



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**Relazione illustrativa dell' ipotesi di contratto integrativo  
riguardante la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato  
dei dirigenti -anno 2012  
Sottoscritto in data 5.11.2012**

**Modulo 1**

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale, in data 5.11.2012, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo riguardante la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti -anno 2012, vigente dall'1.1.2012 fino alla data 31.12.2012.

Le delegazioni sono così composte:

**Delegazione di parte pubblica:** Prof. Sergio PABA (*Presidente*); (Firmato)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*) (Firmato)

**Organizzazioni sindacali territoriali,:**

FLC-CGIL nella persona del Dott. Gianluca Tosetto. (Firmato)

CISL-Federazione Università nella persona dell'Avv. Lorenzo Canullo (Firmato).

S.N.A.L.S.-Fed. Conf.S.A.L. Università CISAPUNI nella persona del Sig. Martino Antonio. (Firmato)

**Soggetti destinatari:** personale dell'area dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il contratto integrativo in oggetto al Capo 1 disciplina la determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di Ateneo per l'anno 2012, ai sensi dell'art.22 CCNL 28.7.2010 e dell'art.7 del CCNL 2008/9 e la determinazione delle risorse da assegnare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato.

Detta ipotesi di contratto integrativo, unitamente alla presente relazione illustrativa, con nota direttoriale del 26.11.2012, prot. n. 18416, è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti che, in data , in ottemperanza all'art.4-comma 2 del CCNL 5.3.2008, al comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266 ed all'art.55 del Dec. Leg.vo n.15/2009, ha provveduto a certificarlo.

La retribuzione di risultato disciplinata nell'accordo in argomento verrà erogata nel corso dell'anno 2013, dopo il completamento degli adempimenti previsti dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (Programma triennale per la trasparenza e l'integrità), dai commi 6 e 8 del medesimo art.11 (obbligo di pubblicazione sul sito "*Trasparenza, valutazione e merito*"). Entro fine anno il Nucleo di Valutazione provvederà ad emanare l'apposita Relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da questo Ateneo al fine di rendicontare, come richiesto dalla normativa vigente, il funzionamento complessivo del processo di gestione del ciclo della performance.

Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera del SA del 13.3.2012 e del Consiglio di Amministrazione del 20.3.2012.

Avendo infine adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.11.2011, la redazione e successiva validazione della Relazione della Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a cura del Nucleo di Valutazione, verrà effettuata al termine dell'anno 2013.

Questo ateneo inoltre nell'anno 2010 (come notificato al CdA del 23/11/2010) ha aderito al laboratorio CAF - Università, promosso dalla Fondazione CRUI in collaborazione con il MIUR, con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il supporto del Centro Risorse

Nazionale CAF, partecipando attivamente agli incontri nel corso di tutto il 2011. Il progetto, a cui hanno aderito in totale 38 atenei è stato finalizzato alla sperimentazione e validazione del modello CAF nell'ambito universitario, come strumento per impostare un percorso di misurazione e valutazione della performance delle strutture universitarie. I risultati sono stati presentati al personale dell'ateneo sotto forma di report di sintesi e pubblicati sul sito web dell'ateneo del mese di marzo 2012.

La trattativa si è svolta tenendo conto delle seguenti norme e disposizioni contrattuali che costituiscono il presupposto per le disposizioni contenute nel suddetto accordo:

- art.4 – comma 1 lett.B), punto b) del CCNL 5.4.2001;
- art.4 – comma 1 – lett.c) del CCNL stipulato il 5.3.2008;
- art.8 *Composizione delle delegazioni*” del CCNL 5.3.2008;
- art.62 *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 5.3.2008, così come integrato dall'art.22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL del biennio 2008/9 del comparto Area VII -Dirigenti;
- art.1 – comma 189 – della Legge n.266/2005 (Finanziaria dell'anno 2006);
- art. 67 del Decreto Legge 25 Giugno 2008, n.112;
- Decreto Legislativo n.150/2009;
- Art.26 *“Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato si dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 28.7.2010;
- Art.20 *“Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 2006/2009 ;
- Art.5 *“Trattamento economico fisso per i dirigenti di seconda fascia”* del CCNL del Biennio economico 2008/9;
- Legge n.122/2010;
- Contratto integrativo del 14.7.2011, in particolare i Capi 1, 2 , 3 e 4;
- nota circ. del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 2 maggio 2012: *“Il Conto annuale 2011. Rilevazione prevista dal Titolo V del Dec. Lg.vo 165/2001.”* (in particolare quanto evidenziato nell'ambito del monitoraggio riguardante la contrattazione integrativa) e dall'art.9 – comma 2-bis – della Legge n.122/2010.
- nota circ. del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n.74855 del 23.6.2011.

Il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale di area dirigenziale dell'anno 2012 è stato costituito secondo quanto previsto art.62 *“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia”* del CCNL 5.3.2008, così come integrato dall'art.22 del CCNL 28.7.2010 e dall'art.7 del CCNL del biennio 2008/9 del comparto Area VII -Dirigenti, dall'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge

finanziaria 2006), dall'art. 67 – comma 5 – della Legge 133/2008, e dall'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010.

Tale disposizione, come già citato in premessa, prevede infatti che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del dec. Leg.vo n.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Si sono poi rispettati gli orientamenti espressi con nota circ. del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.16 del 2 maggio 2012: "Il Conto annuale 2011. Rilevazione prevista dal Titolo V del Dec. Lg.vo 165/2001." (in particolare quanto evidenziato nell'ambito del monitoraggio riguardante la contrattazione integrativa) e dall'art.9 – comma 2-bis – della Legge n.122/2010.

I criteri di costruzione del fondo sono stati illustrati al Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo con nota direttoriale del 14.11.2012, prot. n. 18416, al fine di poter acquisire la certificazione da parte di tale Organo. Il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 2012 ha certificato positivamente il fondo.

Si illustra brevemente il contenuto di detto accordo:

All'art.1 - Capo 1 - sono disciplinati i criteri per la determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di Ateneo per l'anno 2012, ai sensi dell'art.22 CCNL 28.7.2010 e dell'art.7 del CCNL 2008/9, costruito nel seguente modo:

**COSTRUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2012 (al netto degli oneri)**

FONDO INSERITO IN CONTO ANNUALE 2004 (ai sensi dell'art.1 - comma 189- legge 23.12.2005 n.266)	€ 278.267
INCREMENTO CONTRATTUALE (2002-2005) COMPLESSIVO PER FONDO anno 2010 (ai sensi dell'art.62 CCNL 5.3.2008 ed art.7 CCNL 2004/5 - art.1 - comma 191 legge n.266/2005)	€ 132.735,94
Incrementi risorse previste dagli artt.22 e 7 dei CCNNL 28.7.2010	€ 12.292,99
Decremento ex art.67 Dec. L.112/2008	-€ 27.826,70
<b>FONDO DIRIGENTI utilizzabile nell'ANNO 2012 COMPRENSIVO DEGLI INCREMENTI CONTRATTUALI</b>	<b>€ 395.469,23</b>

<b>Stanziamiento complessivo anno 2012 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti</b>	
<b>Fondo utilizzabile</b>	<b>€ 395.469,23</b>
Risorse che ai sensi dell'art.67 del Dec. L. 112/2008 dovranno essere versate al Bilancio di Stato Capo X cap.2368 (al netto oneri)	€ 27.826,70
<b>Totale stanziamento anno 2012 comprensivo delle risorse da versare al Bilancio dello Stato (netto oneri)</b>	<b>€ 423.295,93</b>

All'art.2 - Capo 1 – è disciplinata la ripartizione delle risorse da assegnare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato.

In particolare si prevede la seguente ripartizione:

<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato disponibile – ANNO 2012</b>	<b>Risorse da destinare alla retribuzione di posizione</b>	<b>Risorse da destinare alla retribuzione di risultato</b>
<b>€ 395.469,23</b>	<b>223.343,16</b>	<b>172.126,07</b>

Mediante tale incentivazione le parti negoziali, conformemente rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente, intendono premiare e valorizzare soprattutto il perseguimento degli obiettivi operativi connessi a quelli strategici definiti nell'ambito del piano triennale della performance , tenuto conto della coerenza degli stessi con le linee strategiche e di programmazione economico-finanziaria adottate dall'Ateneo e la capacità di valutare i propri collaboratori in modo differenziato e diversificato.

Si fa infine presente che il precedente contratto integrativo del 14.7.2011, attualmente in vigore, contiene le disposizioni giuridiche riguardanti la determinazione delle quote di personale da collocare, a decorrere dall'anno 2010, nei diversi livelli di merito finalizzati alla corresponsione della retribuzione di risultato e l'individuazione dei parametri per correlare alla valutazione effettuata la percentuale di retribuzione di risultato da assegnare. Detto contratto prevede, altresì, la determinazione dei seguenti valori economici delle fasce della retribuzione di posizione, rideterminati in applicazione dell'art.20 – comma 3 del CCNL 28.7.2010, e dell'art.5 – comma 2 del CCNL 2008/9 e graduate secondo le modalità stabilite con delibera del Consiglio di amministrazione, nella seduta del 12.4.2006 :

I° FASCIA € 45.725,01

II° FASCIA € **37.223,86**

III° FASCIA € 29.715,14

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Stefano RONCHETTI

