



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Ufficio Selezione e Sviluppo Risorse Umane – via Università 4, Modena

Tel.: 059/2056503 – 2056447-6072

email: ufficio.selezioneassunzione@unimore.it

www.ufficioselezioneassunzione.unimore.it

Publicato sul sito web di Ateneo il

**Ufficio Selezione e Sviluppo
Risorse Umane**

IL DIRETTORE GENERALE

NELL'INTERESSE DEL CENTRO SERVIZI STABULARIO INTERDIPARTIMENTALE - CSSI

VISTO il d.P.R. 22 Dicembre 1986 nr. 917;

VISTA la legge 9 Maggio 1989, nr. 168;

VISTO il decreto legislativo 30 Marzo 2001 nr. 165, in particolare l'art. 7 e smi;

VISTO il vigente regolamento disciplinante la procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTO che il Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale deve sopperire a esigenze particolari, temporanee e contingenti relative al progetto "Analisi e considerazioni statistiche dei progetti di ricerca per la sperimentazione animale eseguiti presso gli stabilimenti utilizzatori dell'Università di Modena e Reggio Emilia ai sensi del d.lgs. 26/2014";

VISTO che il Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale ritiene necessario avvalersi di una figura particolarmente esperta nell'ambito del suddetto progetto;

VISTO che, in relazione a quanto previsto dalla circolare del Direttore Generale prot. nr. 25223 del 15.12.2015, occorre verificare la presenza all'interno dell'Università della professionalità richiesta per le esigenze di cui sopra;

VISTA la richiesta congiunta della Responsabile del Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale e del Responsabile dello stabulario del Dipartimento di Scienze della Vita (ex Biologia), acquisita al protocollo il 23.9.2022 con nr. 241255;

RITENUTO opportuno provvedere;

E M A N A

Art. Unico

È indetta una procedura di interpello per curriculum vitae, per l'attribuzione di un incarico interno inerente lo svolgimento di attività di particolare e specifica rilevanza nell'ambito del progetto "Analisi e considerazioni statistiche dei progetti di ricerca per la sperimentazione animale eseguiti presso gli stabilimenti utilizzatori dell'Università di Modena e Reggio Emilia ai sensi del d.lgs. 26/2014".

| N. posti | SEDE | PROFESSIONALITÀ |
|----------|--|---|
| 1 | Centro Servizi Stabulario Interdipartimentale - CSSI | <p>Il candidato dovrà possedere le seguenti conoscenze e competenze specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza delle tecniche di analisi statistica applicate nell'ambito biomedico; - comprovata esperienza di calcolo statistico biomedico applicato, in particolare, ai progetti di ricerca che prevedono l'uso di animali per la sperimentazione. <p>per lo svolgimento dei seguenti compiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fornire consulenza ai ricercatori nel calcolo della numerosità campionaria per la stesura dei progetti di ricerca, di eventuali richieste di integrazioni ai progetti, valutazioni intermedie e valutazioni retrospettive. - fornire un parere scritto sull'adeguatezza delle considerazioni statistiche previste nel progetto di ricerca, o suggerire eventuali integrazioni utili alla valutazione del progetto di ricerca da parte dell'Organismo Preposto al Benessere Animale di Ateneo. - tenere n. 2 incontri di formazione rivolti ai ricercatori sui principi di analisi statistica con particolare riferimento ai contenuti previsti nei moduli del Decreto del Ministero della Salute del 5 Agosto 2021 recante la disciplina sulla formazione degli addetti ai compiti e alle funzioni del D.lgs. 26/2014. |



Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione:

- ❖ appartenenza ai ruoli dell'amministrazione;
- ❖ diploma di laurea v.o. (ante D.M. 509/99) in Economia e Commercio, Matematica, Statistica o equivalente per legge ovvero laurea specialistica (ex D.M. 509/99) appartenenti alle classi 64/S, 84/S, 45/S, 48/S, 92/S o laurea magistrale (ex D.M. 270/04) appartenente alle classi, LM-56, LM-77, LM-40, LM-82; ovvero laurea appartenente alle classi CL28, CL32, CL37, CL17 (ex D.M. 509/99) o L-33, L-35, L-41, L-18 (ex D.M. 270/04) più master universitario o diploma di specializzazione universitaria.
- ❖ nullaosta da parte del responsabile della struttura di appartenenza (a pena di esclusione).

Selezione delle candidature

La selezione avverrà sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai/dalle candidati/e desumibili dai curricula presentati, a cura di una commissione appositamente nominata con atto del Direttore Generale.

La commissione esaminatrice formulerà un giudizio sintetico sui curricula dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva.

In caso di parità di giudizio, al termine della valutazione dei curricula, sarà preferito il candidato/a più giovane di età.

Il giudizio della Commissione è insindacabile nel merito.

Natura e durata dell'incarico

L'incarico verrà conferito con provvedimento del Direttore Generale, presumibilmente dal mese di Ottobre corrente anno e per un periodo di 24 mesi.

Compenso

Ai sensi della circolare del Direttore Generale del 15.12.2015, prot. nr. 25223, non è previsto alcun compenso per lo svolgimento della summenzionata attività.

Modalità e termini per la presentazione della domanda

Viste le misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, la domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice utilizzando il modulo contenuto nell'allegato 1), sottoscritta e indirizzata al Direttore Generale, dev'essere presentata esclusivamente per via telematica a mezzo email al seguente indirizzo ufficio.selezioneassunzione@unimore.it entro e non oltre il **30.9.2022**

Non verranno presi in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

Le domande dovranno essere corredate da fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.

Documentazione da allegare

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum europeo formativo e professionale da cui si evinca il possesso dei requisiti richiesti e, in particolare, dovrà contenere informazioni dettagliate relative a:

- dati anagrafici;
- breve descrizione del profilo professionale;
- titolo di studio;
- frequenza di attività formative;
- esperienze lavorative attinenti all'incarico da ricoprire;
- titoli ritenuti idonei ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto.

Il curriculum dovrà essere presentato in forma di autocertificazione e dovrà pertanto contenere, prima della sottoscrizione dello stesso, a pena di mancata valutazione, la seguente dicitura "**Quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde al vero ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**".

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Direttore Generale, Dottor Stefano RONCHETTI - Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, via Università, 4 – 41121 Modena, telefono 059 205 6453 - direttore@unimore.it.

Organo competente all'affidamento dell'incarico

Il Direttore Generale provvederà all'affidamento dell'incarico e si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non procedere al conferimento di nessun incarico in riferimento all'oggetto del presente avviso.

Modena, 27.9.2022

**IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)**