

Relazioni di lavoro

Sede: via Jacopo Berengario, 51
41121 Modena

Durata: 2 anni

Crediti Formativi: 120

Classe di Laurea: LM-77
Scienze economico-aziendali

Titolo di studio richiesto:

Laurea di primo livello.

Accesso: Libero, verifica della carriera pregressa, Bando di ammissione annuale.

PIANO DI STUDI

(Tra parentesi i CFU Crediti Formativi Universitari)

Primo Anno

Analisi dei dati (6)
Diritto delle relazioni industriali (12)
Diritto delle risorse umane (9)
Gestione delle risorse umane (9)
Human Resource Information Systems e Data Science (6)
Organizzazione delle relazioni di lavoro (9)

Attività formative a libera scelta (9)

Secondo anno

Comunicazione e change management (6)
Diritto del lavoro avanzato (12)
Diritto pubblico dell'economia (6)
Economia del lavoro e industriale (12)
Storia del lavoro (6)

Prova finale (18)

Presentazione

Concepito come esperienza formativa interdisciplinare in materia di relazioni di lavoro, il corso presenta una sua unicità nel panorama accademico nazionale in forza di un approccio alle relazioni di lavoro che unisce materie giuridiche, economiche, organizzative e di management. L'approccio interdisciplinare che lo caratterizza garantisce l'acquisizione di competenze trasversali che consentono la più vasta possibilità di scelta in vista dell'inserimento nel mercato del lavoro. Elemento qualificante del corso è, anche, lo stretto coordinamento con la Fondazione Marco Biagi che offre numerose opportunità agli studenti, sostenendone attivamente l'inserimento nel mercato del lavoro grazie alla consolidata rete di relazioni nazionali e internazionali con il mondo imprenditoriale. Il corso di studi si articola, concettualmente, in due direzioni parallele. La prima fornisce, propedeuticamente, le competenze professionali di base dell'analisi dei dati, dell'economia del lavoro (domanda e offerta di lavoro, analisi comparata dei mercati del lavoro italiano ed europei, interventi statali di politiche attive), dell'organizzazione del lavoro (strutture organizzative e organizational behavior) e del diritto delle risorse umane (le tipologie dei contratti di lavoro e la loro disciplina), corredate delle conoscenze e competenze relative alla storia del lavoro e della sua organizzazione e al diritto pubblico dell'economia, che traccia il quadro di contesto giuridico generale in cui si sviluppa l'attività economica. La seconda fornisce le competenze professionali specifiche, applicate, dei sistemi informativi del personale (HRIS- human resource information systems), della statistica applicata ai dati aziendali (HR e People Analytics), del diritto delle relazioni industriali (contrattazione collettiva, apprendistato e lavoro agile), della

gestione delle risorse umane (strategie e modelli di gestione, reclutamento, formazione, valutazione e sviluppo, retribuzione), della comunicazione e gestione del cambiamento organizzativo (change management e storytelling). Questa seconda parte incorpora e risponde all'evoluzione in atto dell'organizzazione dell'impresa e del lavoro e, dunque, delle relazioni di lavoro, in conseguenza dell'evoluzione e della diffusione crescente delle tecnologie digitali (digital transformation), aggiornando i concetti e gli strumenti del diritto, dell'organizzazione e dell'economia del lavoro. Il corso è erogato in modalità mista: si prevede la erogazione con modalità telematiche (e-learning) di una quota significativa delle attività formative, comunque non superiore ai due terzi delle attività complessive. Per informazioni dettagliate è possibile consultare il sito dedicato: www.blended.unimore.it.

Accesso al corso

Per potersi immatricolare al Corso di laurea magistrale in Relazioni di lavoro è necessario aver conseguito la laurea, preferibilmente nelle classi seguenti:

- L16 (scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione)
- L18 (scienze dell'economia e della gestione aziendale)
- L14 (scienze dei servizi giuridici)
- L20 (scienze della comunicazione)
- L33 (scienze economiche)
- L36 (scienze politiche e delle relazioni internazionali)
- L40 (sociologia)
- LMG1 (lauree magistrali in giurisprudenza)
- L08 (Ingegneria dell'informazione)
- L24 (Scienze e Tecniche Psicologiche)

- oppure lauree dei corsi di studio equipollenti degli ordinamenti previgenti (ex DM 509/99 oppure ante

DM 509/99) nelle stesse aree.

Sono inoltre previsti i seguenti requisiti:

- adeguatezza della personale preparazione, la cui verifica tiene conto del curriculum accademico, con particolare riferimento alla classe di laurea, ai crediti formativi universitari conseguiti nei settori scientifico-disciplinari di area economica e giuridica, alla media ponderata dei voti degli esami sostenuti;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Annualmente viene pubblicato il bando di ammissione con i requisiti richiesti, le tempistiche e le modalità relative all'accesso.

Occasioni di studio all'estero

La possibilità di effettuare esperienze all'estero sia per motivi di studio che per occasioni di conoscenza del mondo del lavoro (tirocini), attraverso l'adesione ai bandi annuali d'Ateneo per i Programmi di mobilità internazionale (Erasmus+ per studio, MORE Overseas, Erasmus+ per Traineeship), deriva dalla fitta rete di relazioni internazionali del Dipartimento.

Il Dipartimento ha al suo attivo un totale di 81 convenzioni per la mobilità internazionale con Atenei di diversi Paesi europei ed extraeuropei. Nell'anno accademico 2021/22 sono state rese disponibili, per tutti gli studenti del Dipartimento, 157 borse per il Programma Erasmus+ per studio e 30 borse per i periodi di tirocinio presso la sede di aziende localizzate o con filiali operative in paesi esteri.

Proseguire gli studi

Le conoscenze acquisite forniscono solide basi per l'accesso al livello superiore dei percorsi universitari: Master di II livello, Corsi di Dottorato di Ricerca. In particolare, l'Ateneo offre un dottorato in Lavoro,

sviluppo e innovazione, che, mirando ad indagare in prospettiva interdisciplinare e comparata il lavoro contemporaneo, può rappresentare un canale ideale di prosecuzione degli studi per i laureati in Relazioni di lavoro.

Mondo del lavoro

L'obiettivo del corso è quello di formare persone capaci di progettare le relazioni di lavoro in senso lato e di gestirle nel loro divenire, padroneggiando gli aspetti giuridici, economici, organizzativi e di gestione delle risorse umane.

I laureati in Relazioni di Lavoro acquisiscono le competenze necessarie per essere in grado di ricoprire ruoli professionali (gestionali/dirigenziali) ed occuparsi dei distinti aspetti delle relazioni di lavoro, all'interno delle organizzazioni pubbliche o private, in tema di contratti di lavoro, di relazioni industriali, di gestione e sviluppo delle risorse umane, di organizzazione del lavoro ed aziendale, di prevenzione dei rischi e gestione della sicurezza, di consulenza del lavoro, di politiche attive del mercato del lavoro. I ruoli professionali di riferimento si ritrovano nella funzione di gestione delle risorse umane delle imprese di produzione o di servizi, nelle società di consulenza in direzione e gestione aziendale, nella professione di consulente del lavoro (previa effettuazione del praticantato e superamento dell'Esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione), nelle associazioni di rappresentanza delle imprese, nei sindacati, nelle agenzie di ricerca e selezione del personale, di somministrazione di lavoro.

Vero o Falso?

Il livello di soddisfazione degli studenti per il Corso di studio è un indice positivo costante negli anni?

VERO: dall'analisi dei dati derivanti dai questionari di rilevazione dell'opinione degli studenti si evince un ampio apprezzamento del percorso formativo del Corso di Studio. Il grado di soddisfazione è, infatti, attestato da un'ottima percentuale di risposte favorevoli in ordine ai diversi parametri oggetto di indagine, come la soddisfazione complessiva per gli insegnamenti, l'adeguatezza del materiale didattico fornito, la puntualità degli orari delle lezioni, la reperibilità dei docenti per chiarimenti e spiegazioni, la capacità espositiva dei docenti, la loro capacità di suscitare interesse e l'adeguatezza delle strutture.

Il livello di soddisfazione dei laureati è elevato?

VERO: Dai questionari del Consorzio Alma Laurea, risulta che, nel 2020, l'88,6% dei laureati è complessivamente soddisfatto del Corso di Laurea, tanto che un'elevatissima percentuale di loro (94,3%) si riscriverebbe allo stesso Corso di Studio, nello stesso Ateneo.

Presidente Corso di Laurea

Prof. Simone Scagliarini
tel. 059 2056980
simone.scagliarini@unimore.it

Delegato al tutorato

Dott.ssa Lara Liverani
tel. 059 2056913
lara.liverani@unimore.it

www.economia.unimore.it/site/home/didattica/corsi-di-laurea-magistrale/relazioni-di-lavoro.html