

Allegato 1

VERBALE DELLA PRIMA SEDUTA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER 1 POSTO DI AREA FUNZIONARI – SETTORE scientifico – tecnologico PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze - Sezione di Farmacologia e Medicina Molecolare DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA BANDITO CON DECRETO REP. N. 882/2024 PROT. N. 0136060 DEL 31/05/2024 IL CUI AVVISO È STATO PUBBLICATO SUL PORTALE DEL RECLUTAMENTO INPA E SULL'ALBO ONLINE DI ATENE0

Il giorno 17.6.24 alle ore 10 in via telematica mediante il link <https://meet.google.com/bxx-dphj-ndf> si è riunita la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato.

Le categorie di titoli valutabili ed il relativo punteggio massimo sono specificati nell'art. 7 del bando.

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Master universitario, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 3,5 PUNTI
Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences, attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 2 PUNTI
Assegni di ricerca, borse di studio e/o di ricerca, attinenti al profilo richiesto dal bando	MAX 1 PUNTO
Contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili, attinenti al profilo richiesto dal bando Al servizio militare, ovvero al servizio civile la cui valutazione è equiparata per legge al servizio svolto presso pubbliche amministrazioni, sarà attribuito un punteggio pari quello previsto per la valutazione dei titoli di servizio	MAX 1,5 PUNTI
Prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti al profilo richiesto dal bando. Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale	MAX 1,5 PUNTI
Corsi di formazione, partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione	MAX 0,3 PUNTI
Partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca	MAX 0,2 PUNTI

Considerato il totale dei punti assegnabili ai titoli pari a 10, si determinano i criteri di valutazione che verranno pubblicati sul sito di Ateneo:

a) Titoli di studio :

punteggio massimo complessivo attribuibile: 3,5 punti

-Dottorato di Ricerca attinente al profilo richiesto dal bando

punti 1

-Diploma di specializzazione attinente al profilo richiesto dal bando

punti 1

-Master universitario attinente al profilo richiesto dal bando

punti 0,5

b) Pubblicazioni su riviste peer-reviewed indicizzate sulle banche dati Scopus e/o Web of Sciences attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: 2 punti

- per ciascun lavoro in qualità di autore punti 0,50.
- per ciascun lavoro in qualità di coautore punti 0,10.

c) Borse di studio e/o di ricerca ed assegni di ricerca attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: 1 punto

- Assegno di Ricercapunti 0,3 per ciascun contratto
- Borsa di studiopunti 0,2 per ciascun contratto

d) Contratti di lavoro subordinato presso amministrazioni del comparto universitario nella categoria D o superiore e nelle ex qualifiche ivi confluite attinenti all'area tecnico, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - contratti di lavoro subordinato presso privati equiparabili, attinenti al profilo richiesto dal bando:

punteggio massimo complessivo attribuibile: 1,5 punti

- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi prestato in amministrazioni del comparto punti 0,5
- per ogni anno di servizio continuativo o frazione di anno superiore ai sei mesi presso privati equiparabili..... punti 0.25

Il servizio prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri ed il periodo di servizio civile sono equiparati al servizio prestato negli impieghi civili presso enti pubblici e, pertanto, paritariamente valutati.

e) Prestazioni professionali (di durata non inferiore a 6 mesi) svolte a titolo di contratto di lavoro autonomo in favore dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, attinenti al profilo richiesto dal bando. Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale

punteggio massimo complessivo attribuibile: 1,5 punti

- per ogni contratto, attinente al profilo messo a selezione, di durata annuale o frazione di anno superiore ai sei mesi..... punti 0.50

Non saranno prese in considerazione le prestazioni professionali svolte a titolo di collaborazione occasionale.

f) Corsi di formazione, partecipazione a congressi, conferenze, meetings o workshops nazionali/internazionali, debitamente attestati, attinenti al profilo messo a selezione

punteggio massimo complessivo attribuibile 0,3 punti
0,1 punti per evento

g) Partecipazione documentata (ad es. Lettere di Referenza) a progetti di ricerca attinenti al profilo messo a selezione

punteggio massimo complessivo attribuibile 0,2 punti
0,1 per progetto

La commissione stabilisce che i titoli presentati dai candidati verranno valutati fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ogni categoria.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente l'anno di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno e mese di inizio, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente al 31.12.xxxx dell'anno dichiarato e la data di fine all' 1.1.xxxx dell'anno dichiarato.

Qualora i candidati nella domanda di partecipazione abbiano indicato solo ed esclusivamente il mese di inizio e fine delle attività lavorative e non il giorno di inizio e fine, la commissione valuterà solo la data di inizio corrispondente all'ultimo giorno di calendario del mese indicato dell'anno dichiarato e la data di fine il primo giorno calendario dell'anno dichiarato.

Ai fini dell'assegnazione del punteggio alle singole prove si stabiliscono i seguenti criteri e modalità di valutazione (art. 12, d.P.R. 487/1994 s.m.i.):

1. *attinenza alla traccia proposta;*
2. *capacità di sintesi;*
3. *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati in coerenza con il profilo richiesto;*
4. *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi.*

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese sono:

1. *lettura, traduzione e comprensione di testi*

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

1. *conoscenza degli applicativi informatici office*

Per la valutazione di carattere attitudinale e motivazionale, la Commissione, *avvalendosi della specialista in psicologia*, Prof.ssa Alessia Cadamuro, determina i seguenti criteri di valutazione:

1. *capacità di lavorare in gruppo*
2. *capacità comunicative*
3. *capacità relazionali*
4. *attitudini alle leadership*
5. *motivazione per la posizione*

La commissione, considerato il numero dei candidati, stabilisce nella data del 30.09.2024 il termine del procedimento concorsuale.

IL PRESIDENTE

Prof. ssa Rossella Manfredini