

ALLEGATO 1

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA –

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 1 POSTO DI CATEGORIA D/D1 AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA, ELABORAZIONE DATI PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE, METABOLICHE E NEUROSCIENZE –SEZIONE DI NEUROSCIENZE CLINICHE DELL’UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA- dell’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, BANDITO CON DECRETO REP. NR. 595/2024, PROT. NR. 99470 DEL 5.4.2024 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL’ALBO ONLINE DI ATENEO. CRITERI DI VALUTAZIONE.

TOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
master universitario, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, assegni di ricerca, borse di studio e/o di ricerca attinenti al profilo richiesto dal bando	3.0 PUNTI
pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences “attinenti al profilo richiesto dal bando”	3.5 PUNTI
contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all’area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili	0.5 PUNTI
contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all’area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili. Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio	0.5 PUNTI
prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti al profilo richiesto dal bando. Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale	0.5 PUNTI
corsi di formazione, partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione	1 PUNTO
partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca	1 PUNTO

a) master universitario, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, assegni di ricerca, borse di studio e/o di ricerca attinenti al profilo richiesto dal bando

punteggio massimo complessivo attribuibile:

max 3,0 punti

- Dottorato di ricerca..... punti 3
- Diploma di specializzazione..... punti 3
- Assegno di Ricercaper ogni mese punti 0,1
- Masterpunti 0,50
- Borsa di studio e/o di ricerca (della durata di 12 mesi).....punti 0,50
- Borsa di studio e/o di ricerca (della durata pari o superiore a 6 mesi).punti 0,25

b) pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences:

punteggio massimo complessivo attribuibile:

max 3,5 punti

- per ciascun lavoro in qualità di primo, co-primo o ultimo autore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso: punti 1,00.
- per ciascun lavoro in qualità di co-autore (nè primo, nè ultimo), secondo l'attinenza con il posto messo a concorso: punti 0,50.

c) contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 0,50 punto, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili - punti 0,50

d) contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili:

punteggio massimo complessivo attribuibile: max 0,50 punto, così suddivisi:

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni di altro comparto nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione - punti 0,50

Al servizio militare prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio - punti 0,50

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato presso privati equiparabili e attinenti all'area messa a selezione - punti 0,50

e) prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile:

max 0,50 punto

- per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi..... punti 0,25

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

f) corsi di formazione, partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione:

punteggio massimo complessivo attribuibile:

max 1 punto

- *per ogni corso di formazione..... punti 0,10*
- *per ogni partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali (abstract e/o poster scientifico recante il nome del candidato) punti 0,20*

g) partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca:

punteggio massimo complessivo attribuibile:

max 1 punto

- *partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca nazionali..... punti 0,10/progetto*
- *partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca internazionali..... punti 0,10/progetto*

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*
3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

5. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

6. *conoscenza degli applicativi informatici office*

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, avvalendosi dell'esperto in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale, dott. Barbara Neri, determina i seguenti criteri di valutazione:

- *abilità di problem setting/solving*
- *affidabilità operativa*
- *spirito di collaborazione*
- *capacità di lavorare in gruppo*
- *capacità relazionali*

La commissione stabilisce nella data 31 agosto 2024 il termine del presente procedimento concorsuale

IL PRESIDENTE



