



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**Estratto del
PROVVEDIMENTO RIGUARDANTE L'ATTRIBUZIONE DI PREMI
INCENTIVANTI RELATIVI ALL'ANNO 2006, PREVISTI DAL CONTRATTO
INTEGRATIVO DEL 26.1.2007**

Il Direttore Amministrativo:

VISTO quanto disposto dall'art.1 – Capo 1 – del *contratto integrativo ad integrazione del contratto stralcio del 19.10.2006 concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio e del lavoro straordinario – previsti dai vigenti CC.CC.NN.L. del comparto Università – sottoscritto in data 26.1.2007;*

SENTITI la Conferenza dei Direttori di Dipartimento (ad esclusione dei segretari di dipartimento poiché direttamente interessati), nella seduta del 20/4/2007 i Presidi di Facoltà, nella seduta del 16.4.2007, i Direttori dello S.B.A. e dei Centri di Servizio, nella seduta del 4.4.2007.

DISPONE

di attribuire i premi di qualità in argomento secondo le seguenti modalità:

a) preso atto del fatto che le parti negoziali nel contratto citato in premessa hanno rilevato l'opportunità di non apportare variazioni, nell'anno 2006, alle posizioni strategiche individuate per il triennio 2004/5/6, così come risultano aggiornate per l'anno 2005;

- tenuto conto della natura dei fondi da utilizzare;

si rende opportuno elargire i premi incentivanti alle unità di personale che, nel corso dell'anno 2006, hanno svolto specifici e qualificati incarichi, in conseguenza dei quali si è riscontrato un apprezzabile incremento della complessità e della responsabilità rispetto al livello della posizione strategica già riconosciuta o che abbiano comportato cambiamenti organizzativi o professionali, nell'anno 2006, di rilevanza strategica per l'Ateneo. Si intende, altresì, assegnare premi incentivanti qualora, nell'ambito delle nuove posizioni strategiche da riconoscere per il triennio 2007/8/9, venga riscontrato che i cambiamenti organizzativi o professionali, in virtù dei quali è stata individuata una posizione di responsabilità, si siano verificati già a decorrere dall'anno 2006;

(... OMISSISS...)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

- nel definire gli importi dei premi incentivanti da assegnare si intende tenere conto del grado di incremento della complessità/responsabilità connessa alle funzioni svolte oppure del livello in cui verrà collocata, dall'anno 2007, la nuova posizione strategica, prendendo a riferimento, in entrambi i casi, la graduazione delle indennità spettanti, ai sensi della normativa vigente, per le corrispondenti posizioni di responsabilità.

Il Direttore Amministrativo

TENUTO CONTO di quanto esposto ai punti a) e b) sopraindicati,

DISPONE

di assegnare i premi come da seguente tabella (...omississ...) per le motivazioni in essa indicate:

STRUTTURA		MOTIVAZIONE
AMMINISTRAZIONE CENTRALE		
<ul style="list-style-type: none">• DIREZIONE RISORSE UMANE	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile dell’Ufficio assunzione e selezione del personale e della gestione del personale somministrato, monitoraggio programmazione del lavoro flessibile”</i>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

STRUTTURA		MOTIVAZIONE
<ul style="list-style-type: none"> DIREZIONE DIDATTICA E RICERCA 	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile segreteria studenti della sede di Reggio Emilia”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile del settore post laurea”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile segreteria studenti facoltà di medicina e settore scuole di specializzazione”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile dell’Ufficio ricerca nazionale e internazionale; supporto tecnico informativo in materia di ricerca nazionale e internazionale a tutte le strutture”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile segreteria studenti facoltà di economia, lettere e giurisprudenza”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile segreteria studenti facoltà di scienze e farmacia”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Resp. segreteria studenti facoltà di ingegneria”</i>
<ul style="list-style-type: none"> DIREZIONE RAPPORTI CON IL SSN 	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Attività di collab. con le altre strutture di ateneo riguardo stipula di protocolli e convenz. riguardanti il personale univers. integr.; rapporti con l’azienda ospedaliero-univ., aziende USL territoriali, con altri enti pubblici e privati coinvolti nella tutela della salute dei cittadini; attività di supp. e consulenza ai dip.ti int. in relazione a costituz, modif. della composiz. dei relativi organi; gestione procedure di integraz. relative a assegnati e dottorandi”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Gestione amm.va del personale iscritto alle scuole di specializz. del settore medico; controllo delle presenze/assenze del pers. Docente e ricerc. Int. Con l’Az. Osp. Univ. E con l’Azienda USL relat. Al presidio di Baggiovara; rapporti con Az. Osp. Univ. Az. USL e con altri enti pubbl. e privati coinvolti nell’addestram. Profess. E nella formaz. Degli specializzandi.”</i>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

STRUTTURA		MOTIVAZIONE
• DIREZIONE RAPPORTI CON IL SSN	n.1 premio incentivante	Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“Gestione rapp. Con le Aziende sanitarie del territorio. Supporto alla integr. Tra Univ. Ed Az. Osp.Univ.. Supporto alla formazione degli organi dei Dip. Int. E relativi regolam. . Integraz. Asegnisiti e dottorandi in servizio presso il Policlinico”</i>
• DIREZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA	n.1 premio incentivante	Incremento della complessità/responsabilità di rilevanza strategica per le seguenti funzioni: <i>“Responsabile Ufficio Bilancio”</i>
• UFFICIO RELAZIONI SINDACALI	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile dell'ufficio relazioni sindacali”</i>
• STAFF DI DIREZIONE	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile dello staff di direzione”</i>
CENTRI		
• CESIA	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Referente per le procedure di gestione bilancio e personale. Resp. dell' analisi e progr. di procedure di “corollario” ai due sistemi sopra citati e DBA degli ambienti data base Oracle loc. Realizz. Di programmi per l'utilizzo di procedure comuni ai vari settori informatici”</i>
	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Riferimento diretto della Direz. presso le sedi di Reggio Emilia sulle problematiche inerenti ESSE3. Coord. diretta sui problemi relativi alla gestione informatizz. degli appelli ed acquisizione “ottica” dei verbali compilati. Coll. Nelle procedure di identificaz. Attraverso LDAP.”</i>
• CIGS	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile scientifico, tecnico ed organizzativo dei laboratori di microscopia elettronica e trasmissione e di microscopia a scansione di sonda”</i>
	n.1 premio incentivante	-Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Responsabile scientifico, tecnico ed organizzativo dei laboratori di spettroscopie di risonanza magnetica, di spettrometria di massa e diaffrattometria X”</i>
• CSBA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria C con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
	n.1 premio incentivante	- Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“ Respo. Di un progetto strategico di sviluppo dello SBA (progetto Fondo Antico di Ateneo)</i>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

STRUTTURA		MOTIVAZIONE
STRUTTURE DECENTRATE		
• DIPARTIMENTO INTEGRATO DI NEUROSCIENZE (SEDE DI BAGGIOV.)	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006.
• DIPARTIMENTO INTEGR. MEDICINA ENDOCRINOLOGIA METAB. E GERIATRIA (SEDE DI BAGGIOV.)	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE E METODI DELL'INGEGNERIA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO INTEGRATO MATERNO INFANTILE	n.1 premio incentivante	- Incremento della complessità/professionalità connessa alle seguenti attività: <i>“Pianificazione e organizzazione tirocinio, coordinamento tecnico/pratico dei tutors e delle studentesse, collaborazione per progettazione didattica del corso di laurea in ostetricia “</i>
• DIPARTIMENTO INTEGR. NEUROSC. TESTA-COLLO RIABILITAZIONE	n.1 premio incentivante	Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“ Coord. Delle attività amm.ve correlate al corso di laurea spec. In Odontoiatria e Prot. dent. Ed al corsi di laurea trienn. In Igiene dent. Resp. della gest. Organizz. Della segr. Didattica in Od. Predisp. ed attivaz. Di atti cont. ed amm.vi”</i>
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE DI SANITA' PUBBLICA	n.1 premio incentivante	Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“Riorg. Inf. del nuovo Dip. di Sanità Pubbl. con particolari carichi di lavoro per rendere operativi i collegam. in rete e di tutti i servizi informatici della struttura”</i>
• DIPARTIMENTO DI ANATOMIA ED ISTOLOGIA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE E DEGLI ALIMENTI	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria E Con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI CHIMICA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D Con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO INTEGRATO DI SERVIZI DIAGNOSTICI E PER IMMAGINI	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria C con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

STRUTTURA		MOTIVAZIONE
• DIPARTIMENTO INTEGRATO DI CHIRURGIA E SPECIALITA' CHIRURGICHE	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria F con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE DEL LINGUAGGIO E DELLA CULTURA	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria D Con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO INTEGRATO DI SERVIZI DIAGNOSTICI E DI LABORATORIO	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria C con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI BIOLOGIA ANIMALE	n.1 premio incentivante	- Posizione Strategica per il triennio 2007/8/9 di Categoria B con cambiamenti organizzativi o professionali dall'anno 2006
• DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE	n.1 premio incentivante	- Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“Attività di innovazione e riorganizzazione informatica attuata nel dipartimento”</i>
• FACOLTA' DI ECONOMIA	n.1 premio incentivante	- Svolgimento di specifici e qualificati incarichi che hanno comportato cambiamenti organizzativi nell'anno 2006 per le seguenti funzioni: <i>“Gestione amm.va dei programmi SOCRATES ed ERASMUS e di scambio degli studenti in tale ambito; gestione programma ESSE3”</i>

Modena li, 19.6.2007

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano RONCHETTI)
f.to Stefano Ronchetti