



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE
IL RINNOVO DELLA CONVENZIONE - C24914 - CON SETA (Società Emiliana
Trasporti Autofiloviari) IN MATERIA DI TRASPORTI PER IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO, ai sensi dell'art.60 "Mense e Servizi Sociali" -
comma 5 del CCNL 16.10.2008
Sottoscritto in data 30.7.2015**

Il giorno 30 del mese di Luglio dell'anno 2015, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

Piercarlo Tyanini
ANNA MARIA MARRA
GIANLUCA TOSETTO

Francesco Di Y
MARG. PETTENVERO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. ~~Pietro Abbracciavento~~

Sig. Michele Ciocca

Dott. Marco Fortunato

Dott. Dario Mazzoli

FLC-CGIL *CECILIJA TROIANO*

CISL-Federazione Università *Giuseppe M...*

UIL-R.U.A.

S.N.A.L.S.-Fed. Conf.S.A.L. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante il rinnovo della convenzione C24914 con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.60 "Mense e Servizi Sociali" - comma 5 del CCNL 16.10.2008:

AD2 *CS*

P...

1
ce...
MF

F *B*

1. PREMESSA

VISTO l'art.60 – comma 5 “*Mense e servizi sociali*” del CCNL 16.10.2008;

RITENUTO OPPORTUNO sostenere azioni finalizzate all'introduzione di strumenti per agevolare il personale tecnico-amministrativo negli spostamenti casa/lavoro;

RITENUTO OPPORTUNO, altresì, adottare strumenti finalizzati alla riduzione dell'uso dell'auto privata, per promuovere l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, in modo da favorire la riduzione delle fonti inquinanti e della congestione stradale che creano degrado all'ambiente;

CONSIDERATO CHE SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari), con nota mail del 1.7.2015, ha espresso parere favorevole al rinnovo della convenzione, della durata di un anno, contenente agevolazioni tariffarie per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici che utilizzano un abbonamento nominativo annuale del trasporto pubblico SETA, per recarsi al lavoro, applicando le stesse tariffe ad oggi previste per gli utenti fino ai 26 anni di età;

CONSIDERATO che in sede di approvazione del bilancio di previsione - anno 2015, sulla voce coan/coge 4.43.18.09, per le finalità in argomento sono stati stanziati euro 15.000;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 13.7.2015 riguardante il rinnovo della convenzione -C24914- con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.60 “*mense e servizi sociali*”- comma 5 - del CCNL 16.10.2008;

VISTA la nota direttoriale del 14/7/2015, Prot.n. 14090, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.5 – comma 3 del CCNL 16.10.2008 e dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.15/2009;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 16.7.2015 n.21 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

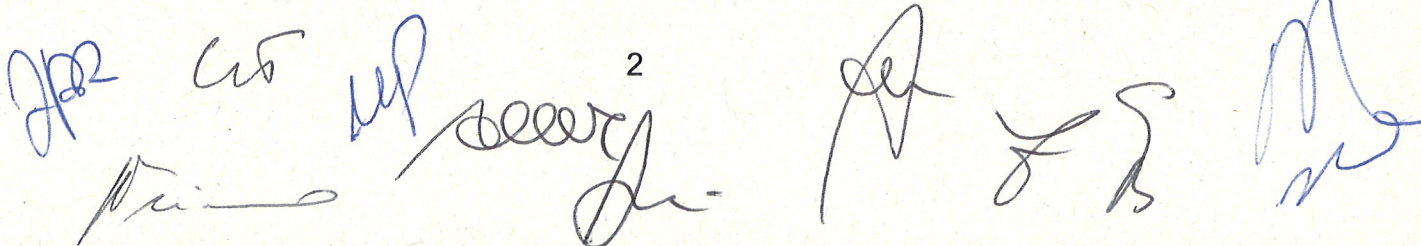
VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.7.2015 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto;

Art.1

Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo che presta la propria attività presso la sede di Modena

1. A decorrere dal 1.9.2015 e fino alla data del 31.8.2016, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore

2



ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA per recarsi al lavoro, presso la sede di Modena, viene riconosciuta la seguente agevolazione tariffaria:

TABELLE TARIFFE

Abbonamento annuale	tariffa intera ordinario dai 27 anni €	Tariffa SETA annuale agevolata **	quota Università	quota dipendente**
URBANO MODENA	280,00	260,00	120,00	140,00
1*	256,00	235,00	120,00	115,00
2 zone	329,00	303,00	120,00	183,00
3 zone	413,00	380,00	120,00	260,00
4 zone	465,00	428,00	120,00	308,00
5 zone	512,00	471,00	120,00	351,00
6 zone	554,00	510,00	120,00	390,00
7 zone	596,00	548,00	120,00	428,00
8 zone	637,00	586,00	120,00	466,00

*valido per spostamenti all'interno di una sola zona tariffaria urbana o extraurbana con esclusione dell'urbano Modena e frazioni

** fatti salvi eventuali aumenti tariffari disposti dai competenti Enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Modena)

Costo tessera € 5,00 (a carico di SETA) con validità 5 anni. A carico del richiedente in caso di furto o smarrimento.

2. Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di validità di detta convenzione, per l'acquisto di un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA, rilasciato per raggiungere la sede di lavoro, con le seguenti modalità:

- Importo pari alla predetta "quota dipendente" a carico del dipendente da versare al momento dell'acquisto dell'abbonamento annuale nominativo;
- 120 euro contributo a carico dell'Ateneo fatturati da SETA al momento dell'acquisto dell'abbonamento da parte del dipendente.

3. Le sopra riportate tariffe saranno soggette a revisione soltanto qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna o Comune di Modena). In ogni caso SETA garantisce l'applicazione ai lavoratori della tariffa prevista per i giovani fino ai 26 anni di età e la variazione riguarderà esclusivamente gli abbonamenti acquistati successivamente a dette variazioni. Di dette variazioni verrà data comunicazione da Seta nell'apposito sito Web <http://www.setaweb.it/>.

4. Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali, che, se avente diritto, rilascerà apposita autorizzazione.

5. Detta autorizzazione dovrà essere esibita entro e non oltre il 31.8.2016 al competente sportello SETA unitamente al badge marcatempo, foto e codice fiscale, per consentire le operazioni di attivazione dell'abbonamento predetto.

6. L'abbonamento è ad uso strettamente personale e non cedibile, sulla tessera sono riportati la foto il nome e cognome ed il codice fiscale del titolare; nel periodo di validità consente un numero illimitato di viaggi per il percorso prescelto sulla rete tariffaria SETA.

3

Art.2

Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo che presta la propria attività presso la sede di Reggio Emilia

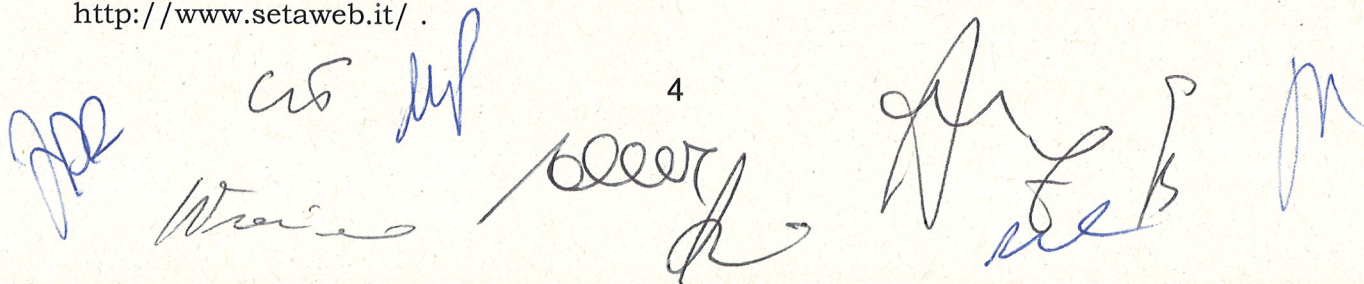
1. A decorrere dal 1.9.2015 e fino alla data del 31.8.2016, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento personale 12 mesi del trasporto pubblico SETA, per recarsi alla sede di lavoro, presso la sede di Reggio Emilia, viene riconosciuta una speciale agevolazione tariffaria.
2. Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di un anno dalla data di attivazione, nel momento dell'acquisto da parte del dipendente presso l'apposito sportello SETA, con le seguenti modalità:

zone	Tariffa intera	Tariffa SETA Annuale Agevolata**	Quota Università	Quota dipendente**
Reggio Emilia	250	230,00	120	110
1	245	225,00	120	105
2	315	290,00	120	170
3	395	363,00	120	243
4	445	409,00	120	289
5	490	451,00	120	331
6	530	488,00	120	368
7	570	524,00	120	404
8	610	561,00	120	441
9	650	598,00	120	478
10	690	635,00	120	515
zona tecnica		non prevista		
zone successive +		37,00		

** ** fatti salvi eventuali aumenti tariffari disposti dai competenti Enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Reggio Emilia)
Costo tessera 5,00 euro a carico di SETA -
Costo ricostruzione tessera € 5,00 in caso di furto o smarrimento a carico del richiedente.

3. Le sopra riportate tariffe saranno soggette a revisione qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna o Comune di Reggio Emilia). SETA per le modalità sopra indicate garantisce l'applicazione ai lavoratori della tariffa prevista per i giovani fino ai 26 anni di età e la variazione riguarderà esclusivamente gli abbonamenti acquistati successivamente. Di dette variazioni verrà data comunicazione da Seta nell'apposito sito Web <http://www.setaweb.it/>.

4



4. Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali, avendo cura di indicare numero del badge, indirizzo, data di nascita, codice fiscale e percorso richiesto. L'Ufficio Relazioni Sindacali rilascerà apposita autorizzazione da esibire al momento dell'acquisto dell'abbonamento.
5. Detta autorizzazione dovrà essere esibita, entro e non oltre il 31.8.2016 al competente sportello SETA unitamente al badge marcatempo, al codice fiscale ed ad una fototessera, per consentire le operazioni di attivazione dell'abbonamento predetto.
6. L'abbonamento è strettamente personale e non cedibile; sulla tessera sono riportati la foto il nome e cognome ed il codice fiscale del titolare; ha validità 12 mesi dalla data di emissione; nel periodo di validità consente un numero illimitato di viaggi per il percorso prescelto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI *Riccardo Ferretti*
 Dott. Stefano RONCHETTI *Stefano Ronchetti*

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U. *Sindaco Benigni*
Giuseppe Torelli
Francesco Pelicci

F.L.C.-C.G.I.L. *Luca Tini*
 CISL-Federazione Università *Luca Tini* (22.9.2015)
 U.I.L. - R.U.A. _____
 ConfSAL Federazione SNALS-Università CISAPUNI *Luca Tini*
 U.S.B.-P.I. _____
 C.S.A. di Cisl - Università _____



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE
L'ATTIVAZIONE DI UNA CONVENZIONE CON SETA (Società Emiliana
Trasporti Autofiloviari) IN MATERIA DI TRASPORTI PER IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO, ai sensi dell'art.60 "Mense e Servizi Sociali" –
comma 5 del CCNL 16.10.2008
Sottoscritto in data 13.7.2015**

Modulo 1

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale, in data 13.7.2015, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo riguardante l'attivazione di una convenzione con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art.60 "mense e servizi sociali"- comma 5 - del CCNL 16.10.2008.

Le delegazioni sono così composte:

Delegazione di parte pubblica: Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*); Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*) (Firmato)

R.S.U., nelle persone di: Antonio Martino, Marco Pettenuzzo, Gianluca Tosetto, Giancarlo Bergamini, Maria Cristina Notarsanto (Firmato)

Organizzazioni sindacali territoriali:

FLC-CGIL nelle persone di Leonarda Troiano. (Firmato)

CISL-Federazione Università nelle persone di Michele Ciocca (Firmato)

UIL-R.U.A. nelle persone di Dott. Marco Fortunato (Firmato).

S.N.A.L.S.-Fed. Conf.S.A.L. Università CISAPUNI nelle persone del Dott. Dario Mazzoli. (Firmato).

U.S.B.-P.I. nella persona del Dott. Fulvio Alessandro Buonanno (non presente - non firmato)

C.S.A. di Cisl nella persona di Pietro Castagnetti. (non presente - non Firmato)

Soggetti destinatari: personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione) ed ai Collaboratori ed Esperti Linguistici in servizio.

Il contratto integrativo in oggetto è composto da due articoli che disciplinano i criteri di erogazione di un contributo economico, in conformità a quanto previsto dall'art.60 predetto del CCNL, per il personale che utilizza un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA per recarsi al lavoro, sia presso la sede di Modena, sia presso la sede di Reggio Emilia.

Detta ipotesi di contratto integrativo, unitamente alla presente relazione illustrativa, con nota direttoriale del, prot.n., è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti che in data in ottemperanza all'art.5-comma 3 del CCNL 16.10.2008 ed all'art.55 del Dec. Leg.vo n.15/2009, ha provveduto a certificarlo.

La trattativa si è svolta tenendo conto delle seguenti norme e disposizioni contrattuali che costituiscono il presupposto per le decisioni contenute nel suddetto accordo:

- art.60 - comma 5 "Mense e servizi sociali" del CCNL 16.10.2008;

- D.M. 27/3/98 e s.m.i. in materia di "Mobilità sostenibile" emanato dal Ministero dell'Ambiente di concerto con i Ministri dei Lavori Pubblici, della Sanità e dei Trasporti.

Al riguardo, questa amministrazione ritiene opportuno, sostenere azioni finalizzate all'introduzione di strumenti per agevolare il personale tecnico-amministrativo negli spostamenti casa/lavoro ed adottare, altresì, strumenti finalizzati alla riduzione dell'uso dell'auto privata, per promuovere l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, in modo da favorire la riduzione delle fonti inquinanti e della congestione stradale che creano degrado all'ambiente.

Considerato che i vertici dell'Azienda Seta (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari), con nota mail del 1.7.2015, ha espresso parere favorevole al rinnovo della convenzione, della durata di un anno, contenente agevolazioni tariffarie per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici che utilizzano un abbonamento nominativo annuale del trasporto pubblico SETA, per recarsi al lavoro, applicando le stesse tariffe ad oggi previste per gli utenti fino ai 26 anni di età, conseguentemente è stata rinnovata la convenzione n. **C24914, con nota del 3.7.2015 prot. n.13282** che contiene le seguenti agevolazioni diversificate a seconda della sede di Modena o di Reggio Emilia:

SEDE DI MODENA

Abbonamento annuale	tariffa intera ordinario dai 27 anni €	Tariffa SETA annuale agevolata **	quota Università	quota dipendente**
URBANO MODENA	280,00	260,00	120,00	140,00
1*	256,00	235,00	120,00	115,00
2 zone	329,00	303,00	120,00	183,00
3 zone	413,00	380,00	120,00	260,00
4 zone	465,00	428,00	120,00	308,00
5 zone	512,00	471,00	120,00	351,00
6 zone	554,00	510,00	120,00	390,00
7 zone	596,00	548,00	120,00	428,00
8 zone	637,00	586,00	120,00	466,00

(*) Le tariffe riportate nelle tabelle prezzi sono soggette a revisione qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (*Regione Emilia Romagna, Comune di Modena o Comune di Reggio Emilia*) con adeguamento tariffario a carico del dipendente.

(**) Valido per spostamenti all'interno di una sola zona tariffaria urbana o extraurbana con esclusione dell'urbano Modena e frazioni.

Costo tessera € 5,00 (a carico di SETA) con validità 5 anni. A carico del richiedente in caso di furto o smarrimento.

Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di validità di detta convenzione, per l'acquisto di un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA, rilasciato per raggiungere la sede di lavoro, con le seguenti modalità:

- Importo pari alla predetta "quota dipendente" a carico del dipendente da versare al momento dell'acquisto dell'abbonamento annuale nominativo;
- 120 euro contributo a carico dell'Ateneo fatturati da SETA al momento dell'acquisto dell'abbonamento da parte del dipendente.

Agevolazioni
SEDE DI REGGIO EMILIA

Abbonamento annuale - (zone)	Tariffa agevolata SETA (*)	Quota Università	Quota Dipendente (*)
	euro	euro	euro
URBANO REGGIO EMILIA	€ 230,00	€ 120,00	€ 110,00
1 zona	€ 225,00	€ 120,00	€ 105,00
2 zone	€ 290,00	€ 120,00	€ 170,00
3 zone	€ 363,00	€ 120,00	€ 243,00
4 zone	€ 409,00	€ 120,00	€ 289,00
5 zone	€ 451,00	€ 120,00	€ 331,00
6 zone	€ 488,00	€ 120,00	€ 368,00
7 zone	€ 524,00	€ 120,00	€ 404,00
8 zone	€ 561,00	€ 120,00	€ 441,00
9 zone	€ 598,00	€ 120,00	€ 478,00
10 zone	€ 635,00	€ 120,00	€ 515,00
zona tecnica	non prevista		
zone successive	€ 37,00		€ 37,00
Costo tessera € 5,00 (a carico di SETA)			
Costo ricostruzione tessera € 5,00 a carico del richiedente in caso di furto o smarrimento.			

(*) Le tariffe riportate nelle tabelle prezzi sono soggette a revisione qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Modena o Comune di Reggio Emilia) con adeguamento tariffario a carico del dipendente.

Costo tessera 5,00 euro a carico di SETA –

Costo ricostruzione tessera € 5,00 in caso di furto o smarrimento a carico del richiedente.

I costi conseguenti all'applicazione della convenzione in oggetto trovano copertura nel Bilancio di Ateneo in quanto in sede di bilancio di previsione anno 2015 sono stati stanziati euro 15.000 in corrispondenza della Voce COAN/COGE 4.43.18.09 del nuovo piano dei conti

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano Ronchetti)

10/11/15



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL' IPOTESI DI
CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE
L'ATTIVAZIONE DI UNA CONVENZIONE CON SETA (Società Emiliana
Trasporti Autofiloviari) IN MATERIA DI TRASPORTI PER IL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO, ai sensi dell'art.60 "Mense e Servizi Sociali" –
comma 5 del CCNL 16.10.2008
Sottoscritto in data 13.7.2015**

Modulo I Costituzione del Fondo

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: Parte non pertinente.

Risorse variabili:

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione, anno 2015, sono state stanziato euro 15.000 nella voce COAN 4.43.18.09 del nuovo piano dei conti per le finalità indicate nel predetto accordo.

Modulo II

Parte non pertinente.

Modulo III

Parte non pertinente.

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- **(Sezione I) Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amm.ne presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione** : il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione (Modulo I)
- **(Sezione II) Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:**
Tale stanziamento, considerato che nell'anno 2014 la spesa sostenuta per le medesime finalità è risultata pari ad euro 4.200 (con un contributo a carico dell'Ateneo pari a 120 euro per abbonamento) si ritiene che possa soddisfare tutte le richieste che perverranno dai dipendenti.

Parte non pertinente.

- **(Sezione III) verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

L'amministrazione ha previsto uno stanziamento di risorse massimo di euro 15.000 con copertura derivate dalla voce predetta del Budget di Ateneo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano Ronchetti)

