



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIPENDENTE CONTRATTUALIZZATO DELL'ATENEO DI  
MODENA E REGGIO EMILIA**

Sottoscritto in data 19.12.2016

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2016, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)  
Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

GIANCARLO BERGAMINI  
FRANCESCA PERUZZO  
MARIA CRISTINA NOTARISANTO  
MARTINO ANTONIO  
Giovanni Gatti  
Mazzoli

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Dott.ssa Leonarda Troiano FLC-CGIL DE NIGIS via  
Sig. Michele Ciocca CISL-Federazione Università Dott. Gianluca Ballechi  
Dott.ssa Elisa Pignatti UIL-R.U.A.  
Dott. Dario Mazzoli ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia:

**CAPO 1**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DI  
CUI AGLI ARTT.87 E 90 DEL CCNL 16.10.2008  
PER L'ANNO 2016**

**PREMESSA**

VISTO l'art.87 del CCNL 16.10.2008;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'dno', 'Z', 'M', 'APELL', 'B', 'EP', 'M', 'Z', and 'Gball'.

VISTO l'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge finanziaria 2006);

VISTO l'art. 67 – comma 5 – della Legge 133/2008;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

VISTO l'art.5 – comma 11 della Legge 135/2012;

VISTO l'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010, così come modificato dalla Legge 147/2013 (per la determinazione del fondo 2015);

VISTO l'art.1 – comma 236 – della Legge n.208/2015 (Legge di Stabilità 2016);

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti di Ateneo del 7.09.2016, n.32 con il quale detto collegio ha certificato il fondo del trattamento accessorio ed il lavoro straordinario per l'anno 2016 per un importo complessivo di risorse **aventi carattere di certezza e stabilità pari ad euro 1.155.363,6 (al netto dei costi delle progressioni economiche orizzontali pregresse ed al netto delle risorse da versare al bilancio dello Stato come sottoriportato) ed un ulteriore importo di risorse variabili derivanti dalle economie relative all'anno 2015 e dai ratei dei risparmi per cessazione dal servizio rilevati nell'anno 2016 pari ad euro 29.438,74;**

CONSIDERATO CHE le risorse derivanti dall'applicazione dell'art.67 – comma 5 della Legge 133/2008 sono pari ad euro 192.245,74 e che la predetta somma dovrà essere versata annualmente all'entrata del bilancio dello Stato con imputazione al capo X, capitolo 2368, fatti salvi successivi orientamenti degli organi ministeriali che comporteranno modifiche al riguardo;

VISTO il contratto integrativo stralcio del 29.9.2016 riguardante la ripartizione del fondo per le progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – del “ *Regolamento per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Modena e Reggio Emilia*”;

CONSIDERATO CHE nell'ambito del contratto integrativo del 29.09.2016 sono state stanziare risorse pari ad **euro 41.359,27** al fine di finanziare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2016 e che le stesse non sono state ad oggi attivate;

TENUTO CONTO dei pareri ARAN dell'15.4.2014, prot.n.6400, all'Università degli Studi di Ferrara, MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato del 27.2.2014, prot. n.17635 alla Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e del 27.10.2014, prot. n.83583 e della Funzione Pubblica del 11.11.2014, prot.n.63259 all'Università degli Studi di Ferrara con i quali è stato chiarito che la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali avviene nell'anno di riferimento inteso “*quello nel quale risulta approvata la relativa graduatoria*”;

CONSIDERATO CHE le tempistiche del procedimento stabilite all'art.8 del *Regolamento per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Modena e Reggio Emilia* non consentono di concludere tutti gli adempimenti necessari alla approvazione della graduatoria definitiva entro il 31.12.2016, tenuto conto, altresì, di alcune

*M*  
*uf* *dw* *AD2* *ca* *2* *me* *B* *EP* *EBall*  
*L* *J*

problematiche di natura giuridica riguardanti l'applicazione del regolamento predetto riscontrate negli ultimi due mesi dai competenti uffici;

CONSIDERATO CHE l'eventuale emanazione della graduatoria definitiva in una data successiva al 31.12.2016 comporterebbe una perdita secca di risorse del trattamento accessorio dell'anno 2016 già di esigua entità (in quanto le economie di natura variabile destinate alle peo non potrebbero essere utilizzate nell'anno 2017 per tale istituto finanziato con risorse di natura stabile), non consentendo di ottemperare al principio della piena utilizzazione di tutte le risorse del trattamento accessorio utilizzabile nell'anno (Vedi art.88 – comma 5 del CCNL 16.10.2008);

CONSIDERATO CHE i pareri sopraesposti consentono di intervenire nella materia già precedentemente regolata;

TENUTO CONTO dei pareri sopracitati che consentono di "scontrattualizzare" le predette risorse, qualora non si sia proceduto alla emanazione del bando selettivo, e di riammetterle nella piena disponibilità delle parti negoziali, consentendone pertanto una diversa destinazione;

RITENUTO OPPORTUNO introdurre, con successivo accordo negoziale, alcune modifiche al *Regolamento per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Modena e Reggio Emilia* in seguito anche alla segnalazione effettuata dai competenti uffici in merito alla metodologia di valutazione adottata per i titoli di studio non conforme ai principi generali dell'ordinamento;

RILEVATO CHE l'importo della RIA dei cessati dell'anno 2016 da imputare nell'anno 2017 è pari ad euro 9.713;

VISTA la nota direttoriale del 21.11.2016 prot. n. 158415 con la quale è stata trasmessa alla Consulta del personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 20 – comma 2 lett. g) dello Statuto di Ateneo, ai fini di acquisirne un parere in merito;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.11.2016 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 28/11/2016, Prot.n. 159936, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.5 – comma 3 del CCNL 16.10.2008, del comma 196 – art.1 – della Legge 23.12.2005, n.266 e dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 15.12.2016 n. con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTO il parere del ..... della Consulta del Personale tecnico-amministrativo;

#### Art.1

- a) Preliminarmente le parti negoziali alla luce di quanto indicato in premessa concordano di rendere nuovamente disponibili e contrattabili le risorse pari ad euro 41.359,27 stanziato per l'anno 2016, con



contratto integrativo del 29.9.2016, e di rimandare la data di attivazione delle progressioni economiche interne alla categoria alla data dell'1.1.2017, attingendo dalle risorse stabili del fondo del trattamento accessorio dell'anno 2017;

- b) Le parti fissano la data del **23.1.2017** come termine per l'emanazione del bando selettivo delle progressioni economiche interne alla categoria, applicando i criteri previsti dal regolamento per lo svolgimento delle selezioni, adottati con contratto integrativo del 27.2.2014, con alcune modifiche che verranno contrattate dalle parti negoziali entro il mese di novembre p.v.;
- c) Per tali finalità nell'anno 2017 vengono stanziati fondi pari ad **euro 51.072,27** (corrispondenti ad euro 41.359,27 più l'importo della Ria dei cessati 2016 da imputare nell'anno 2017 pari ad **euro 9.713**) da prelevare dalle risorse del trattamento accessorio, ex art.87 CCNL 16.10.2008, dell'anno 2017.
- d) I criteri di ripartizione dei predetti fondi già concordati con contratto del 29.9.2016 verranno rinegoziati in una successiva seduta negoziale (da concludere entro la data del 30.11.2016) al fine di prevederne la consistenza per singola area e categoria contrattuale.

### **1. Ripartizione delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse complessive *aventi carattere di certezza e stabilità* del trattamento accessorio dell'anno 2016, pari ad euro **1.155.363,60**, vengono utilizzate nel modo seguente:  
(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

- **Lavoro Straordinario**  
(art.86 CCNL 16.10.2008)

A tal fine verranno utilizzate risorse stabili fino alla percentuale massima del **3,46%** (corrispondente ad un importo massimo di **euro 40.000**) dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016 da utilizzare secondo i criteri indicati al **Capo 2** del presente contratto integrativo.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance/produttività individuale.

- **Trattamento integrativo di Ateneo per gli Esperti e Collaboratori Linguistici**

Per corrispondere, in base ai criteri individuati nel contratto integrativo del 24.6.2010, i compensi riguardanti il trattamento accessorio degli esperti e collaboratori linguistici di Ateneo, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **1,73%** (corrispondente ad un importo massimo di euro 20.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016.

- **Disagio e rischio**  
(art.88 - comma 2 - lett. c) del CCNL 2006/9)

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including "EP", "M", "du", "PP", "me", "S", "B", "EP", and "EBett".

Per corrispondere i compensi del disagio e rischio, nel rispetto di quanto previsto al **Capo 3** del contratto integrativo del 27.2.2014 così come modificato al **Capo 3** del contratto integrativo del 10.2.2016 (ad eccezione dei compensi per attività di sorveglianza per le prove di ammissione ai corsi di laurea della facoltà di medicina che verranno erogati con prelievo dal fondo comune di ateneo), vengono utilizzate risorse **stabili** fino alla percentuale del **8,22%** (corrispondente ad un importo di euro 95.000) della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016.

Eventuali residui confluiranno nelle risorse, indicate nel fondo di riserva sottoriportato, da assegnare al personale a titolo di premio per la performance individuale.

- **Indennità di responsabilità – categorie contrattuali B-C-D**  
(art.91 del CCNL 2006/9)

Il fondo complessivo per corrispondere le indennità di responsabilità, così come previsto dal **Capo 4** del contratto integrativo del 27.2.2014, ammonta ad euro **478.900** pari alla percentuale massima del **41,45%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016.

- **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - personale di categoria EP**  
(art.76 del CCNL 16.10.2008)

Il fondo complessivo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP, così come previsto dall'art.76 del CCNL 16.10.2008, dal **Capo 2** del contratto integrativo del 20.12.2012, ammonta ad euro **379.614,87** (corrispondenti ad euro **356.979,17** di risorse stabili ed euro **22.635,7** di risorse di natura variabile) pari alla percentuale del **32,86%** dell'importo complessivo disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016.

- **Progressione economica del personale all'interno della categoria:**  
(art.79 del CCNL 16.10.2008)

#### **Anno 2016**

- a. L'importo di risorse pari ad euro **41.359,27** stanziate nell'anno 2016 per attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, da imputare alle **risorse stabili** del trattamento accessorio dell'anno 2016, viene reso disponibile, per le motivazioni citate in premessa ed adibito per l'anno 2016 a diversa destinazione.

Le parti dispongono che tali risorse vadano ad incrementare i fondi destinati ai premi individuali per la performance del trattamento accessorio sottoindicati.

- **Trattamento accessorio mensile ex art.88 – comma 3- CCNL 16.10.2008**

Al fine di corrispondere l'indennità accessoria mensile, con le modalità indicate al **Capo 1 – art. 3 –** del contratto integrativo del 25.7.2012, vengono utilizzate **risorse stabili** pari ad un importo stimato di euro **70.000** (pari alla percentuale del **6,06%** dell'importo complessivo disponibile del trattamento accessorio dell'anno 2016).

- **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi (ex art. 88 – comma 2 lett. d) – integrazione premi individuali per la performance**

ep

RPR

duw

ca

Buc

ep

ep

7

Al fine di integrare le somme corrisposte a titolo di premio individuale per la performance al personale che ha conseguito una valutazione positiva nel corso dell'anno 2016 (mediante le risorse del fondo comune di ateneo) viene stanziato un importo di **euro 71.848,73** (corrispondenti ad euro 30.489,46 più le risorse pari ad euro 41.359,27 sopracitate al punto a)) pari alla percentuale del **6,22%** della somma complessiva disponibile del fondo risorse stabili del trattamento accessorio dell'anno 2016 più le ulteriori economie che si realizzeranno dal fondo di riserva sottoindicato .

Tali risorse verranno ripartite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance (mediante l'assegnazione delle risorse di cui al punto a) del fondo comune di ateneo).

- **Fondo di riserva**

In detto fondo confluiscono le eventuali **risorse stabili** non utilizzate degli istituti del disagio e rischio, della responsabilità, dello straordinario e del trattamento accessorio mensile, della retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP, per poter far fronte alla eventuale necessità di integrare i finanziamenti dei diversi istituti del trattamento accessorio, nel corso dell'anno o per far fronte ad eventuali sforamenti a consuntivo delle quote previste per i singoli istituti del presente contratto integrativo

Le risorse non utilizzate in questo istituto verranno distribuite in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance/produktività come sopraindicato.

## **2. Ripartizione delle risorse variabili.**

- a) Le risorse variabili derivanti dal rateo dei risparmi dei cessati dal servizio nell'anno 2015 pari ad **Euro 6.803,04** più ulteriori risparmi che potranno essere rilevate entro la data del **31.12.2016** verranno ripartite tra il personale in modo proporzionale rispetto a quanto percepito da ciascun dipendente a titolo di premio individuale per la performance (mediante l'utilizzo del fondo comune di ateneo).
- b) Le risorse variabili derivanti dalle economie rilevate dal fondo della retribuzione di posizione e di risultato dal personale di categoria EP pari ad euro **22.635,7** soprariportate qualora non utilizzate confluiranno nel fondo di riserva soprariportato.

## **3. Liquidazione degli incentivi**

1. Fermo restando le necessarie deliberazioni che dovranno essere assunte in seno ai competenti Organi Accademici i compensi riguardanti l'**INDENNITA' DI RESPONSABILITA'** (al netto della indennità di risultato del personale di categoria "D") verranno liquidate, ove possibile entro il mese di gennaio 2017, fatti salvi opportuni conguagli da applicare entro i mesi di aprile/maggio 2017 conseguenti alle predette deliberazioni.
2. Per l'anno 2016 si procederà poi alle liquidazioni come prima tranche (degli istituti del trattamento accessorio) entro il mese di gennaio 2017 delle seguenti indennità del trattamento accessorio, ove sia possibile:

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "ef", "dm", "M", "R", "A", "EP", and "EG".

Indennità per cura e governo animali
Indennità per il personale tecnico-amministrativo componente dei seggi elettorali e della Commissione Elettorale Centrale

Entro i mesi di marzo/aprile 2017

DISAGIO E RISCHIO
Indennità di servizio festivo e notturno
Indennità di servizio turno pomeridiano
Indennità per chiamate di emergenza
Indennità di lavoro disagiato

i restanti pagamenti saranno effettuati, ove possibile, entro il periodo estivo 2017.

## CAPO 2

**Determinazione della ripartizione delle risorse da destinare al lavoro straordinario, di cui all' art.86 del CCNL 16.10.2008 per l'anno 2016.**

### PREMESSA

VISTO l'art.86 "Lavoro straordinario" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.87 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale" del CCNL 16.10.2008;

VISTO l'art.4 del CCNL suddetto;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20.6.2012 riguardante l'assegnazione del personale alle nuove strutture dipartimentali;

### Art.1

I criteri generali di assegnazione delle risorse stanziati per il lavoro straordinario tra le strutture di Ateneo sono disciplinati al Capo 2 del contratto integrativo del 6.11.2009, fatto salvo il criterio di distribuzione del monte-ore di lavoro straordinario tra amministrazione centrale e strutture decentrate che verrà effettuato in modo proporzionale rispetto al numero del personale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Gli eventuali importi residuati a fine anno andranno a confluire nel fondo di riserva disciplinato al Capo 1 del presente contratto integrativo.

Ciò premesso, considerato che il costo per la categoria D è pari ad euro 15,77, ne consegue che il numero massimo di ore di lavoro straordinario ripartibili, tenuto conto dell'entità massima delle risorse disponibili (Euro 40.000,00), è pari a 2.536.

Dette complessive 2.536 ore, tenuto conto dei criteri sopraindicati, vengono ripartite tra i seguenti fondi:

*sup*

*dmw*

*ADR*

*dm*

*me*

*B*

*B*

*EP*

*EP*

*EP*

*EBall*

<b>TOTALE ORE DISPONIBILI anno 2016</b>		<b>2.536</b>
<b>Fondi per esigenze particolari di interesse generale per l'Ateneo</b>		<b>500</b>
<b>Totale dipendenti esclusi portieri e dirigenti, n.29 EP, coll. ed esp. Ling.</b>	<b>N. unità di personale in servizio</b>	<b>Totale ore liquidabili escluse quelle imputate ai fondi particolari</b>
<b>599</b>		<b>2.036</b>
<b>Amministrazione Centrale (alla data del 1.1.2016)</b>	<b>180</b>	<b>612</b>
<b>Strutture Decentrate (alla data del 1.1.2016)</b>	<b>419</b>	<b>1.425</b>

I Direttori e Responsabili di struttura, prima di procedere all'inoltro delle proposte e richieste di liquidazione di ore di lavoro straordinario al Direttore Generale procederanno ad informare tutto il personale della propria struttura (tramite mail) contestualmente all'Ufficio Relazioni Sindacali. I direttori di Dipartimento dovranno provvedere altresì a darne comunicazione in occasione della prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento.

### CAPO 3

#### **Dichiarazione di intenti riguardante la trattativa dell'anno 2017**

1. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio 2017 al fine di rivedere la disciplina, nell'ambito del disagio lavorativo, dell'istituto del front office e per formulare una nuova disciplina ed inserire una ulteriore indennità ("di sportello") da riconoscere a coloro che in modo prevalente e continuativo svolgono attività di ricevimento, informazione, orientamento ed assistenza agli studenti di Ateneo.

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Prof. Riccardo  
FERRETTI 

Dott. Stefano  
RONCHETTI 

#### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

R.S.U.   
  
  
  


F.L.C.-C.G.I.L. 

CISL-Federazione Università 

U.I.L. - R.U.A. 

ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università  
CISAPUNI 