



Modena, 28.01.2022

SCHEMA OPERATIVO GREEN PASS E OBBLIGO VACCINALE

Si ricorda che **chiunque accede alle strutture appartenenti alle istituzioni universitarie deve possedere ed è tenuto a esibire la certificazione verde COVID-19.**

- A partire dal 1° febbraio 2022 al personale universitario è esteso l'obbligo vaccinale per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 (art.2 DL 1 del 7.1.2022).

La vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento delle attività lavorative, sia in presenza che in smart working.

Il Rettore e suoi delegati assicurano il rispetto dell'obbligo vaccinale da parte del personale universitario attraverso le verifiche di cui all'art. 4-ter, comma 3, DL 44/2021, come sotto riportato.

Come da nota del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. nr. 1119 del 25.01.2022, **per personale universitario si intende: personale strutturato docente e non docente**, con rapporto di lavoro indeterminato e determinato, di tipo subordinato.

Il personale non strutturato, ovvero: docenti a contratto, assegnisti e borsisti di ricerca, collaboratori coordinati e continuativi, personale di enti di ricerca che operano nelle università a attraverso convezioni, personale di ditte esterne il cui accesso all'Ateneo sia motivato da ragioni di servizio o di lavoro, resta soggetto all'obbligo di possesso della certificazione verde, ferma restando l'applicazione delle misure connesse all'età anagrafica.

DAL 1.2.2022

TIPOLOGIA DI PERSONALE	ACCESSO/ADEMPIMENTI
Personale strutturato Unimore	<p>ACCESSO:</p> <ul style="list-style-type: none">• Certificazione verde Covid-19 "base".• Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021 <p>ADEMPIMENTO OBBLIGO VACCINALE</p> <p>Attraverso la piattaforma predisposta da Cineca su dati forniti dal Ministero della Salute, gli Uffici della Direzione Risorse Umane, verificano l'adempimento dell'obbligo vaccinale.</p> <p>Nel caso in cui non risulti l'effettuazione della vaccinazione, il Rettore e i suoi delegati con nota a cura della Direzione Risorse Umane, invitano l'interessato a produrre, <u>entro cinque giorni dalla ricezione dell'invito</u>, una delle seguenti documentazioni:</p> <p>A) attestazione comprovante l'avvenuta vaccinazione;</p>

	<p>B) attestazione relativa all'omissione o al differimento della vaccinazione;</p> <p>C) copia della <u>richiesta di vaccinazione (che dovrà essere eseguita non oltre 20 giorni dalla ricezione dell'invito, con trasmissione della relativa certificazione nei 3 giorni successivi alla somministrazione);</u></p> <p>D) certificazione comprovante l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale.</p> <p>Se l'interessato, <u>entro cinque giorni dalla ricezione dell'invito</u>, non presenta alcuna documentazione tra quelle sopra elencate, <u>il Rettore e suoi delegati accertano l'inosservanza dell'obbligo vaccinale e, con nota a cura della Direzione Risorse Umane, ne danno immediata comunicazione all'interessato.</u></p> <p>Tale comunicazione determina l'immediata sospensione dal diritto di svolgere l'attività lavorativa, con conseguente privazione della retribuzione e/o altro compenso o emolumento, comunque denominati.</p> <p>La sospensione, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il termine del 15.06.2022.</p>
Personale NON strutturato Unimore	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione verde Covid-19 “base”. • Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021

➤ **Fermo restando l'obbligo vaccinale previsto per il personale universitario strutturato a partire dal 15 febbraio 2022:**

TIPOLOGIA DI PERSONALE	MODALITA' DI ACCESSO
Personale strutturato Unimore di età inferiore a 50 anni	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione verde Covid-19 “base”. • Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021
Personale strutturato Unimore che abbia compiuto 50 anni o li compirà entro il 15.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione verde Covid-19 “rafforzata”. • Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021
Personale NON strutturato Unimore di età inferiore a 50 anni	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione verde Covid-19 “base”.

	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021
Personale NON strutturato Unimore che abbia compiuto 50 anni o li compirà entro il 15.06.2022	<ul style="list-style-type: none"> • Certificazione verde Covid-19 “rafforzata”. • Certificato medico di esenzione rilasciato ai sensi della circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021.

Sanzioni: L'atto di accertamento dell'inadempimento dell'obbligo vaccinale determina l'immediata sospensione non retribuita dall'attività lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. La sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo, e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

Chiunque acceda ai locali dell'Ateneo, in violazione dell'obbligo di esibizione della Certificazione Verde Covid-19 o del certificato medico di esenzione, è punito con sanzione pecuniaria irrogata dal Prefetto competente per sede.

Per tutto ciò che concerne i tempi e le modalità di rilascio e validità delle Certificazioni verdi Covid-19, si invita a consultare il sito del Governo al seguente link: <https://www.dgc.gov.it/web/faq.html>

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Dott. Stefano Ronchetti

Si allegano:

- Nota del Ministro dell'Università e della Ricerca, prot. nr. 1119 del 25.01.2022;
- Circolare del Ministero della Salute nr. 35309 del 4.8.2021.