

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 1 POSTO DI AREA FUNZIONARI – SETTORE SCIENTIFICO - TECNOLOGICO PER LE ESIGENZE DELLA DIREZIONE TECNICA, EDILIZIA, FACILITY MANGEMENT E SOSTENIBILITA' DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA, BANDITO CON DECRETO REP. N. 1073/2024 PROT. N. 181353 DEL 05/07/2024 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL'ALBO ONLINE DI ATENEO

Il giorno 25.09.2024 alle ore 11,00 presso La Sala Blu del Rettorato dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando.

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI VALUTABILI Titolo di studio previsto per l'accesso (sarà oggetto di valutazione il voto finale di conseguimento) (per lauree di 2° livello 3 PUNTI – per lauree di 1° livello 2 PUNTI)	MAX 5 PUNTI
Contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni del comparto universitario o di altro comparto, nell'area dei funzionari (ex categoria D) o superiore, attinenti al profilo richiesto dal bando. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio.	MAX 3 PUNTI
Prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti al profilo richiesto dal bando. Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.	MAX 2 PUNTI

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10, si determinano i criteri di valutazione che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

a) Titolo di studio :

punteggio massimo complessivo attribuibile: 5 punti

- Laurea (D.M. 509/99)

max punti 2

Per il punteggio conseguito nella laurea, fino a un massimo di un punto, così suddiviso:

con 110 e lode punti di laurea..... punti 2

con 110 punti di laurea punti 1,60

da 100 a 109 punti di laurea punti 1,20

fino a 99 punti di laurea punti 0,40

- Diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o e Lauree Specialistiche o Magistrali (D.M. 509/99 e DM 270/2004)

max punti 3

Per il punteggio conseguito nel diploma di laurea, fino a un massimo di tre punti, così suddivisi:
 con 110 e lode punti di laurea.....punti 3
 con 110 punti di laurea punti 2,40
 da 100 a 109 punti di laurea punti 1,80
 fino a 99 punti di laurea punti 0,60

b) Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato nelle Pubbliche Amministrazioni nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche confluite attinenti all'Area messa a selezione compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria o di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile. Sarà dato adeguata rilevanza ai titoli di servizio prestato a tempo determinato ai sensi dell'Art. 19 comma 10 C.c.N.L. del 09.08.2000 e successive modifiche e integrazioni presso le Amministrazioni del Comparto:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 3 punti, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto o altre amministrazioni..... punti 0,6

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

c) Prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione coordinata e continuativa a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 2 punti

- per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi..... punti 1

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. attinenza alla traccia proposta;
2. capacità di sintesi;
3. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;
4. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. *conoscenza degli applicativi informatici autocad, word, excel*

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, avvalendosi dell'esperto in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale, dott. Federico Ricci, determina i seguenti criteri di valutazione:

- *abilità di problem setting/solving*
- *proattività*
- *capacità di lavorare in gruppo*
- *capacità comunicative*
- *capacità relazionali*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 24.3.2025 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE

