



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: [ufficio.selezioneassunzione@unimore.it](mailto:ufficio.selezioneassunzione@unimore.it)

pec: [selezioni@pec.unimore.it](mailto:selezioni@pec.unimore.it)

[www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it](http://www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it)

**Pubblicato sull'Albo online e sul sito web di Ateneo**

Al Coordinatore  
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice  
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice  
Direzione Pianificazione,  
Valutazione e Formazione

Loro Sedi

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

CONSIDERATE le esigenze di programmazione, connesse alle limitate disponibilità finanziarie a disposizione, che si impongono in virtù dell'esigenza di assicurare il funzionamento di determinati servizi all'interno delle strutture d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 10.1.2013 concernente la distribuzione delle risorse di "punti organico" disponibili, in particolare laddove il Consiglio si era impegnato a definire entro il 2013 il fabbisogno di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione Centrale e delle altre strutture d'Ateneo, completando l'iter di assegnazione del personale, nei limiti dei punti organico complessivamente disponibili;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2017, in particolare laddove conferisce al Direttore Generale il mandato ad agire mediante opportuni provvedimenti di scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti della disponibilità dei punti organico già autorizzati dal Consiglio di Amministrazione e laddove prevede, in particolare, il seguente criterio di utilizzo delle disponibilità "Assicurare lo scorrimento delle graduatorie per la copertura di posti vacanti in dotazione organica ricoperti da personale a tempo determinato al fine di attenuare il precariato".

CONSIDERATE le gravi carenze di organico e la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici, garantendo al contempo la valorizzazione delle risorse interne;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'8.11.2021 in tema di programmazione dei fabbisogni di personale ex art. 6, comma 2 d.lgs. 165/01 e relativi provvedimenti necessari alla realizzazione del Piano strategico biennale 2021-2022 dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

VISTO l'art. 1 co. 148 della legge n. 160 del 27.12.2019, che ha abrogato l'art. 1 co. 361 della legge n. 145 del 30.12.2018, in materia di scorrimento delle graduatorie;

CONSIDERATO l'impegno di punti organico stabilito dalla delibera precitata e nei limiti massimi delle assunzioni consentite a tale proposito;

CONSIDERATA la necessità di assegnare risorse con profili adeguati agli uffici garantendo al contempo la valorizzazione delle risorse interne;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

**DETERMINA**  
**ARTICOLO UNICO**

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria di merito pubblicata con decreto del 14.12.2021 - rep. nr. 2265/2021 - prot. nr. 294763 con il quale sono stati approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, per la copertura di due posti di categoria C - posizione economica C1 - area amministrativa, per le esigenze della Direzione Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, di cui uno prioritariamente riservato in favore dei volontari delle FF.AA. in ferma breve o ferma prefissata e congedati senza demerito (ufficiali di complemento in ferma biennale e in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contrattata, volontari in ferma breve (3 o più anni), volontari in ferma prefissata (1 o 4 anni), congedati senza demerito o nel corso di ulteriore rafferma), essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, bandito con decreto rep. nr. 550/2020 – prot. nr. 98138 del 29.5.2020, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. 4<sup>a</sup> Serie Speciale n. 45 del 12.6.2020.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola, procedendo in particolare all'assunzione del seguente personale per le seguenti posizioni, utilizzando la graduatoria generale di merito citata:

<b>Nr. posti</b>	<b>Ctg.</b>	<b>AREA</b>	<b>SEDE</b>
<b>1</b>	C/C1	Amministrativa	Direzione Risorse Umane

Modena, 14.12.2021

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Stefano RONCHETTI)**