



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – Via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6075-6439; Fax: 059/2056507

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

pec: selezioni@pec.unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Al Coordinatore
Direzione Risorse Umane

Alla Coordinatrice
Direzione Economica Finanziaria

Alla Coordinatrice
Organizzazione e Coordinamento
Direzionale

Loro Sedi

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il d.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii e in particolare gli artt. 35 e 36 in materia di procedure di reclutamento del personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nonché di personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;

VISTO lo Statuto d'Ateneo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26.11.2021 che ha approvato la proposta di indire una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato di categoria C/C1, area amministrativa, alla quale si potrà attingere mediante presentazione di specifici progetti di miglioramento e innovazione dei servizi e a fronte di comprovate esigenze eccezionali e temporanee presentate dalle strutture dell'Ateneo;

VISTA la procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria di massimo 45 aspiranti alla costituzione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, da adibire alle mansioni proprie della categoria C – posizione economica C1 dell'area amministrativa per le esigenze delle strutture dell'Università di Modena e Reggio Emilia con D.D.G. rep. nr. 2285/2021 – prot. nr. 296276 del 16.12.2021;

VISTO il decreto del 14.1.2022, prot. nr. 7040 – rep. nr. 37/2022 con cui sono stati approvati gli atti della precitata procedura selettiva;

VISTO che la precitata delibera del CdA ha, fra le altre, previsto che *“In relazione a specifiche esigenze dell'amministrazione e nell'ottica dell'economia dei procedimenti, laddove ritenuto opportuno, con appositi provvedimenti potrà essere disposto lo scorrimento di ulteriori posti”*, come confermato dall'art. 8 del bando in parola;

VISTO il decreto del 27.1.2022, prot. nr. 22307 – rep. nr. 101/2022 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria in parola dalla posizione 46° alla posizione 65° (compresa);

VISTO l'art. 1, comma 147 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160;

CONSIDERATO che questa Università ha necessità di reclutare personale a tempo determinato;

CONSIDERATE le esigenze di economicità e di celerità delle procedure;

DETERMINA

ARTICOLO UNICO

È disposto lo scorrimento della vigente graduatoria di merito pubblicata con decreto del 14.1.2022, prot. nr. 7040 – rep. nr. 37/2022 con il quale sono stati approvati gli atti della procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria di massimo 45 aspiranti alla costituzione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo pieno e/o parziale, da adibire alle mansioni proprie della categoria C – posizione economica C1 dell'area amministrativa per le esigenze delle strutture dell'Università di Modena e Reggio Emilia con D.D.G. rep. nr. 2285/2021 – prot. nr. 296276 del 16.12.2021.

Il competente Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane ha mandato ad agire in relazione alla determinazione in parola utilizzando la graduatoria generale di merito citata, per l'eventuale assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dei candidati dalla 66° alla 100° posizione comprese, laddove persistano specifiche esigenze dell'amministrazione.

Modena, 11.2.2022

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)**