



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
Ufficio Reclutamento Personale Docente, Ricercatore e Atipici – via Università 4, Modena
Tel.: 059/2056072-7077-7056-6451
Email: ufficioatipici@unimore.it
pec: reclutamentodocenti@pec.unimore.it

Publicato sul sito web di Ateneo

**Ufficio Reclutamento Personale
Docente, Ricercatore e Atipici**

LA DIRIGENTE

NELL'INTERESSE DEL CENTRO SERVIZI STABULARIO INTERDIPARTIMENTALE - CSSI

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 nr. 917;
VISTA la legge 9 Maggio 1989, nr. 168;
VISTO il decreto legislativo 30 Marzo 2001 nr. 165, in particolare l'art. 7 e smi;
VISTO il vigente regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;
VISTO che il Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale deve sopperire a esigenze particolari, temporanee e contingenti relative al progetto *"Applicazione di metodi statistici nella concezione dei progetti che prevedono l'uso di animali a fini statistici presso gli stabilimenti utilizzatori dell'Università di Modena e Reggio Emilia ai sensi del d.lgs. 26/2014"*;
VISTO che il Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale ritiene necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta nell'ambito del suddetto progetto;
VISTO che, in relazione a quanto previsto dalla circolare del Direttore Generale prot. nr. 25223 del 15.12.2015, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta per le esigenze di cui sopra;
VISTA la richiesta congiunta della Responsabile del Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale e del Responsabile dello stabulario del Dipartimento di Scienze della Vita (ex Biologia), acquisita al protocollo il 17.10.2024 con nr. 294250;
RITENUTO opportuno provvedere;

E M A N A
Art. Unico

È indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto *"Applicazione di metodi statistici nella concezione dei progetti che prevedono l'uso di animali a fini statistici presso gli stabilimenti utilizzatori dell'Università di Modena e Reggio Emilia ai sensi del d.lgs. 26/2014"*.

N. posti	SEDE	PROFESSIONALITÀ
1	Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale - CSSI	<p>Il candidato dovrà possedere le seguenti conoscenze e competenze specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza delle tecniche di analisi statistica applicate nell'ambito biomedico; - comprovata esperienza di calcolo statistico biomedico applicato, in particolare, ai progetti di ricerca che prevedono l'uso di animali per la sperimentazione. <p>per lo svolgimento dei seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - supporto ai ricercatori nel calcolo della numerosità campionaria per la stesura dei progetti di ricerca, delle richieste di integrazioni ai progetti, delle valutazioni intermedie e delle valutazioni retrospettive. - elaborare un parere scritto sull'adeguatezza delle considerazioni statistiche previste nel progetto di ricerca, o suggerire eventuali integrazioni utili alla valutazione del progetto da parte dell'Organismo Preposto al Benessere Animale di Ateneo. - collaborare alle attività formative rivolte ai ricercatori sugli argomenti riferiti ai principi di analisi statistica con particolare riferimento ai contenuti previsti nei moduli del Decreto del Ministero della Salute del 5 Agosto 2021 recante la disciplina sulla formazione degli addetti ai compiti e alle funzioni del D.lgs. 26/2014.



Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- ❖ appartenenza ai ruoli dell'amministrazione;
- ❖ diploma di laurea v.o. (ante D.M. 509/99) in Economia e Commercio, Matematica, Statistica o equivalente per legge ovvero laurea specialistica (ex D.M. 509/99) appartenenti alle classi 64/S, 84/S, 45/S, 48/S, 92/S o laurea magistrale (ex D.M. 270/04) appartenente alle classi, LM-56, LM-77, LM-40, LM-82; ovvero laurea appartenente alle classi CL28, CL32, CL37, CL17 (ex D.M. 509/99) o L-33, L-35, L-41, L-18 (ex D.M. 270/04) più master universitario o diploma di specializzazione universitaria.
- ❖ nullaosta da parte del responsabile della struttura di appartenenza (a pena di esclusione).

Selezione delle candidature

La selezione avverrà sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai/dalle candidati/e desumibili dai curricula presentati, a cura di una commissione appositamente nominata con atto della Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane su proposta della Responsabile del Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale e del Responsabile dello stabulario del Dipartimento di Scienze della Vita (ex Biologia).

La commissione esaminatrice formulerà un giudizio sintetico sui curricula dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

In caso di parità di giudizio, al termine della valutazione dei curricula, sarà preferito il candidato/a più giovane di età.

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

Natura e durata dell'incarico

L'incarico verrà conferito con provvedimento della Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane, presumibilmente dal mese di dicembre corrente anno e per un periodo di 24 mesi.

Compenso

Ai sensi della circolare del Direttore Generale del 15.12.2015, prot. nr. 25223, non è previsto alcun compenso per lo svolgimento della summenzionata attività.

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice utilizzando il modulo contenuto nell'allegato 1), sottoscritta e indirizzata alla Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane dev'essere presentata esclusivamente per via telematica a mezzo email al seguente indirizzo ufficioatipici@unimore.it entro e non oltre il 25.10.2024.

Non verranno presi in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

Le domande dovranno essere corredate da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Documentazione da allegare

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum europeo formativo e professionale da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti e, in particolare, dovrà contenere informazioni dettagliate relative a:

- dati anagrafici;
- breve descrizione del profilo professionale;
- titolo di studio;
- frequenza di attività formative;
- esperienze lavorative attinenti all'incarico da ricoprire;
- titoli ritenuti idonei ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto.

Il curriculum dovrà essere presentato in forma di autocertificazione e dovrà pertanto contenere, prima della sottoscrizione dello stesso, a pena di mancata valutazione, la seguente dicitura "**Quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**".

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990 n. 241, la responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO, Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane dell'università di Modena e Reggio Emilia, Via Università, 4 – Modena, email: ufficio.atipici@unimore.it

Organo competente all'affidamento dell'incarico

La Dirigente della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane provvederà all'affidamento dell'incarico e si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento di nessun incarico in riferimento all'oggetto del presente avviso.

LA DIRIGENTE
(dottorssa Maria Raffaella INGROSSO)



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Firmato digitalmente ai sensi del Dec. Lgs. N. 82/2005