



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Pubblicato sul WEB Server di Ateneo il

15 NOV. 2019

Decreto rep. nr. *1205/2019*

Prot. nr. *233744*

del

15 NOV. 2019

Al Coordinatore della
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice della
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice della
Direzione Pianificazione,
Valutazione e Formazione

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.1.2013 concernente la distribuzione delle risorse di "punti organico" disponibili, in particolare laddove il Consiglio si era impegnato a definire entro il 2013 il fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione Centrale e delle altre strutture d'Ateneo, completando l'iter di assegnazione del personale, nei limiti dei punti organico complessivamente disponibili;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2017 contenente la definizione del piano triennale di fabbisogno del personale (2018-2020), in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e laddove prevede, in particolare, il seguente criterio di utilizzo delle disponibilità "Assicurare lo scorrimento delle graduatorie per la copertura di posti vacanti in dotazione organica ricoperti da personale a tempo determinato al fine di attenuare il precariato".

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici, garantendo al contempo la valorizzazione delle risorse interne;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.9.2018 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2018/2020;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione del 6.3.2019, 22.3.2019 e 2.10.2019 in tema di programmazione, in particolare laddove si prevede di dare mandato al Direttore Generale affinché, con appositi provvedimenti, vengano adottati gli opportuni atti di programmazione e avvio delle relative procedure di reclutamento e assunzione che saranno successivamente ratificate in occasione dell'adozione

della delibera di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo, come previsto dal d.lgs. 49/2012 e dall'art. 6 comma 2 del d.lgs. 165/2001;
CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalle delibere precitate e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;
CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA
ARTICOLO UNICO

Visto l'esaurimento della vigente graduatoria riservata al personale interno, è disposto lo scorrimento della sola graduatoria generale di merito pubblicata con decreto rep. nr. 453/2019 – prot. nr. 85607 del 29.4.2019 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, per le esigenze della Direzione tecnica, di cui uno riservato al personale interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia appartenente alla categoria C dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, ex art. 24 d.lgs. 150/2009, bandito con Decreto del 26.10.2018 – prot. nr. 176467 – rep. nr. 855/2018 – il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – 4° serie speciale – nr. 90 del 13.11.2018.
Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo all'assunzione del seguente personale presso la Direzione tecnica per il tramite della citata graduatoria generale di merito:

Nr. posti	Ctg.	AREA	SEDE
2	D/D1	area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Direzione tecnica

Il provvedimento adottato sarà comunicato al Consiglio d'Amministrazione al fine di aggiornare conseguentemente la programmazione dei fabbisogni di personale e relativo piano triennale 2018/2020 adottati.

Modena,

15 NOV. 2019

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)

