

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA - concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto da inquadrare nell'Area Funzionari, Settore amministrativo-gestionale, per le esigenze della Direzione Organizzazione, Programmazione e Sviluppo Risorse Umane dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Modifica e riapertura dei termini del bando di concorso prot. nr. 77731 dell'8.3.2023, rep. nr. 485/2023. Avviso bandito con decreto prot. nr. 167284 del 25.6.2024, rep. nr. 1023/2024 il cui avviso è stato pubblicato sul portale del reclutamento INPA e sull'albo online di Ateneo**

Il giorno 7.10.2024 alle ore 9 con modalità telematica tramite google meet si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

I titoli devono essere prodotti o dimostrati con dichiarazione sostituiva o autocertificazione (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000), entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e della prova orale.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando di seguito riportato:

<b>TITOLI VALUTABILI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>
Titolo di studio previsto per l'accesso (sarà oggetto di valutazione il voto di laurea)	MAX 3 PUNTI
contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nell'Area Funzionari (ex categoria D) o superiore attinenti al settore amministrativo-gestionale - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili	MAX 4 PUNTI
contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nell'Area Funzionari (ex categoria D) o superiore attinenti al settore amministrativo-gestionale - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili.  Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio	MAX 2 PUNTI
Corsi di formazione, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione	MAX 1 PUNTO

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10 (art. 7 del bando), si determinano i criteri di valutazione, che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

<b>TITOLI VALUTABILI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>
<b><u>Titolo di studio previsto per l'accesso:</u></b>	<b><u>MAX 3 PUNTI</u></b>
<u>Laurea (D.M. 509/99) – MAX 1</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto con voto 110 o 110 e lode (o punteggio equivalente)</li> <li>• 0,80 punti per voto compreso tra 100 e 109 (o punteggio equivalente)</li> <li>• 0,60 punti per voto fino a 99 (o punteggio equivalente)</li> </ul>	

<p><u>Diploma di laurea (ante D.M. 509/99) o e Lauree Specialistiche o Magistrali (D.M. 509/99 e DM 270/2004) – MAX 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 punti con voto 110 o 110 e lode (o punteggio equivalente)</li> <li>• 2,40 punti per voto compreso tra 100 e 109 (o punteggio equivalente)</li> <li>• 1,80 punti per voto fino a 99 (o punteggio equivalente)</li> </ul>	
<p><b><u>contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nell'Area Funzionari (ex categoria D) o superiore attinenti al settore amministrativo-gestionale - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili</u></b></p> <p>2 punti per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi.</p>	<b><u>MAX 4 PUNTI</u></b>
<p><b><u>contratti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni di altro comparto nell'Area Funzionari (ex categoria D) o superiore attinenti al settore amministrativo-gestionale - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili.</u></b>  <b><u>Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio</u></b></p> <p>1 punto per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi.</p>	<b><u>MAX 2 PUNTI</u></b>
<p><b><u>Corsi di formazione, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione</u></b></p> <p>0,5 punti per ciascun corso di formazione</p>	<b><u>MAX 1 PUNTO</u></b>

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio per la prova scritta si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*
3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

Ai fini dell'assegnazione del punteggio per la prova orale oltre ai criteri sopra indicati si aggiungono i seguenti criteri:

1. *motivazione e attitudine riferiti al ruolo da ricoprire;*
2. *proattività;*
3. *capacità di lavorare in gruppo;*
4. *capacità comunicative e relazionali.*

La prova scritta sarà redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione. Al suo interno sarà prevista la verifica del possesso delle competenze digitali e informatiche ai fini dell'idoneità.

Le prove, scritta e orale, potranno prevedere la risoluzione di un caso teorico pratico volto a inquadrare gli accadimenti gestionali di più frequente ricorrenza in ambito universitario.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

*1. lettura e comprensione di un brano*

Per il superamento delle prove il bando di concorso stabilisce un punteggio minimo di 21/30 per ciascuna.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare alle candidate e ai candidati nel rispetto dei parametri espressi nei seguenti giudizi di valutazione:

- da punti 28/30 a 30/30: ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottimo livello di conoscenza dimostrato. Ottimo sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- da punti 25/30 a 27/30: buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente e adeguata, buon livello di conoscenza dimostrato. Buono sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- da punti 21/30 a 24/30: sufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente livello di conoscenza dimostrato. Sufficiente sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- al di sotto di punti 21/30: insufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, insufficiente livello di conoscenza dimostrato. Insufficiente sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati

Per la formazione della graduatoria, la commissione specifica che la votazione complessiva (max 70 punti) è data dalla somma del voto ottenuto nella prova scritta (max 30 punti), nella prova orale (max 30 punti) e nella valutazione dei titoli (max 10 punti).

La Commissione per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale si avvale della dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO, esperta in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale.

La commissione, considerato il numero delle candidate e dei candidati, stabilisce nella data del 6.4.2025 il termine del procedimento concorsuale.

**Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO** - Presidente ed esperta in possesso di competenze specifiche relative alla selezione del personale