



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DEGLI
ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PREVISTI DAI VIGENTI
CC.CC.NN.L. DEL COMPARTO UNIVERSITA' -
Sottoscritto in data 11.10.2007**

Il giorno 11 ottobre dell'anno 2007, alle ore 15,00, presso una sala del Rettorato,
le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Prof. Roberto ANDREOLI (*Presidente*)

Dott. Stefano RONCHETTI (*Direttore Amministrativo*)

R.S.U., nelle persone di:

Filomena Papia.....

Luigia Stefania Palumbo

Luigi Cafarelli.....

Barbara Rebecchi.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dott. Gianluca Tosetto FLC-CGIL

Sig. Visco Luigi CISL-Università

Sig. Martino Antonio S.N.A.L.S.-Conf.S.A.L.

sottoscrivono l'allegato contratto integrativo concernente l'applicazione degli
istituti del trattamento accessorio previsti dai vigenti CC.CC.NN.L. - comparto
Università - relativo all'anno 2007



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

CAPO 1

Determinazione della ripartizione delle risorse da destinare agli istituti del trattamento accessorio, di cui agli art.66, 67, 68 e 70 del CCNL 1998/2001 e successive modificazioni ed integrazioni per l'anno 2007.

PREMESSA

- VISTO che l'art.4 – comma 2 – del CCNL stipulato il 9.8.2000 stabilisce: “*La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle seguenti materie: a) i criteri per la ripartizione delle risorse indicate nell'art.67 tra le finalità e secondo la disciplina di cui all'articolo 68 (...)*”;
- VISTO l'art.66 “*Lavoro straordinario*” del CCNL 9.8.2000;
- VISTO l'art.67 “*Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*” del CCNL 1998/2001;
- VISTO l'art.68 “*Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale*” del CCNL 1998/2001;
- VISTO l'art.70 – comma 2 - del CCNL 1998/2001, l'art.4 del CCNL 2000/01 e l'art.38 del CCNL 27.1.2005, disciplinanti i criteri di determinazione delle risorse da destinare all'istituto dell'indennità di posizione e di risultato del personale di categoria EP;
- VISTO l'art.72 “*Finanziamento della progressione economica all'interno della categoria*” del CCNL 1998/2001;
- VISTO l'art.4 del CCNL 2000/01;
- VISTO che in applicazione dell'art.41 del CCNL 27.1.2005, 1° comma, a decorrere dall'1/1/2003, le risorse di cui all'art.67 CCNL 9.8.2000 debbono essere incrementate di un importo annuo pari ad euro 22.795,82, e quelle di cui all'art.70 CCNL 9.8.2000 di un importo pari ad euro 5.091; nonché, ai sensi del 2° comma, il fondo di cui all'art.67 CCNL 9.8.2000 deve essere incrementato di un importo pari ad euro 10.620;
- VISTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18.10.2000, in seguito a richiesta avanzata dalle rappresentanze sindacali, ha deliberato di destinare al fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale di cui all'art.67 del CCNL 1998/2001 risorse proprie pari al 2% del monte salari 1997, per le finalità di cui all'art.68 e all'art.70 – comma 2 – lett. c), nonché risorse aggiuntive finalizzate all'incremento del fondo stesso, in conformità a quanto previsto dall'art.67 – comma 4 – tenuto conto sia di quanto disposto dall'art.72, sia del processo di riorganizzazione, dell'attivazione dell'Ateneo a rete di sedi e di nuovi servizi.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

- VISTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.3.2001, in seguito ad istanza avanzata dalle rappresentanze sindacali, ha deliberato di destinare all'istituto dei progetti finalizzati, previsti dall'art.68, comma 2, lett.d) del CCNL 1998/2001, uno stanziamento aggiuntivo, ai sensi dell'art.67 – comma 4 -, pari a Lit.150.000.000 (euro 77.468,53), (di cui Lit.50.000.000 erano stati destinati alla realizzazione del progetto finalizzato alla progressiva riduzione dell'arretrato a carico dell'ufficio pensioni ed indennità);
- VISTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 25.7.2001, in seguito ad istanza sindacale, ha deliberato di destinare all'istituto della responsabilità di cui all'art.63 del CCNL 1998/2001, uno stanziamento aggiuntivo, ai sensi dell'art.67 – comma 4 -, pari a Lit.150.000.000 (euro 77.468,53);
- VISTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24.4.2002, su richiesta delle parti negoziali, ha deliberato di incrementare il fondo di cui all'art. 63 "Indennità di responsabilità" del CCNL 1998/2001 di un importo pari ad euro 31.000, nonché quello di cui all'art.68 – comma 2 – lett.d) (istituto della produttività collettiva e miglioramento dei servizi) di un importo pari ad euro 46.500, alla luce di quanto previsto all'art.67 – comma 4 – ed in conseguenza dell'istituzione, nell'anno 2002, di nuove Facoltà e Dipartimenti;
- VISTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 16.7.2003, su richiesta delle parti negoziali, ha deliberato di incrementare le risorse relative al trattamento accessorio, ai sensi dell'art.67 – comma 4 – del CCNL, per un importo complessivo pari ad euro 154.937, di cui euro 77.468, a decorrere dall'anno 2003, per far fronte all'incremento dei compensi accessori dei collaboratori ed esperti linguistici nonché per incrementare le risorse complessive del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo ed euro 77.468, a decorrere dall'anno 2004, che le parti negoziali (nell'incontro dell'11.7.2003) si sono impegnate ad utilizzare per la definizione delle posizioni di responsabilità conseguenti al nuovo assetto riorganizzativo di Ateneo;
- VISTO il contratto integrativo del 31.10.2003 con il quale le parti negoziali hanno concordato di destinare, a decorrere dall'anno 2003, euro 14.719 (a valere sulle risorse relative al suddetto stanziamento aggiuntivo di euro 77.468) per incrementare i compensi accessori degli esperti e collaboratori linguistici (vedi contratto integrativo del 21.4.2005);
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 21.4.2004 e del 4.6.2004, con le quali, nell'anno 2004, il trattamento accessorio è stato incrementato di euro 120.976;
- VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 29/10/2004 e del 22/12/2004 con le quali è stato incrementato lo stanziamento di risorse destinate all'istituto della progressione economica orizzontale, di un importo pari ad euro 816,24;
- VISTO l'art.1 – commi 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196 – della Legge 23.12.2005, n.266, (Legge finanziaria 2006) che prevede nuovi criteri per la determinazione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

dell'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, a decorrere dall'anno 2006;

VISTO il CCNL del comparto Università del 28.3.2006, che, all'art.5, prevede, a decorrere dal 31.12.2005, ulteriori incrementi dei fondi del trattamento accessorio di cui agli artt.67 e 70 del CCNL 9.8.2000, rideterminati ai sensi dell'art.41 del CCNL del 27.1.2005, per un importo complessivo (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, ai sensi del comma 192 della Legge finanziaria 2006) pari ad euro 70.305,84;

CONSIDERATO che le risorse complessive per il trattamento accessorio ed il lavoro straordinario dell'anno 2007, comprensive degli importi predetti, e dei limiti posti dalla Legge Finanziaria 2006 (ai sensi dell'art.67 del CCNL 1998/2001, dell'art.66 CCNL 1998/2001, dell'art.70 comma 2 CCNL1998/2001, dell'art.4 del CCNL 2000/01, dell'art.41 del CCNL 27.1.2005, e dell'art.5 del CCNL 28.3.2006 (come sopra indicato), **al netto** delle risorse da erogare per le progressioni economiche all'interno della categoria già attivate alle date del 9.8.2000, 9.8.2002 e del 9.8.2004) ammontano ad euro 1.856.755,50;

RILEVATO CHE dette risorse, ai sensi dell'art.68 – comma 2- lett. a) del CCNL 9.8.2000, dell'art.41 – comma 2 - del CCNL 27.1.2005 e dell'art.1 comma 193 della Legge finanziaria anno 2006, verranno integrate degli importi corrispondenti ai ratei dei risparmi dei cessati dal servizio o conseguenti ai passaggi di categoria nell'anno 2007;

VISTO il Capo 3 del contratto integrativo del 19.10.2006 ed il Capo 2 del contratto integrativo del 26.1.2007, nei quali vengono disciplinati i criteri generali riguardanti il sistema di incentivazione del personale tecnico-amministrativo;

VISTO il contratto collettivo integrativo riguardante la ripartizione del monte-ore di lavoro straordinario (ai sensi dell'art.66 ccnl 1998/2001) tra le strutture di ateneo per l'anno 2007 - sottoscritto in data 24.4.2007, con il quale si è previsto che per l'istituto in argomento, nell'anno 2007, vengono utilizzate risorse fino all'importo massimo di euro 171.867,20;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo, sottoscritta in data 20.9.2007, concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio – previsti dai vigenti CC.CC.NN.L. del comparto Università;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.9.2007, con la quale detto Organo ha approvato la citata ipotesi di accordo ed ha autorizzato la parte pubblica a sottoscrivere il relativo contratto integrativo, fatti salvi gli adempimenti previsti dall'art.3 – comma 3 – del CCNL 27.1.2005, nonché dal comma 196 dell'art.1 della Legge 23 dicembre 2005, n.266.

Art.1



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

1. Nell'anno 2007 le risorse da destinare al finanziamento degli istituti del trattamento accessorio e del lavoro straordinario, di cui agli artt. 66, 67, 68 e 70 del CCNL 1998/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, (pari a complessive euro 1.856.755,50, al netto delle risorse da erogare per le progressioni economiche all'interno della categoria già attivate alle date del 9.8.2000, 9.8.2002 e del 9.8.2004) così come previsto dalla normativa citata in premessa, vengono utilizzate nel modo seguente:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro)

- **Disagio e rischio**

(art.68 - comma 2 - lett. c) del CCNL 1998/2001)

Per corrispondere i compensi del disagio e rischio, ai sensi del Capo 3 del contratto integrativo del 19.10.2006, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **4,31%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio nell'anno 2007 (corrispondente ad un importo massimo di euro 80.000);

- **Trattamento integrativo di Ateneo per gli Esperti e Collaboratori Linguistici**

Per corrispondere, ai sensi dei contratti integrativi del 1.4.2005, i compensi riguardanti il trattamento accessorio degli esperti e collaboratori linguistici di Ateneo, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **0,79%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007 (corrispondente ad un importo massimo di euro 14.719);

- **Trattamento accessorio mensile ex art.41 - comma 4- CCNL 27.1.2005**

Al fine di corrispondere l'indennità accessoria mensile, così come disciplinata dal contratto integrativo del 21.6.2005, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **15,20%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007 (per un importo massimo di euro 282.200);

- **Indennità di responsabilità - categorie contrattuali B-C-D (art.63 del CCNL 1998/2001)**

Per corrispondere le indennità di responsabilità, così come previsto dal contratto integrativo del 14.11.2001 e dal Capo 2 del Contratto integrativo del 17.5.2004, vengono utilizzate risorse fino alla percentuale massima del **24,45%** di detto importo complessivo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007 (per un importo massimo di euro 453.900).

- **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - personale di categoria EP**

(art.38 del CCNL 27.1.2005)

Per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP, così come previsto dall'art.38 del CCNL 27.1.2005 e dal contratto integrativo del 21.4.2005, vengono utilizzate risorse pari alla percentuale del **18,93%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007 (per un importo di euro 351.517); Le parti inoltre si riservano di verificare annualmente la possibilità di aumentare il fondo in argomento a seguito di una stabile riduzione dello stanziamento destinato alle indennità di responsabilità in ragione di un mutamento delle posizioni strategiche collegato ai processi riorganizzativi che comportano un incremento del fabbisogno di unità di personale di categoria EP.

- **Progressione economica del personale all'interno della categoria:**

(art.56 del CCNL 9.8.2000)

Per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche attivate alla data del 9.8.2006, nell'anno 2007 vengono destinati euro 250.990, pari ad una percentuale del **13,52%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007;

- **Fondo di riserva**

Per far fronte alla eventuale necessità di integrare i finanziamenti dei diversi istituti del trattamento accessorio, le parti concordano sull'opportunità di costituire un fondo di riserva, a decorrere dall'anno 2007, pari ad euro 36.000. In detto fondo confluiscono le eventuali risorse non utilizzate degli istituti del disagio e rischio, della responsabilità, del trattamento accessorio mensile ex art.41 - comma 4 -del CCNL 27.1.2005 e delle progressioni economiche orizzontali.

Detto fondo di riserva potrà essere utilizzato dalle parti negoziali per far fronte ad eventuali sforamenti delle quote previste per i singoli istituti del presente contratto integrativo.

- **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi:**

(art.68 - comma 2 - lett. d) del CCNL 1998/2001)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

A detto istituto viene assegnata una percentuale di risorse pari a **11,61%** di detto importo complessivo disponibile per il trattamento accessorio dell'anno 2007 più eventuali risorse non utilizzate del fondo di riserva previsto al punto precedente del presente contratto integrativo (detto importo è comprensivo di euro 2.000 da accantonare per l'eventuale utilizzo delle stesse da parte della apposita Commissione, di cui all'art.58 del CCNL1998/2001, nell'ambito dei ricorsi avverso la ripartizione del fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi).

Dette risorse, ai sensi dell'art.68 – comma 2- lett. a) del CCNL 9.8.2000, dell'art.41 – comma 2 - del CCNL 27.1.2005 e dell'art.1 comma 193 della Legge finanziaria anno 2006, verranno integrate degli importi corrispondenti ai ratei dei risparmi dei cessati dal servizio o conseguenti ai passaggi di categoria nell'anno 2007.

Dalla predetta percentuale di risorse del 11,61% verrà detratto un importo pari ad euro 10.000, che il Direttore Amministrativo, sentita la Conferenza dei Direttori per le Strutture decentrate (ad esclusione dei Segretari di Dipartimento poiché direttamente interessati dall'assegnazione di eventuali premi), allargata ai Direttori dello SBA e dei Centri di servizio, ai Presidi di Facoltà, potrà utilizzare al fine di erogare premi incentivanti ad unità di personale che, nel corso dell'anno 2007, hanno svolto, con professionalità, funzioni specifiche, qualificate e complesse, sulla base di obiettivi assegnati direttamente dai Responsabili di Struttura, o con carichi di lavoro particolarmente elevati.

Le restanti risorse derivanti da detta percentuale del 11,61% verrà ripartita entro il 31.12 in base ai criteri indicati al Capo2 del contratto integrativo del 26.1.2007, attribuendo quote aggiuntive alle Presidenze di facoltà in relazione al numero dei coordinatori didattici impiegati nel medesimo anno.

Le ulteriori risorse rilevate a consuntivo, in base ai criteri sopraindicati, verranno liquidate **a tutto il personale tecnico-amministrativo avente diritto in modo proporzionale rispetto a quanto già percepito dallo stesso**, nell'anno 2007, per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi.

2. Ai sensi del comma 195 – art.1 – della Legge finanziaria 2006, i risparmi derivanti dall'applicazione dei commi da 189 a 197 della medesima Legge costituiscono economie di bilancio e concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi negli anni successivi.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Prof. Roberto ANDREOLI__f.to Roberto Andreoli_____

Dott. Stefano RONCHETTI__f.to Stefano Ronchetti_____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MODENA E REGGIO EMILIA

R.S.U. __f.to Barbara Rebecchi__
____f.to Luigi Cafarelli____
____f.to Filomena Papia____
____f.to Luigia Stefania Palumbo____
____f.to Claudia Zucchi (16.10.2007)____

F.L.C.-C.G.I.L. __f.to Gianluca Tosetto____

C.I.S.L. – Università __f.to Luigi Visco____

U.I.L. – P.A. __f.to Santo Sergi (22.10.2007)

S.N.A.L.S. - Conf.S.A.L. __f.to Antonio Martino

C.S.A. di CisaI – Università _____