



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I CRITERI DI RIPARTIZIONE TRA IL
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2016 DELLE RISORSE DESTINATE
AL FONDO COMUNE DI ATENEO - AI SENSI DELL'ART. 3 LETT. D) DEL Regolamento delle
prestazioni a pagamento per conto terzi**

Sottoscritto in data 19.12.2016

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2016, alle ore 11,00, presso una sala del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Riccardo FERRETTI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Generale*)

R.S.U., nelle persone di:

FRANCESCO DE LUENZO

GIANFRANCO BELCATTI

NOTARISANTO MARIA CRISTINA

MARTINO ANTONIO

Giuseppe Gatti

M. Gatti

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. ~~Leonarda Troiano~~

Sig. Michele Giocca

Dottssa Elisa Pignatti

Dott. Dario Mazzoli

FLC-CGIL DE NITTIS Luigi

CISL-Federazione Università

UIL-R.U.A.

ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università CISAPUNI

Dott. Giancarlo Stucchi

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2016 delle risorse destinate al fondo comune di Ateneo - ai sensi dell'art. 3 lett. d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi:

PREMESSA

VISTO l'art. 3 - lett. d) del Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.10.2008;

VISTI il CCNL e la normativa in vigore riguardante i contratti collettivi integrativi;

VISTE le circolari degli organi ministeriali di cui le amministrazioni devono tenere conto in tutti gli ambiti della contrattazione integrativa;

UP *MG* *B* *ARON* *EP* *me* *B* *L* *EBelle*

indennità di vigilanza per il personale di categoria B C e D che ha partecipato alle commissioni relative alle prove di ammissione dei medici alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria, ai sensi del D.M. 30.6.2014 n.105 ed art.36 – comma 1 – del Dec. Leg.vo 17.8.1999 n.369 e per il personale che svolge attività di vigilanza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea dell'area medica;

VISTA la nota direttoriale del 21.11.2016 prot. n. 158415 con la quale è stata trasmessa alla Consulta del personale tecnico-amministrativo la tabella di ripartizione dei fondi del trattamento accessorio e fondo comune dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 20 – comma 2 lett. g) dello Statuto di Ateneo, ai fini di acquisirne un parere in merito;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.11.2016 con la quale è stata approvata detta ipotesi di contratto integrativo e si è autorizzata la parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo predetto, fatti salvi gli adempimenti di cui all'art. 55 del Dec. Leg.vo 150/2009 (acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti di Ateneo);

VISTA la nota direttoriale del 28/11/2016, Prot.n. 159936, con la quale detta ipotesi di contratto integrativo unitamente alla relazione illustrativa ed a quella tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti di Ateneo al fine di acquisirne apposita certificazione, ai sensi dell'art.5 – comma 3 del CCNL 16.10.2008, del comma 196 – art.1 – della Legge 23.12.2005, n.266 e dell'art.55 del Dec. Leg.vo n.150/2009;

VISTO il verbale del collegio dei revisori dei conti del 15.12.2016 n. con il quale detta ipotesi di contratto integrativo è stata certificata positivamente;

VISTO il parere del della Consulta del Personale tecnico-amministrativo;

Art.1

Ripartizione delle risorse del fondo comune per l'anno 2016:

1) Le risorse destinate nell'anno 2016 al Fondo Comune di Ateneo di cui all'art.3 – lett. d) del *Regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi*, (pari ad euro 314.533,80 al netto degli oneri a carico dell'ateneo ed euro 417.386,35 lordo oneri più euro 24.577, 24 al netto degli oneri a carico dell'ateneo, corrispondenti ad euro 32.613 lordo oneri), in applicazione dei criteri indicati nell'art.2 del Capo 2 -del contratto integrativo del 10.02.2016 saranno ripartite ed utilizzate per le seguenti finalità:

a) Erogare premi della performance individuale annui da correlare all'esito della valutazione della performance individuale, applicando i criteri indicati all'art.1 lett. b) del contratto integrativo del 19.12.2014, per il personale di categoria B C e D, relativa all'anno 2016.

Per detta finalità verranno utilizzate euro 251.627,04 (netto oneri), corrispondente ad una percentuale pari al 74,20% di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2016 (pari ad euro 450.000 lordo oneri).

Al personale tecnico-amministrativo che ha partecipato alle attività per conto terzi nell'anno 2015, in qualità di collaboratore diretto, spetterà una quota del Fondo Comune di Ateneo, secondo i criteri sopraindicati, esclusivamente qualora il compenso complessivo percepito per conto terzi sia uguale o inferiore ad euro 3.000.

b) Erogare premi incentivanti al personale tecnico-amministrativo di Ateneo, che ha conseguito una valutazione positiva nell'anno 2016, come riconoscimento per le attività svolte direttamente o indirettamente a supporto dei servizi destinati agli studenti, al fine di integrare quanto già percepito ai sensi della lett. a) sopraindicata.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including 'dmw', 'B', 'APR', 'EP', 'no', 'URB', 'L', 'M', and 'Sbali'.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziare pari ad **euro 31.453,38** (netto oneri a carico dell'ateneo equivalente ad una somma lordo oneri pari ad euro 41.738,63), corrispondente ad una percentuale pari al **9,28%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2016.

- c) Al fine di incentivare il personale coinvolto in funzioni specifiche, qualificate e complesse derivanti da specifici progetti o di miglioramento delle attività e dei servizi di ateneo, richiedenti una particolare professionalità, sulla base di obiettivi assegnati dagli organi accademici di ateneo o con carichi di lavoro particolarmente elevati. Tali premi verranno erogati con determina direttoriale sulla base di criteri che terranno conto dell'apporto partecipativo e della professionalità impiegata.

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziare pari ad **euro 31.453,38** (netto oneri a carico dell'ateneo equivalente ad una somma lordo oneri pari ad euro 41.738,63), corrispondente ad una percentuale pari al **9,28%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2016.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano di seguito alcune delle attività incentivabili:

- **Attività svolte dal personale dell'amministrazione centrale a supporto delle prestazioni per conto terzi.**
- **Attività che hanno comportato una semplificazione delle procedure complesse di ateneo.**
- **Ulteriori attività inserite nel Piano integrato di Ateneo quali:**
 - a) **Forme innovative di erogazione della didattica**
 - b) **Attività per facilitare l'accesso e la permanenza nel mondo del lavoro dei laureati**
 - c) **Attività connesse all'ottimizzazione dei vari ambiti della ricerca.**
- **Attività di interesse generale per l'Ateneo.**

- d) A titolo anche di integrazione di quanto già corrisposto alla lett. a) sopraindicata, vengono erogati premi speciali per attività pianificate nell'ambito del Piano integrato di Ateneo comportanti lo svolgimento di obiettivi ritenuti da parte dei competenti Organi accademici altamente strategici in quanto finalizzati ad un accrescimento della performance generale dell'Ateneo avallata anche dagli organi di controllo esterni (ANVUR) o risultanti, in base agli indicatori adottati in tale Piano, di elevato impatto sulla performance dell'organizzazione.

L'effettiva erogazione di tali premi speciali verrà effettuata a consuntivo, dopo l'acquisizione dell'attestazione dell'effettivo conseguimento del risultato previsto nel progetto e rendicontato dal responsabile di ciascuna attività mediante opportuni strumenti di rendicontazione al fine di poter verificare il livello di performance raggiunto.

Verrà assegnato a ciascun dipendente un incentivo il cui valore, anche integrativo di quanto percepito alla lett. a) sopraindicata, verrà fissato con determina Direttoriale sulla base del grado di partecipazione e di coinvolgimento alle attività predette.

Di tali premi il Direttore Generale darà informazione preventiva alle OO.SS. ed RSU.

Per detta finalità verranno utilizzate le somme ulteriormente stanziare pari ad **euro 24.577,24** netto oneri a carico dell'ateneo (equivalente ad euro 32.613 lordo oneri), corrispondente ad una percentuale pari al **7,25%** di detto importo complessivo disponibile per il fondo comune per l'anno 2016.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si elencano di seguito alcune delle attività incentivabili inserite nel Piano integrato di Ateneo (Allegati n.8 e 9):

- **Attività di rilevante interesse inserite nell'ambito della Terza Missione**
- **Attività di revisione dei Regolamenti dei Corsi di Studio**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M', 'up', 'DNO', 'ADZ', 'P', 'CP', 'M', 'A', 'B', and a large signature 'Gabriele']

- Registrazione delle attività di tirocinio e stages in tutte le loro fasi
- Analisi e progettazione di linee guida per la contribuzione universitaria
- Definizione del Piano di Comunicazione e pagine Web di Ateneo.

I dipendenti assegnatari dei premi di cui al punto d) sopraindicato non potranno accedere alle somme da erogare nell'anno 2016 ai sensi delle lett. b) e c) sopraindicate ed a titolo di integrazione dei premi individuali per la performance disciplinati all'art.1 del Capo I del contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia (istituto della produttività collettiva e miglioramento dei servizi).

Art.2

Ripartizione risorse ulteriori da destinare dall'anno 2014 per le attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica e dei medici alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria.

Vengono riconosciuti, anche con effetto retroattivo dall'anno 2014, compensi pari ad Euro 50 lordi al giorno per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo (di categoria B C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e personale somministrato) che ha svolto attività di sorveglianza in occasione dello svolgimento delle prove di ammissione ai corsi di laurea di area medica (solo per l'anno 2016) e dei medici alle Scuole di Specializzazione di area sanitaria.

Per dette finalità verranno utilizzate risorse aggiuntive pari ad euro 20.500 (netto oneri).

Art.3

Per l'anno 2016 si procederà alla liquidazione dei compensi per: la performance individuale di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente accordo entro i mesi di maggio/giugno 2017, fatti salvi eventuali ritardi dovuti alla compilazione delle valutazioni.

I compensi di cui alle lett. b) c) e d) sopraindicate verranno liquidati, ove possibile, entro il periodo estivo.

I compensi di cui all'art.2 verranno liquidati entro il mese di gennaio 2017.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Riccardo FERRETTI

Dott. Stefano RONCHETTI

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

F.L.C.-C.G.I.L.

CISL-Federazione Università

U.I.L. - R.U.A.

ConfSAL Federazione S.N.A.L.S. Università
CISAPUNI

Dichiarazione a verbale per Contratto Fondo comune 2016

I sottoscritti Rappresentanti sindacali firmatari del Contratto per il Fondo comune 2016 rilevano in esso le seguenti criticità:

1- aumenta notevolmente la distribuzione destinata a singoli dipendenti (16,50 % del Fondo comune), mentre non vengono destinate risorse aggiuntive direttamente attribuite alla generalità del Pta come invece richiesto dalla Parte sindacale per valorizzarne la professionalità complessivamente espressa

2- sia al punto C) che al D) negli esempi vengono indicati obiettivi del Piano integrato di Ateneo. Non risulta chiaro con quali criteri si procederà per garantire una equità di trattamento al fine di decidere quali obiettivi valorizzare economicamente con il punto C) e quali con il punto D), considerato che i dipendenti destinatari degli incentivi del punto D) li riceveranno più tardi di coloro cui saranno attribuiti in relazione al punto C)

3- tra gli esempi per il punto C) è previsto: *“Attività svolte dal personale dell'amministrazione centrale a supporto delle prestazioni per conto terzi”*. Questa modalità esula da quanto previsto dal regolamento conto terzi che evidentemente va rivisto; inoltre è necessario verificare se anche nelle strutture decentrate vi sia del personale che presta supporto alle prestazioni conto terzi e non riceve compensi perché opera in orario di lavoro o svolge ore di straordinario che non necessariamente vengono poi retribuite

4- tutti gli esempi di distribuzione di incentivi per il punto D), tranne l'ultimo, riguardano personale prevalentemente amministrativo. Gli esempi sicuramente non sono esaustivi, tuttavia quelli riportati appartengono ad un'ottica che sembra diretta per lo più al personale del centro e a qualche amministrativo e tecnico dei dipartimenti, mentre i bibliotecari non appaiono coinvolti

GIANNUCA TOSETTO

LUIGI DE NITTIS

GIANCARLO BERGATINI

DANIELA NASI

RSU FLC CGIL

FLC CGIL

RSU FLC CGIL

RSU FLC CGIL

Giulio Toretto
L. de Nittis
Giancarlo Bergatini
Daniela Nasi