

## **Allegato 1 – professionalità e programma d'esame**

La professionalità richiesta dovrà essere in grado di utilizzare strumenti conoscitivi e di intervento per la prevenzione, la diagnosi, le attività di abilitazione, riabilitazione e di sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità.

La figura dello psicologo di Ateneo, in particolare, dovrà essere in grado di analizzare il contesto, progettare e realizzare interventi secondo una logica di prevenzione del disagio e promozione del benessere psico-fisico: in ambito universitario ciò comporta la capacità di cogliere i fabbisogni degli studenti e progettare azioni finalizzate a rimuovere ostacoli potenzialmente fonte di disagio.

Nello specifico, lo psicologo dovrà sostenere lo studente nella fase di transizione dalla scuola superiore al mondo universitario e durante tutto il corso degli studi, fino alla fase di inserimento nel mondo del lavoro, attraverso:

- Colloqui orientativi individuali in ingresso per sostenere lo studente nel percorso di scelta, nell'ottica di accrescere maggiore consapevolezza di sé e autonomia nelle fasi di transizione da un contesto all'altro secondo una logica di empowerment;

- Consulenze individuali: presa in carico dei casi che necessitano di ri-orientamento, individuazione di coloro che necessitano di rinforzare il metodo di studio, rimando ai Dipartimenti per coloro che necessitano di sostegno sul piano didattico. In particolare, lo psicologo dovrà aiutare lo studente a focalizzare le motivazioni della sua scelta e a considerarle alla luce delle eventuali difficoltà subentrate nel corso dei primi mesi con l'obiettivo di sostenerlo nella messa a punto di adeguate strategie di fronteggiamento;

- Consulenze individuali di orientamento al lavoro, anche per laureati con disabilità, finalizzate a sostenere lo studente nella fase di transizione dall'Università al mondo del lavoro: lo psicologo dovrà sostenere il laureando nella definizione di un proprio progetto professionale e nella individuazione delle principali strategie per realizzarlo, anche attraverso la conoscenza delle principali tecniche di ricerca del lavoro.

Il profilo ricercato dovrà avere le competenze e l'abilitazione professionale per operare in autonomia nella scelta degli strumenti valutativi più idonei: attraverso colloqui e/o l'utilizzo di strumenti psico-diagnostici (test, questionari, ecc.) lo psicologo dovrà essere in grado di effettuare una diagnosi ai fini di procedere alla presa in carico dell'utente o il suo rimando ad altri servizi sul territorio qualora necessario.

## **PROGRAMMA D'ESAME**

**La prova scritta (anche a contenuto teorico-pratico) si svolgerà su uno o più dei seguenti argomenti:**

- I servizi di orientamento
- Evoluzione degli approcci all'orientamento scolastico e professionale:
  - Test e strumenti standardizzati per l'analisi del comportamento, dei processi cognitivi, delle opinioni e degli atteggiamenti, dei bisogni e delle motivazioni, dell'interazione sociale, dell'idoneità psicologica a specifici compiti e condizioni;
  - Tecniche di analisi e elaborazione statistica di dati;
  - Gestione risorse umane: processi e strumenti per la ricerca, valutazione, formazione, selezione del personale;
- Organizzazione del mercato del lavoro;
- Legislazione universitaria.

Il candidato dovrà inoltre dimostrare la conoscenza della lingua Inglese e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.