

Allegato n.2 al verbale della prima seduta

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA TENUTA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVO-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E METODI DELL'INGEGNERIA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, BANDITO CON DECRETO REPERTORIO N. 1482/2021 PROT. N. 217174 DEL 27.8.2021, IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE N. 75 - 4^ SERIE SPECIALE DEL 21.9.2021.

[Omissis]

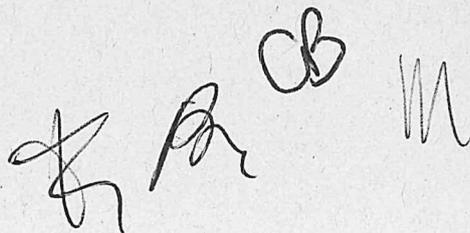
La commissione, per prima cosa, rileva che per il presente concorso è prevista la valutazione dei titoli presentati dai concorrenti. Ai sensi dell'art. 5 del bando di concorso, i titoli valutabili debbono essere allegati alla domanda di ammissione al concorso oppure elencati in una dichiarazione sostitutiva apposta sulla domanda stessa, purchè attestanti fatti e condizioni consolidatisi alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Detti titoli dovranno risultare presentati entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande al concorso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo dopo lo svolgimento della prova orale.

Le categorie di titoli oggetto di valutazione e il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono specificati nell'art. 5 del bando di concorso:

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Titolo di studio previsto per l'accesso (sarà oggetto di valutazione il voto di laurea)	1 PUNTO
Dottorato di ricerca; diploma di specializzazione; master universitario; corso di perfezionamento post laurea	1 PUNTO
Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite, dell'area amministrativo-gestionale, attinenti al profilo richiesto dal bando	2 PUNTI
Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni extra comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite, dell'area amministrativo-gestionale attinenti al profilo richiesto dal bando. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio	1 PUNTO
Funzioni di responsabilità attribuite da amministrazioni universitarie, altre amministrazioni e/o enti pubblici	3 PUNTI
Corsi di formazione specialistica attinenti al profilo richiesto dal bando	2 PUNTI



Stabiliti, pertanto, in 10 (dieci) il totale dei punti da assegnarsi ai titoli prodotti dai concorrenti, si determinano i seguenti criteri di valutazione, in conformità al già citato art.5 del bando di concorso. Detti criteri saranno pubblicati sul sito di Ateneo (allegato n.2 alla prima seduta, composto da n. 4 pagine):

a) Titolo di studio previsto per l'accesso (SARA OGGETTO DI VALUTAZIONE IL VOTO DI LAUREA):

punteggio massimo complessivo attribuibile: max punti 1

- Laurea (D.M. 509/99) - Diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o Lauree Specialistiche o Magistrali (D.M. 509/99 e DM270/2004)

Per il punteggio conseguito, fino a un massimo di un punto, così suddiviso:

con 110 e 110 e lode punti	punti 1
con 109 punti	punti 0,80
con 108 punti	punti 0,60
con 107 punti	punti 0,40
con 106 punti	punti 0,20
fino a 105 punti	punti 0

Nel caso di candidato in possesso di laurea di primo livello e di secondo livello, verrà valutato solo il titolo di studio superiore.

b) Dottorato di ricerca; diploma di specializzazione; master universitario; corso di perfezionamento post laurea:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max punti 1

- Dottorato di Ricerca	max punti 1
- Diploma di Specializzazione	max punti 1
- Master universitario II livello	max punti 0,5
- Master universitario I livello	max punti 0,3
- Corso di perfezionamento post laurea	max punti 0,2

Qualora non siano specificatamente attinenti al profilo richiesto verranno valutati la metà del punteggio soprariportato.

c) Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite, dell'area amministrativo-gestionale, attinenti al profilo richiesto dal bando

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 2 due punti, così suddivisi:**

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto punti 0,2

d) Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni extra comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite, dell'area amministrativo-gestionale attinenti al profilo richiesto dal bando

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 1 punto, così suddiviso:**

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni pubbliche extra comparto punti 0,1

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

e) Funzioni di responsabilità attribuite da amministrazioni universitarie, altre amministrazioni e/o enti pubblici:

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 3 punti, così suddivisi:**

- per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi di incarico di responsabilità attribuito da amministrazioni universitariepunti 0,2

- per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi di incarico di responsabilità attribuito da altre amministrazioni e/o enti pubblici:punti 0,1

f) Corsi di formazione specialistica attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: **max 2 punti, così suddivisi:**

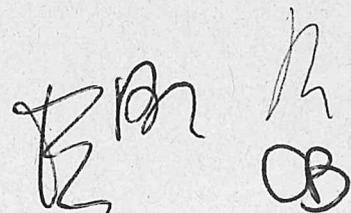
- Per ogni corso attinente al profilopunti 0,1

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e delle funzioni di responsabilità attribuite e non il giorno e mese di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e delle funzioni di responsabilità attribuite e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e come data di fine il primo giorno di calendario del mese dell'anno dichiarato.

[Omissis]



Per quanto riguarda le prove d'esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del d.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal d.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove:

1. attinenza alla traccia proposta;
2. capacità di sintesi;
3. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la normativa in vigore;
4. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
5. capacità di individuare i risvolti a livello giuridico, contabile e fiscale delle tematiche e delle problematiche proposte.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. comprensione di testi;
2. speditezza nella traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

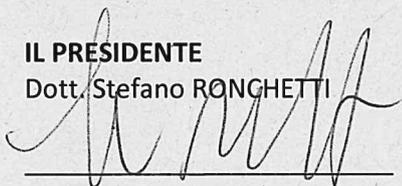
1. conoscenza degli applicativi informatici office;

La commissione, considerato il numero dei candidati stabilisce nella data del 12.6.2022 il termine del presente procedimento concorsuale e dispone che detto termine sia reso pubblico mediante pubblicazione insieme ai criteri di valutazione dei titoli e delle prove.

[Omissis]

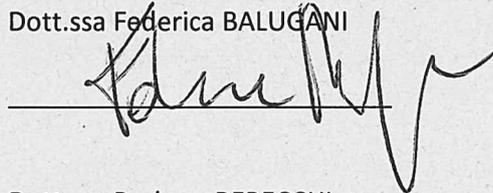
IL PRESIDENTE

Dott. Stefano RONGHETTI

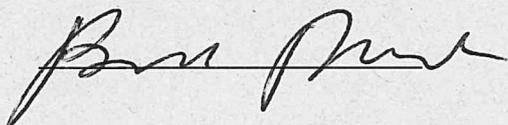


I COMPONENTI

Dott.ssa Federica BALUGANI



Dott.ssa Barbara REBECCHI



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Chiara BERTANI

