

Allegato n. 1

**VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA TENUTA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.3 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DI CATEGORIA "C" A SUPPORTO DEL PROGETTO "Deposito, osservazione e riscontro diagnostico delle salme delle persone elencate nel Regolamento comunale di polizia mortuaria e nella Disciplina in materia funeraria e di polizia mortuaria della regione Emilia Romagna", BANDITA CON DDG REP. NR. 354/2020 - PROT. NR. 77169 DEL 01/04/2020.**

**Pubblicazione dei criteri di valutazione dei curricula, dei titoli e della prova.**

**b) Titolo di studio - punteggio massimo complessivo attribuibile: 3 punti**

diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, ivi compresi i licei linguistici riconosciuti per legge, il diploma di maturità professionale ai sensi della legge 27.10.1969, n. 754, i diplomi di istituti magistrali e dei licei artistici integrati dai corsi annuali previsti dalla legge 11.12.1969, n. 910

punteggio attribuibile: punti 3

**b) Esperienze lavorative per attività nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ovvero presso altre pubbliche amministrazioni nella categoria C o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area messa a selezione: punteggio massimo complessivo attribuibile: 2 punti**

per ogni mese di servizio o frazione di mese superiore o pari a 15 gg: punti 0,40

Verrà attribuito il medesimo punteggio anche al servizio prestato presso le Forze armate, l'Arma dei Carabinieri ed al servizio civile.

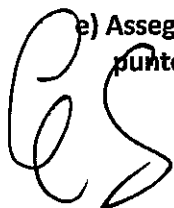
**c) Contratti di somministrazione attinenti all'area messa a selezione presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia ovvero presso altre pubbliche amministrazioni: punteggio massimo complessivo attribuibile: 2 punti**

per ogni mese di servizio o frazione di mese superiore o pari a 15 gg: punti 0,40

**d) Le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione coordinata e continuativa, attinenti all'area messa a selezione, a favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia: punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 punto**

- per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di collaborazione coordinata e continuativa di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi: punti 0.30

**e) Assegni di ricerca, dottorato di ricerca, scuola di specialità e corsi di perfezionamento: punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 1**



- dottorato di ricerca: punti 1,04
- assegno di ricerca di durata annuale: punti 0,5
- scuola di specialità: punti 1,04
- corsi di perfezionamento: punti 0,02

**f) Pubblicazioni attinenti il profilo richiesto dal bando, con particolare riguardo alla Medicina necroscopica, alla Patologia Forense, alla Tossicologia Forense e alla Genetica Forense: punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 1**

- per ciascun lavoro in qualità di autore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso : punti 0,50.
- per ciascun lavoro in qualità di coautore, secondo l'attinenza con il posto messo a concorso: punti 0,30.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine come richiesto nel facsimile di domanda, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Per quanto riguarda le prove di esame si stabiliscono, ai sensi dell'art. 12 - 1° comma - del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, i seguenti criteri e modalità di valutazione ai fini dell'assegnazione del punteggio (**allegato n. 1 composto da n. 2 pagine**):

4. attinenza della risposta ai quesiti proposti;
5. chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con la recente normativa in un contesto di correttezza linguistica a livello di sintesi;
6. capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.

Per la parte di prova a contenuto teorico-pratico, come previsto dal bando, determina i seguenti criteri:

2. capacità di tradurre in modalità operative la conoscenza teorica degli argomenti inerenti la materia del contratto

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese sono:

- comprensione di testi;
- speditezza della traduzione

Il criterio di valutazione per la prova informatica è la conoscenza adeguata degli applicativi informatici Office (scrittura, calcolo, presentazione).

**IL TERMINE DEL PRESENTE PROCEDIMENTO CONCORSUALE È FISSATO NELLA DATA DEL 19/12/2020**

