



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE  
IL RINNOVO DELLA CONVENZIONE CON SETA S.p.a. (Società Emiliana Trasporti  
Autofiloviari) IN MATERIA DI TRASPORTI PER IL PERSONALE TECNICO-  
AMMINISTRATIVO, ai sensi dell'art. 67- comma 1- lett a) "Welfare integrativo e ulteriori  
disposizioni di parte economica" del CCNL 19.4.2018 .**

**Sottoscritto in data 15.7.2021**

Il giorno 15 del mese di luglio dell'anno 2021, alle ore 9,30, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Gianluca MARCHI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

**R.S.U., nelle persone di:**

Gianluca Tosetto.....

Dario Mazzoli.....

Di Iasio Elvira.....

Marco Pettenuzzo...

Giuseppe Gatti.....

.....

.....

.....

.....

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Dott.ssa Claudia Covizzi      FLC-CGIL                      firmato

Sig. Rosario Giuffrida        CISL-Scuola                firmato

Dott. Sergio Amedeo Gallo    Fed. UIL-Scuola R.U.A    firmato.

Dott.ssa Carmen Martino      S.N.A.L.S. – Conf.S.A.L.    firmato

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante il rinnovo della convenzione con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-

amministrativo, ai sensi dell'art. 67- comma 1-lett. a) “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*” del CCNL 19.4.2018:

### **PREMESSA**

VISTO l'art. 67 – comma 1 – lett. a) “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*” del CCNL 19.4.2018;

RITENUTO OPPORTUNO ampliare le azioni finalizzate all'attivazione di strumenti per agevolare il personale tecnico-amministrativo negli spostamenti casa/lavoro;

RITENUTO OPPORTUNO, altresì, adottare strumenti finalizzati alla riduzione dell'uso dell'auto privata, per promuovere l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, in modo da favorire la riduzione delle fonti inquinanti e della congestione stradale che creano degrado all'ambiente;

CONSIDERATA la necessità di attuare iniziative a sostegno della mobilità sostenibile e di promozione di azioni per favorire l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblici, ai sensi anche del Decreto Rilancio (Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77- art. 229 – comma 4)

CONSIDERATO CHE SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari), ha espresso nelle vie brevi la volontà di rinnovare la convenzione, per la durata di un anno, a decorrere dalla data dell'1.7.2021, contenente le nuove agevolazioni tariffarie per il personale tecnico-amministrativo e Collaboratori ed esperti linguistici che utilizzano un abbonamento nominativo annuale del trasporto pubblico SETA, per recarsi al lavoro, applicando le stesse tariffe ad oggi previste per gli utenti fino ai 26 anni di età;

CONSIDERATO che in sede di approvazione del bilancio di previsione - anno 2021, sulla voce coan/coge 4.43.18.09, sono stati stanziati euro 20.000 finalizzati a benefici economici a favore dei dipendenti che beneficiano di trasporti pubblici;

CONSIDERATO che le parti negoziali, nel contratto integrativo sottoscritto in data 22.2.2021, hanno deciso di incrementare a far data dall'1.1.2020 gli importi dei sussidi per trasporti a carico dell'ateneo, ad euro 180 annui a favore dei dipendenti richiedenti, stabilendo che, a far tempo dalla data dell'1.1.2020, coloro che hanno già usufruito del rimborso o agevolazione di euro

120 (per trasporto ferroviario o per acquisto di un abbonamento SETA) o che usufruiranno delle agevolazioni seta spa (per i quali la convenzione con Seta spa prevede a carico dell'ateneo una sovvenzione di euro 120) verrà attribuita la differenza di euro 60 come rimborso spese sulla busta paga;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo del 25.5.2021, riguardante il rinnovo della convenzione con SETA (Società Emiliana Trasporti Autofiloviari) in materia di trasporti per il personale tecnico-amministrativo, ai sensi dell'art. 67- comma 1-lett. a) "*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*" del CCNL 19.4.2018;

VISTA la nota del 17.6.2021, Prot. N 141254, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009 ed art.7 – comma 8 – del CCNL 19.4.2018;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 2.7.2021, n.39 con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

## **CAPO 1 – RINNOVO CONVENZIONE CON SETA S.P.A.**

### **Art.1**

#### **Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo che presta la propria attività presso la sede di Modena**

1. A decorrere dalla data dell'1.7.2021 e fino alla data del 30.6.2022, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA per recarsi al lavoro, presso la sede di Modena, in virtù della convenzione in oggetto, viene riconosciuta la seguente agevolazione tariffaria:

## **TABELLE TARIFFE**

Abbonamento annuale	Tariffa SETA annuale agevolata	quota Università	quota dipendente**
URBANO MODENA	<b>240,00</b>	180,00	<b>60,00</b>
1*	<b>235,00</b>	180,00	<b>55,00</b>
2 zone	<b>303,00</b>	180,00	<b>123,00</b>
3 zone	<b>380,00</b>	180,00	<b>200,00</b>
4 zone	<b>428,00</b>	180,00	<b>248,00</b>
5 zone	<b>471,00</b>	180,00	<b>291,00</b>
6 zone	<b>510,00</b>	180,00	<b>330,00</b>
7 zone	<b>548,00</b>	180,00	<b>368,00</b>
8 zone	<b>586,00</b>	180,00	<b>406,00</b>
9 zone	<b>625,00</b>	180,00	<b>445,00</b>
10 zone	<b>663,00</b>	180,00	<b>483,00</b>

\*valido per spostamenti all'interno di una sola zona tariffaria urbana o extraurbana con esclusione dell'urbano Modena e frazioni

\*\* fatti salvi eventuali aumenti tariffari disposti dai competenti Enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Modena)

**Costo tessera € 5,00 (a carico di SETA) con validità 5 anni. A carico del richiedente in caso di furto o smarrimento.**

2. Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di validità di detta convenzione, per l'acquisto di un abbonamento annuale nominativo del trasporto pubblico SETA, rilasciato per raggiungere la sede di lavoro, con le seguenti modalità:

- Importo pari alla predetta "quota dipendente" a carico del dipendente da versare al momento dell'acquisto dell'abbonamento annuale nominativo;
- 180 euro contributo a carico dell'Ateneo fatturati da SETA al momento dell'acquisto dell'abbonamento da parte del dipendente.

3. Le sopra riportate tariffe saranno soggette a revisione soltanto qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna o Comune di Modena). In ogni caso SETA garantisce l'applicazione ai lavoratori della tariffa prevista per i giovani fino ai 26 anni di età e la variazione riguarderà esclusivamente gli abbonamenti acquistati successivamente a dette variazioni. Di dette variazioni verrà data comunicazione da Seta nell'apposito sito Web <http://www.setaweb.it/>.

4. Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali, che, se avente diritto, rilascerà apposita autorizzazione.

5. Detta autorizzazione dovrà essere esibita entro e non oltre il 30.6.2022 al competente sportello SETA unitamente al badge marcatempo, foto e codice fiscale, per consentire le operazioni di attivazione dell'abbonamento predetto.
6. L'abbonamento è ad uso strettamente personale e non cedibile, sulla tessera sono riportati la foto il nome e cognome ed il codice fiscale del titolare; nel periodo di validità consente un numero illimitato di viaggi per il percorso prescelto sulla rete tariffaria SETA.

**Art.2**

**Agevolazioni in materia di trasporto pubblico per il personale tecnico-amministrativo  
che presta la propria attività presso la sede di Reggio Emilia**

1. A decorrere dal 1.7.2021 e fino alla data del 30.6.2022, al personale tecnico-amministrativo, ai Collaboratori ed Esperti Linguistici, in servizio (compreso il personale comandato da altra pubblica amministrazione) con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), che utilizza un abbonamento personale 12 mesi del trasporto pubblico SETA, per recarsi alla sede di lavoro, presso la sede di Reggio Emilia, viene riconosciuta una speciale agevolazione tariffaria.
2. Detta agevolazione viene applicata, una sola volta nel corso di un anno dalla data di attivazione, nel momento dell'acquisto da parte del dipendente presso l'apposito sportello SETA, con le seguenti modalità:

zone	Tariffa SETA Annuale Agevolata	Quota Università	Quota dipendente**
Reggio Emilia - Urbano	<b>240,00</b>	180,00	<b>60,00</b>

<b>1</b>	<b>235,00</b>	180,00	<b>55,00</b>
<b>2</b>	<b>303,00</b>	180,00	<b>123,00</b>
<b>3</b>	<b>380,00</b>	180,00	<b>200,00</b>
<b>4</b>	<b>428,00</b>	180,00	<b>248,00</b>
<b>5</b>	<b>471,00</b>	180,00	<b>291,00</b>
<b>6</b>	<b>510,00</b>	180,00	<b>330,00</b>
<b>7</b>	<b>548,00</b>	180,00	<b>368,00,</b>
<b>8</b>	<b>586,00</b>	180,00	<b>406,00</b>
<b>9</b>	<b>625,00</b>	180,00	<b>445,00</b>
<b>10</b>	<b>663,00</b>	180,00	<b>483,00</b>
<b>zona tecnica</b>	<b>non prevista</b>		
<b>zone successive +</b>	<b>37,00</b>		
** fatti salvi eventuali aumenti tariffari disposti dai competenti Enti territoriali (Regione Emilia Romagna, Comune di Reggio Emilia) Costo tessera 5,00 euro a carico di SETA – Costo ricostruzione tessera € 5,00 in caso di furto o smarrimento a carico del richiedente.			

- Le sopra riportate tariffe saranno soggette a revisione qualora ciò si renda obbligatorio per disposizione dei competenti enti territoriali (Regione Emilia Romagna o Comune di Reggio Emilia). SETA per le modalità sopra indicate garantisce l'applicazione ai lavoratori della tariffa prevista per i giovani fino ai 26 anni di età e la variazione riguarderà esclusivamente gli abbonamenti acquistati successivamente. Di dette variazioni verrà data comunicazione da Seta nell'apposito sito Web <http://www.setaweb.it/>.
- Per poter usufruire di detta agevolazione il dipendente dovrà presentare domanda presso l'Ufficio Relazioni Sindacali, avendo cura di indicare numero del badge, indirizzo, data di nascita, codice fiscale e percorso richiesto. L'Ufficio Relazioni Sindacali rilascerà apposita autorizzazione da esibire al momento dell'acquisto dell'abbonamento.
- Detta autorizzazione dovrà essere esibita, entro e non oltre il 30.6.2022 al competente sportello SETA unitamente al badge marcatempo, al codice fiscale ed ad una fototessera, per consentire le operazioni di attivazione dell'abbonamento predetto.
- L'abbonamento è strettamente personale e non cedibile; sulla tessera sono riportati la foto il nome e cognome ed il codice fiscale del titolare; ha validità 12 mesi dalla data di emissione; nel periodo di validità consente un numero illimitato di viaggi per il percorso prescelto.

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Prof. Gianluca MARCHI\_\_\_firmato Gianluca Marchi

Dott. Stefano RONCHETTI\_\_\_firmato Stefano Ronchetti

***DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE***

R.S.U.\_\_\_\_f.to Gianluca Tosetto\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Elvira Di Iasio\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Marco Pettenuzzo\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Giuseppe Gatti\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_f.to Dario Mazzoli\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

F.L.C.-C.G.I.L. \_\_\_\_f.to Claudia Covizzi\_\_\_\_\_

CISL-Scuola \_\_\_\_f.to Rosario Giuffrida\_\_\_\_\_

FED. UIL-Scuola R.U.A. .f.to Sergio Gallo\_\_\_\_\_

SNALS\_Conf:SAL\_\_\_\_f.to Carmen Martino\_\_\_\_\_