ne consegue che il numero massimo di ore di lavoro straordinario ripartibili, tenuto conto dell'entità massima delle risorse disponibili (Euro 40.000,00), è pari a 2.536.



mp *ADR* *CS* *7* *de* *UT* *me* *A* *M* *SP* *f*
Gianni

Dette complessive 2.536 ore, tenuto conto dei criteri sopraindicati, vengono ripartite tra i seguenti fondi:

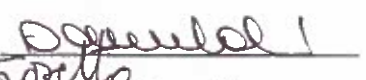


TOTALE ORE DISPONIBILI anno 2017		2.536
Fondi per esigenze particolari di interesse generale per l'Ateneo		500
Totale dipendenti esclusi portieri e dirigenti, n.27 EP, coll. ed esp. Ling.	N. unità di personale in servizio	Totale ore liquidabili escluse quelle imputate ai fondi particolari
	603	2.036
Amministrazione Centrale (alla data del 1.1.2017)	189	638
Strutture Decentrate (alla data del 1.1.2017)	414	1.398


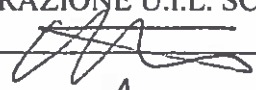
I Direttori e Responsabili di struttura, prima di procedere all'inoltro delle proposte e richieste di liquidazione di ore di lavoro straordinario al Direttore Generale procederanno ad informare tutto il personale della propria struttura (tramite mail) contestualmente all'Ufficio Relazioni Sindacali. I direttori di Dipartimento dovranno provvedere altresì a darne comunicazione in occasione della prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI 
 Dott. Stefano RONCHETTI 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. 



F.L.C.-C.G.I.L. 
 CISL-Federazione Università 
 FEDERAZIONE U.I.L. SCUOLA R.U.A.

 ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università
 CISAPUNI 
 C.S.A. di Cisl - Università _____