



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Terza missione

Audit di Ateneo - 06/12/22

www.unimore.it/terzamissione

Sommario

- Risultati della VQR-TM 2014-2019
- Stato delle attività di TM
- Stato delle azioni del Piano biennale 2021-22
- Conclusioni e prospettive

VQR-TM 2014-2019

Istituzione	Casi studio attesi Istituzione (IRAS4)	R Istituzione (R4)
Torino Politecnico	6	1,343
Milano Politecnico	6	1,296
Marche	6	1,250
Foggia	3	1,204
Bergamo	4	1,181
Piemonte Orientale	4	1,181
Venezia Cà Foscari	4	1,181
Bologna	16	1,172
Parma	5	1,167
Modena e Reggio Emilia	7	1,151
Trieste	5	1,139
Padova	16	1,129
Chieti e Pescara	7	1,111

➤ Unimore decima per valutazione casi TM (su 61 atenei)

➤ 7 casi Unimore valutati molto positivamente

Contamination Lab	Iconografia del lavoro
Digital Humanities	MASA
Festival Migrazione	Metafore visive
Holostem	

Stato attività TM – proprietà intellettuale

- Valutazione/deposito/estensione/mantenimento di **brevetti**:

	2019	2020	2021	2022
Valutazione nuove invenzioni	20	20	10	12
Deposito domande brevetto italiane	8	12	5	7
Deposito estensioni PCT	4	3	6	2
Mantenimento brevetti	45	56	58	63

- **6 licenze** attive o **cessioni**
- Proseguono le attività del progetto “Tutela dell’innovazione nell’Università di Modena e Reggio Emilia (MORE IPR+), MiSE e UIBM.

Stato attività TM – spin-off

- Nuovi **spin-off accreditati** da Unimore:
 - 2019: 3 di cui 1 junior (Alea, Organic Bioelectronics, Novac)
 - 2020: 5 (Hipert, GoatAI, IDEM, Agromateriae, Performs)
 - 2021: 2 (Minerva System e Sintica)
 - 2022: **5** di cui 2 junior (GeoMemo, Flexfire, Ecoders, OneT, Human Maple)
- Numero totale spin off dal 2004 ad oggi: 50
- **Spin off attivi: 27 (2019) → 32 (2020) → 34 (2021) → 38 (2022)**
- Sottoscritti contratti di collaborazione e avviati contatti con investitori e fondi di investimento (Dpixel, Claris Ventures, HIT 80, Sofinnova Telethon, CDP Venture Capital).

Stato attività TM – formazione all'imprenditorialità

Indicatori CLAb UniMoRe	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Applicazioni studenti	324	324	390	446	478	381
Studenti selezionati	150	192	218	260	245	238
Progetti studenti	9	10	17	21	21	34
Imprese/istituzioni	18	21	22	29	26	36

- **Numero dei progetti** di studenti:
 - 2021: 21 di cui 7 Icaro, 5 Tacc, 9 BellaCoopia.
 - **2022: 34** di cui 8 Icaro, 10 Tacc, 11 BellaCoopia, 3 Junior spinoff, 2 StartCup.
- **Funding:**
 - Progetto CBI «Attract»
 - Progetto europeo EIT-HEI «UMANE»
 - PNRR ECOSISTER

Stato attività TM – ricerca commissionata

- Buona e crescente capacità dell'Ateneo a instaurare collaborazioni con l'esterno nonostante la pandemia
- **Fatturato** contratti/consulenze/convenzioni di ricerca conto-terzi:
 - 5,9 M€ (2019) → 7 M€ (2020) → **7,7 M€ (2021)**
 - Dati 2021:
 - fatturato: 80% dipartimenti, 20% centri interdip.li
 - fatturato: PE 69%, LS 28%, SH 3%
 - fatturato: 42% da affidamenti annuali superiori ai 100 k€, 31% da affidamenti tra 10 k€ e 49.9 k€

 - numero committenti: 242 (85% Italia, 15% estero)
 - numero committenti MO-RE: 90
 - fatturato MO-RE: 44% del totale

Stato attività TM – formazione continua

- Numero iscritti corsi:
 - 2020: 486 iscritti
 - 2021: 502 iscritti
 - 2022: 234 (dato parziale al 30/6)

- Mappatura dell'offerta complessiva è oggetto di specifica azione iniziata nel Piano biennale 21-22

- Individuare le aree di formazione meglio presidiate e quelle totalmente o parzialmente non coperte.

Stato attività TM – patrimonio culturale

- **Riorganizzazione** della struttura museale di Unimore:
 - creazione sistema unico di Ateneo (**Museomore**)
 - definizione nuovo regolamento
 - costituzione Comitato Tecnico-Scientifico

- **Digitalizzazione delle collezioni museali:** al 06/22
 - 8% per il Museo Gemma, 9% per Paleontologia, 11% per Zoologia, 35% per le collezioni dell'Orto Botanico, 82% del Museo Anatomico

- **Digitalizzazione del patrimonio archivistico:**
 - avviato progetto di analisi, catalogazione e digitalizzazione del fondo Valla presso Biblioteca Estense Universitaria. Obiettivo: digitalizzazione del 40% del fondo entro aprile 2023.

Stato attività TM – Public Engagement

- Nel 2022 nuovo modello di promozione del PE: «Bando PE a sportello» (80 k€ totali su 2 sportelli), «Assegnazione diretta» per progetti pluriannuali con elevato impatto potenziale (80 k€ totali, 4 progetti selezionati).

Risorse e proposte candidate & finanziate				
Anno	BUDGET	Tipologia bando	#proposte candidate	# proposte finanziate
2019	€ 45.452	Dipart.	50	N/A
2020	€ 40.000	Dipart.	51	N/A
	€ 30.000	Sportello	30	12
2021	€ 45.000	Dipart.	54	N/A
	€ 45.000	Sportello	39	15
2022	€ 80.000	Sportello	60	25
	€ 20.000	Ass. diretta	4	4

Stato attività TM – Public Engagement

Suddivisione per aree SH, PE, LS delle proposte PE candidate nei bandi (2019-2022)



Solo
bandi
sportello

Stato azioni PS 2021-22

Rafforzamento C-LAB

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Confermare e rafforzare i percorsi di formazione all'imprenditorialità attraverso il Contamination- Lab (C-Lab)	Delegati TM di Ateneo	Su budget di Ateneo 2021: 15 k€ 2022: 45 k€

Indicatore	Target
<p>Numero di progetti imprenditoriali generati dai programmi gestiti dal C-Lab.</p> <p>Valore iniziale (media 2017-2019): 19</p> <p><i>Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTMM)</i></p> <p><i>Scadenza: 2022</i></p>	<p>Al 12/2021: > Media triennio 2017-2019</p> <p>Al 12/2022: +10% nel 2022 vs 2021</p>
Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
<p>Al 12/2021 sono stati generati 21 progetti (5 progetti Tacc, 7 Icaro, 9 BellaCoopia). Il target parziale al 12/2021 è stato superato.</p> <p>Al 12/2022 sono stati generati 34 progetti (8 Icaro, 10 Tacc, 11 BellaCoopia, 3 Junior spinoff, 2 StartCup)</p> <p><i>*Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTMM)</i></p>	<p>12/2021: 21 progetti vs 19 progetti.</p> <p>12/2022: +61% rispetto al 2021.</p>

Target superato

Portfolio competenze

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Realizzare un «portfolio delle competenze e delle relazioni» per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata, basato su una nuova <i>repository</i> dei contratti di ricerca commissionata, consulenza e accordi di collaborazione attivati dai dipartimenti e dai centri interdipartimentali	Delegati TM di Ateneo; Responsabile Direzione Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione (RTTTM)	1/3 dell'attività di 1 unità di personale assegnato alla Direzione RTTTM

Indicatore	Target
Percentuale dei contratti di ricerca commissionata inclusi nella nuova <i>repository</i> di Ateneo. Valore iniziale (2020): 0% <i>Scadenza: 2022</i>	75%
Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
06/2022: 0% Creata repository con storico contratti da U-GOV (rilevazione anno 2021). <i>Fonte del dato: Ateneo (Direzione RTTTM)</i>	NO
Identificazione delle cause legate al non raggiungimento dell'obiettivo Ritardo dovuto all'aumento dei carichi di lavoro della Direzione RTTTM legata ai compiti di supporto amministrativo progetti PNRR. Nuovo strumento basato su IRIS AP è diventato disponibile a novembre 2022.	
Proposta di azioni correttive/migliorative E' stata attivata una sperimentazione nell'adozione di IRIS-AP da parte di 2 dipartimenti. L'azione verrà completata nel PS 2023-2025.	

Target non raggiunto

Incentivazione PE

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Delegati TM di Ateneo; Responsabile Direzione RTTTM	Su budget di Ateneo: 2021: 90 k€ 2022: 100 k€
Indicatore	Target	
Incremento percentuale del finanziamento per iniziative di PE Valore iniziale (2020): 80 k€ <i>Scadenza: 2022</i>	+25%	
Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione	
2022: +25% su 2020 Aumento budget attuato. Modificato dopo riesame nella Commissione TM il modello dei due bandi PE.	+ 25%	

Target raggiunto

Coordinamento sistema museale

Azione	Responsabile	€/Risorse Umane
Strutturare un coordinamento unitario di tutte le attività del sistema museale Unimore	Delegato TM per la sede di Modena	1 unità di personale assegnato ai musei

Indicatore	Target
Istituzione di un comitato scientifico per il coordinamento unitario del sistema museale (SI/NO) <i>Scadenza: dicembre 2021</i>	SI

Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
E' stato istituito il Comitato scientifico del Sistema Museale "MuseOmoRe" composto da: un referente, scelto tra i membri del corpo accademico, per ciascuno degli ambiti tematico-settoriali dei Musei componenti MuseOmoRE. Ogni referente è indicato dal Dipartimento coerente con ognuno degli ambiti tematico-settoriali; nello specifico: DSV per Museo Zoologia, DSV per Orto Botanico (il Prefetto), CHIMGEO per Museo Paleontologia, CHIMGEO per Museo Gemma, DIEF per Osservatorio Geo-Fisico, DBMN per Museo Anatomico, DESU per Collezione Macchine matematiche; tre esponenti del corpo accademico di UNIMORE indicati dal Rettore.	SI

Target raggiunto

Digitalizzazione patrimonio culturale

Azione	Responsabile	€/Risorse Umane
Estendere il processo di digitalizzazione del patrimonio archivistico e dei modelli di accesso	Delegato TM per la sede di Modena	1/3 dell'attività di personale assegnato ai musei

Indicatore	Target
Porzione del patrimonio museale e storico-archivistico di Unimore interessata da processi di digitalizzazione. Valore iniziale (2020): 0% <i>Scadenza: fine 2021</i> <i>Scadenza: fine 2022</i>	25% 50%

Dettaglio dei valori raggiunti	Target al termine dell'azione
12/2021: valori variabili da 5% - 82% 06/2022: valori variabili da 8% - 82% Indicatore misurato come % copertura digitalizzazione per singolo museo. Al 06/22: 8% Gemma; 9% Paleontologia, 11% Zoologia; 35% OB; 82% Anatomia. Avviato progetto finanziato FoMo sul fondo Valla alla Biblioteca Estense Universitaria: digitalizzazione 40% del fondo entro aprile 2023.	NO

Identificazione delle cause legate al non raggiungimento dell'obiettivo
Ritardo imputabile all'emergenza sanitaria e temporanea inagibilità di alcune sedi museali.

Proposta di azioni correttive/migliorative
L'azione sarà ripresentata nell'ambito del PS 2023-2025 con riferimento al patrimonio museale.

Target parzialmente raggiunto

Riconsiderare offerta formazione continua

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Mappare e riconsiderare l'offerta attualmente implementata presso le strutture dipartimentali e i centri interdipartimentali	Delegati TM	1 unità di personale della nuova struttura organizzativa

Stato avanzamento azione

Azione non iniziata al 30/6; sarà svolta e ultimata entro dicembre 2022, in parallelo alla istituzione della nuova unità organizzativa.

Azione	Responsabile	€/Risorse umane
Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici	Delegati TM	Idem

Stato avanzamento azione

Azione non iniziata. Potrà essere implementata una volta attivata la nuova unità organizzativa e completata la mappatura dell'offerta attuale.

Target non raggiunto

Conclusioni e Prospettive

RUOLO CRESCENTE ATTESO TM PER FFO

LINEE DI INTERVENTO

- **AREE TM CHE STANNO RAFFORZANDOSI** (PE, Formazione imprenditorialità, Spinoff) → **Investimenti selettivi per attività specifiche**
- **AREE TM SU CUI CONTINUARE A INVESTIRE IN MODO STRATEGICO** (Ricerca commissionata, Formazione Continua, Sistema Museale) → **Obiettivi da mantenere e azioni da continuare nel PS 2023-2025**
- **AREE TM DA SVILUPPARE:** (Brevetti, Patrimonio archivistico) → **Nuovi progetti su cui basare strategie future**
- **RAFFORZAMENTO TM UNIMORE** → **continuare inserimento Personale specializzato, capacità Monitoraggio continuo, integrazione con progetti PNRR (es. Ecosister), rafforzare ruolo in ecosistemi territoriali**